



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประกอบด้วยการกิจกรรมภายในของหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่าง ๆ ตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.ฯ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผลคะแนนรวม ๙๑.๙๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน A (ผ่านเกณฑ์การประเมิน) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน จึงนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินมากำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางดำเนินงานและปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานดียิ่งขึ้นรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเกษม มั่นคง)

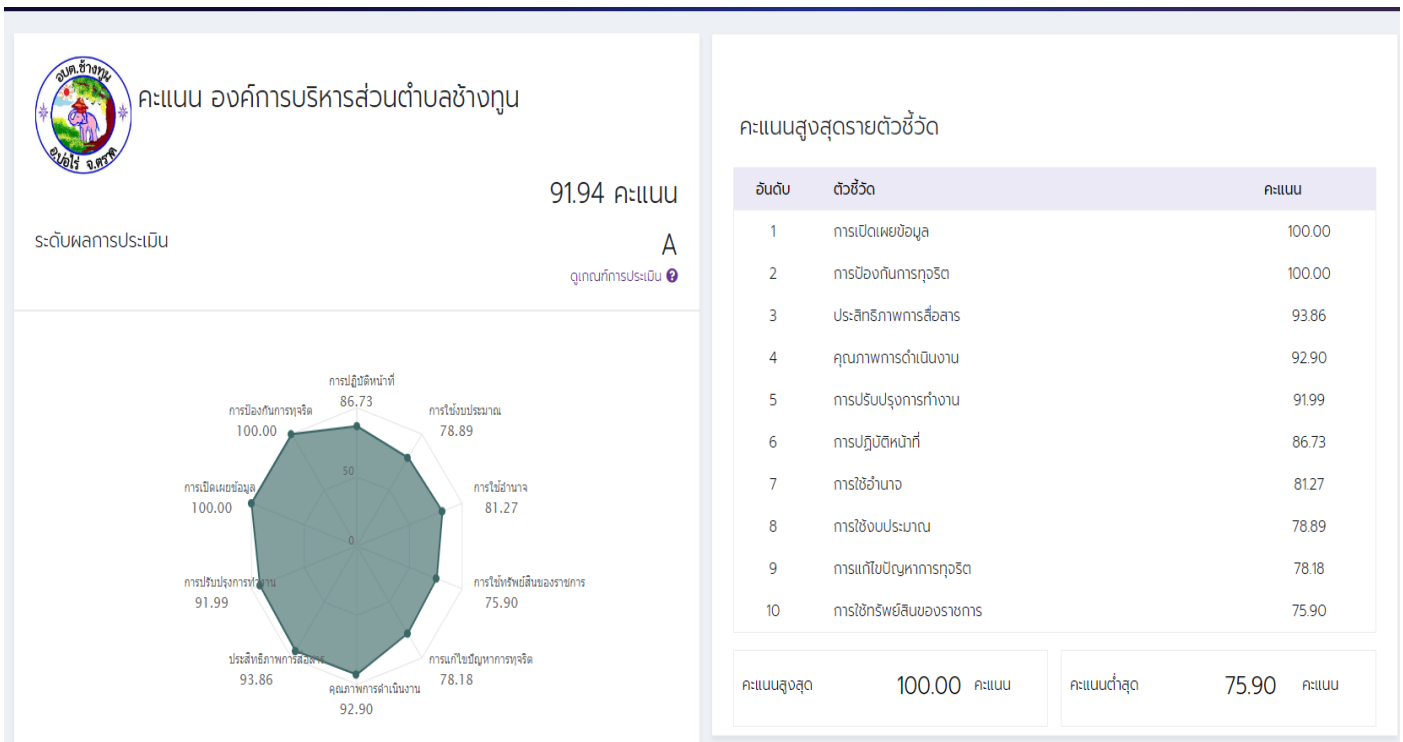
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างมูบ อำเภอป๋อไร จังหวัดตรัง

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างมูบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างมูบ พบว่ามีผลคะแนนรวม ๙๑.๙๔ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ A รายละเอียดดังนี้



ตารางสรุปผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		หมายเหตุ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนน	ระดับผลการประเมิน A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕ - ๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด (ผ่านเกณฑ์การประเมิน)
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๗๓	
๒. การใช้งบประมาณ	๗๘.๘๙	
๓. การใช้อำนาจ	๘๑.๒๗	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๕.๙๐	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๑๘	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๙๐	
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๘๖	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๑.๙๙	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	
รวมคะแนนภาพรวมหน่วยงาน	๙๑.๙๔	
ระดับผลการประเมิน	A	

สรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด และประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน สรุปผลการประเมิน คะแนนรวม ๙๑.๙๔ คะแนน อยู่ในระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด : ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามแต่ละตัวชี้วัดจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน (OIT) ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต
คะแนนต่ำสุด ๗๕.๙๐ คะแนน (IIT) ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุง /แก้ไข คือ ข้อที่มีคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ประกอบด้วยตัวชี้วัด

(๑) การใช้งบประมาณ	ผลประเมิน ๗๘.๘๙ คะแนน
(๒) การใช้อำนาจ	ผลประเมิน ๘๑.๒๗ คะแนน
(๓) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ผลประเมิน ๗๕.๙๐ คะแนน
(๔) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผลประเมิน ๗๘.๑๘ คะแนน

๒. ประเด็นที่...

๒. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น คือ ข้อที่มีคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน ประกอบด้วย
ตัวชี้วัด

- | | |
|-----------------------------|-----------------------|
| (๑) การปฏิบัติหน้าที่ | ผลประเมิน ๘๖.๗๓ คะแนน |
| (๒) คุณภาพการดำเนินงาน | ผลประเมิน ๙๒.๙๐ คะแนน |
| (๓) ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ผลประเมิน ๙๓.๘๖ คะแนน |
| (๔) การปรับปรุงระบบการทำงาน | ผลประเมิน ๙๑.๙๙ คะแนน |

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
<u>ตัวชี้วัดที่ ๑.</u> การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๗๓ คะแนน	เป็นประเด็นที่ต้องพัฒนา ๑. การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในงานบริการ ๒. การส่งเสริมที่แสดงให้เห็นถึงความเท่าเทียมการให้บริการ ๓. การมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน ความรับผิดชอบและมารยาททางสังคมในการปฏิบัติงาน
<u>ตัวชี้วัดที่ ๒.</u> การใช้งบประมาณ	๗๘.๘๙ คะแนน	เป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุง ๑. ควรความรู้และความสนใจของบุคลากรเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. ควรการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เน้นย้ำหรือกระตุ้นการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนของบุคลากร ๓. ควรเปิดเผย/เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ รายงานแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ และการเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ ทั้งรายเดือนและรายปีให้มีข้อมูลครบองค์ประกอบและเป็นปัจจุบัน ๔. ควรส่งเสริมความเข้าใจและสนใจของบุคลากรต่อกระบวนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ สอบถาม ทักท้วงและร้องเรียน ที่มีอยู่ของหน่วยงาน
<u>ตัวชี้วัดที่ ๓.</u> การใช้อำนาจ	๘๑.๒๗ คะแนน	เป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุง ๑. ควรในการมอบหมายงานตามตำแหน่งและหน้าที่ การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม และการศึกษาดูงานของบุคลากรให้มีความเหมาะสม ๒. ควรเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
<u>ตัวชี้วัดที่ ๔.</u> การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๕.๙๐ คะแนน	เป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุง ๑. ควรเสริมสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและการปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาต การอนุญาต ที่ถูกต้องในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ทั่วถึง
<u>ตัวชี้วัดที่ ๕.</u> การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๑๘ คะแนน	เป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุง ๑. ควรส่งเสริมการรับรู้ ความเข้าใจถึงกระบวนการ มาตรการ หรือนโยบาย ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่มีอยู่ และบทลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต แก่บุคลากร ๒. การรับรู้ และความมั่นใจในการจัดการการทุจริตและความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน
<u>ตัวชี้วัดที่ ๖.</u> คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๙๐ คะแนน	เป็นประเด็นที่ต้องพัฒนา ๑. ควรส่งเสริมให้มีการดำเนินงาน และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น มีการพัฒนาการทำงานอยู่ตลอดเวลา
<u>ตัวชี้วัดที่ ๗.</u> ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๘๖ คะแนน	เป็นประเด็นที่ต้องพัฒนา ๑. ควรส่งเสริมและพัฒนาการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีข้อมูลครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และมีคุณภาพอยู่ตลอดเวลา รวมถึงให้มีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย
<u>ตัวชี้วัดที่ ๘.</u> การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๑.๙๙ คะแนน	เป็นประเด็นที่ต้องพัฒนา ๑. ควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้รับ/ผู้ให้บริการ ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐ คะแนน	คะแนนดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	คะแนนดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
รวมคะแนนภาพรวมหน่วยงาน		๙๑.๙๔
ระดับผลการประเมิน		A

๒. กำหนดมาตรการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

จากการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงประกาศเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน และประชาสัมพันธ์ลงบนเว็บไซต์และแจ้งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน ทุกกอง/สำนัก ทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด ดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน อำเภอปัว จังหวัดตราด

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บริการที่มีคุณธรรม จริยธรรม และโปร่งใส	๑. กำชับ และชี้แจงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอน โดยอิงจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ ๒. ส่งเสริมการให้บริการรูปแบบออนไลน์ และการทำบัตรคิว เพื่อการสร้างความเท่าเทียมในการให้บริการ ๓. ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และมีมารยาททางสังคม	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมผู้บริหารและพนักงานประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒. เสริมสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ที่มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ให้แก่บุคลากรในองค์กร	๑. ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์สำหรับสำรวจความคิดเห็นและรับฟังข้อเสนอแนะให้บุคลากรทราบ	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมผู้บริหารและพนักงานประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้าง/ จัดหาพัสดุ อย่างเปิดเผยและ เป็นธรรม	๑. เปิดเผยแพร่รายงานแผนการจัดซื้อ จัดจ้างฯ และกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง/จัดหาพัสดุ ทั้งรายเดือนและ รายปีให้มีองค์ประกอบครบถ้วน	กองคลัง	ม.ค.- มี.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมผู้บริหารและ พนักงานประจำ เดือนเมษายน ๒๕๖๖
๔. สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การ กำหนดหลักเกณฑ์ในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานและ หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม และศึกษาดูงานที่ มีความชัดเจน มีมาตรฐานและมี คุณธรรม	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คุณภาพ การปฏิบัติงาน และความสามารถโดย ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ที่เหมาะสมกับ ตำแหน่งและภารกิจที่รับผิดชอบ	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค.๖๖	รายงานผล การ ดำเนินการในการ ประชุมผู้บริหารและ พนักงานประจำ เดือนเมษายน ๒๕๖๖
๕. กำหนดแนวปฏิบัติในการ ขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการขอ ใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒.กำหนดผู้ดูแล ผู้ควบคุม ผู้ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมผู้บริหารและ พนักงานประจำ เดือนเมษายน ๒๕๖๖
๖. การติดตาม ตรวจสอบ พฤติกรรมการทำงานอย่าง ชัดเจนและเปิดเผย	๑. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ๓. แต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ๔. ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ความเข้าใจถึงกระบวนการ มาตรการ หรือนโยบาย ป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตของหน่วยงานที่มีอยู่ และ บทลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต ๕. เผยแพร่ช่องทาง การรับแจ้ง ร้องเรียนการทุจริตทางออนไลน์ เพื่อ สร้างความมั่นใจในความปลอดภัยของ ผู้ร้องเรียน	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมผู้บริหารและ พนักงานประจำ เดือนเมษายน ๒๕๖๖