



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุน
เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการปฏิบัติตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน จำนวน ๖ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุน จึงประกาศผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) ทั้ง ๖ ด้าน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายเกษม มั่นนคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุน

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- มีการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕)
๒. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	<u>สรรหาบุคลากร</u> ๑. การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ อัตรา	-ออกคำสั่งรับโอน (ย้าย) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา
๓. การพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานงานจ้าง	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ -แจ้งเวียนความรู้เรื่องงานบุคคลหรือเรื่องอื่น ๆ ให้บุคลากรในองค์กรทราบ -อนุญาตให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง และหน้าที่
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	-กิจกรรม Big Cleaning Day -กิจกรรมร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อม -สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย -กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร -การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	-บุคลากรทุกส่วนร่วมกันทำกิจกรรม Big Cleaning Day ทำความสะอาด ตกแต่ง และจัดสถานที่ทำงานทุกสัปดาห์ -กิจกรรม วันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัดหญ้าและใส่ปุ๋ยเพื่อดูแลต้นไม้ที่ปลูกบริเวณรอบสระหมู่ที่ ๔ บ้านหนองมาตร [๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔] -การใช้กระดาษรีไซเคิล (Recycle) ลดการใช้พลังงานและทรัพยากรในองค์กรอย่างประหยัด -ปรับปรุงแก้ไขวัสดุอุปกรณ์ หรือติดตั้งอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยภายในองค์กร -ตรวจหาเชื้อโควิด-19 ให้แก่บุคลากรทุก ๑ สัปดาห์ -ออกคำสั่งเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดตราด เห็นชอบ

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก	-ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง โดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	-การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร	-มอบหมายบุคลากรช่วยเหลือปฏิบัติงานเลือกตั้งสมาชิกสภา อบต.และนายก อบต.ช้างทุน เพื่อส่งเสริมงานด้านประชาธิปไตย -ร่วมกิจกรรมวันปิยะมหาราช [๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔] -ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราดดำเนินการตามโครงการปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุ -จัดกิจกรรมด้านธารณะประโยชน์ เช่น ปลูกต้นไม้ ปรับปรุงภูมิทัศน์ทางสาธารณะ เป็นต้น

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

(เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ปัญหาและอุปสรรค
๑. ยังไม่สามารถดำเนินการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร ในตำแหน่งว่าง ได้ครบทุกตำแหน่ง ๒. บุคลากรขาดความเข้าใจวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. บุคลากรเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด -19 จากการลงพื้นที่ป้องกันและควบคุมโรค
ข้อเสนอแนะ
๑. เสนอขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตำแหน่งว่าง ๒. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งว่าง ๓. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการตรวจไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด -19 ทุกสัปดาห์