

รายงานการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

ผู้เข้าประชุม

๑. นายเกษม มั่นคง	นายก อบต.ช้างทุน
๒. นายธานี มณีมา	รองนายก อบต.ช้างทุน
๓. นายอนุชา เดชตระกูล	รองนายก อบต.ช้างทุน
๔. นายโสรัจจ์ สังข์ทอง	เจ้าพนักงานพัสดุ
๕. นางสาวอรุณีย์ สุขสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๖. นายเพิ่มศักดิ์ หวังพิริยะกุล	ผู้อำนวยการกองช่าง
๗. นางสาวกนกพรรณ รัตนสร้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๘. นายเอกชัย พิมพา	นักพัฒนาชุมชน
๙. นายไอรวัฒน์ โพธิ์งาม	เจ้าพนักงานพัสดุ
๑๐. นางสาวพยอม ตาลพล	ครูผู้ดูแลเด็ก
๑๑. นางวิไลวรรณ อุปสม	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๑๒. นางสาวศศิประภา สุขประเสริฐ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประธานคณะทำงานฯ - ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศผล ประเมินคุณธรรมและโปร่งใส ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งพิจารณา นำผลการประเมินไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้และการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ถอดบทเรียน ปรับปรุงพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์ประกอบคณะทำงาน มีดังนี้

๑. นายเกษม มั่นคง	นายก อบต.ช้างทุน	ประธานคณะทำงาน
๒. นายธานี มณีมา	รองนายก อบต.ช้างทุน	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายอนุชา เดชตระกูล	รองนายก อบต.ช้างทุน	รองประธานคณะทำงาน
๔. นายโสรัจจ์ สังข์ทอง	รองปลัด อบต.รักษาการแทน	คณะทำงาน
	ปลัด อบต.ช้างทุน	

/๕. นางสาวอรุณีย์...

๕. นางสาวอรุณีย์ สุขสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๖. นายเพิ่มศักดิ์ หวังพิริยะกุล	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๗. นางสาวกนกพรรณ รัตนสร้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๘. นายเอกชัย พิมพา	นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๙. หัวหน้าสำนักปลัด		คณะทำงานและเลขานุการ
๑๐. นายไธรัตน์ โพธิ์งาม	เจ้าพนักงานพัสดุ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวพยอม ตาลพล	ครู	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาววิไลวรรณ อุปสม	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวศศิประภา สุขประเสริฐ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

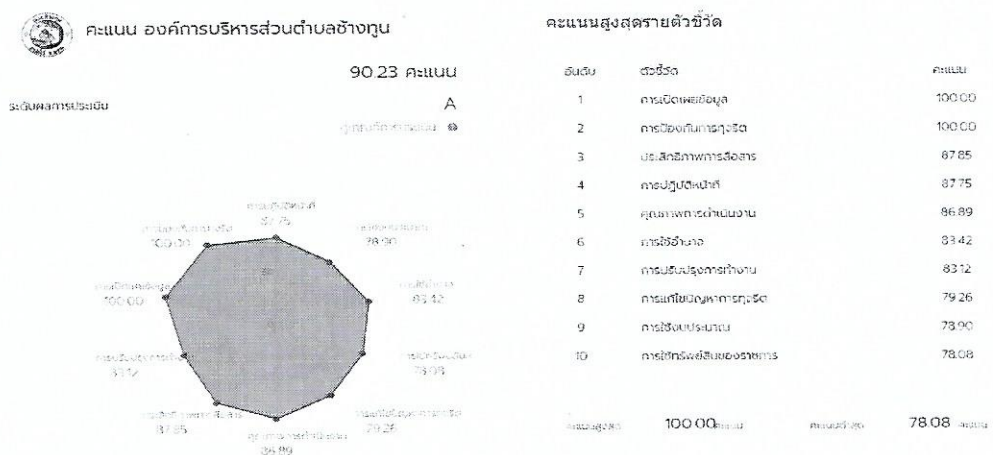
๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 ๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้
 - ๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
 - ๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
 - ๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
 ๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมายโดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป จนสิ้นสุดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลข้างทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
- ที่ประชุม - รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
- ๓.๑ การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลข้างทุน

ประธานคณะกรรมการฯ

- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน มีผลการประเมินคะแนนรวม ๙๐.๒๓ คะแนน อยู่ในระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้าง ครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลรายละเอียด ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือ ข้อคำถามทั้งหมด : ผ่านเกณฑ์การประเมิน และขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก แห่งพิจารณานำผลการประเมินไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้และการส่วน ส่วนรวมของประชาชน ถอดบทเรียน ปรับปรุงพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินอย่าง ต่อเนื่อง และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ประกอบกับในการประชุมคณะผู้บริหาร และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ซึ่งประกอบไปด้วย ข้อมูล ๒ ส่วน คือ ๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลช้างทุน มีรายละเอียดดังนี้

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน สรุปผลการประเมิน คะแนนรวม ๙๐.๒๓ คะแนน อยู่ในระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมี แนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือ เปิดเผยข้อมูลรายละเอียด ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด : ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้



ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/ยกระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๗๕ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ๑. การปฏิบัติหน้าที่ พบว่า บุคลากรปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในบางงานบริการ ขาดการส่งเสริมที่แสดงให้เห็นความเท่าเทียมการให้บริการ บุคลากรบางส่วนปฏิบัติงานไม่มุ่งมั่นผลสำเร็จของงานและมีการให้ความสำคัญธุระส่วนตัวมากกว่างาน ขาดความชัดเจนความพร้อมรับผิดชอบหากเกิดความผิดพลาดของงาน ๒. การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรขาดความสนใจและขาดความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ขาดการเน้นย้ำหรือกระตุ้นการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าการทำความเข้าใจการใช้จ่ายให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่ทั่วถึง บุคลากรบางส่วนขาดความเข้าใจและไม่สนใจกระบวนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ สอบถาม ทักท้วงและร้องเรียน ที่มีอยู่ของหน่วยงาน ๓. การใช้อำนาจ พบว่า การมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่ยังไม่เหมาะสม บุคลากรขาดความเข้าใจและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ที่ยังไม่เหมาะสม ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า บุคลากรขาดการอำนวยความสะดวก ขาดการรับรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาต การอนุญาต และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ยังไม่ทั่วถึง ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า บุคลากรบางส่วนขาดการรับรู้ ความเข้าใจถึงกระบวนการ มาตรการ หรือนโยบาย ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่มีอยู่ และบทลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต บุคลากรไม่ปรับปรุงการทำงานตามผลการตรวจสอบจากฝ่ายตรวจสอบภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เสร็จทันภายในกำหนด บุคลากรขาดความมั่นใจในการจัดการการทุจริตและความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน
๒. การใช้งบประมาณ	๗๘.๙๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๓.๔๒ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๘.๐๘ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๒๖ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/ยกระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๘๙ คะแนน	<u>ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง</u> <u>๖. คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ยังมีการให้บริการไม่</u> <u>เป็นไปตามเวลาที่กำหนด</u> <u>๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า ประชาสัมพันธ์การ</u> <u>เข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานที่ไม่ทั่วถึง การเผยแพร่ผลงาน</u> <u>หรือข้อมูลที่ยังไม่ชัดเจน</u> <u>๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า บุคลากรขาด</u> <u>ทักษะในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพในงานบริการ ขาด</u> <u>การทบทวนการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการ</u> <u>ดำเนินงานให้บริการ การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน</u> <u>บางกิจกรรมขาดการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ</u> <u>ผู้ให้บริการบางส่วนขาดความมั่นใจเรื่องการให้บริการด้วย</u> <u>ความโปร่งใส</u>
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๘๕ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๑๒ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐ คะแนน	
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	
รวมคะแนนภาพรวมหน่วยงาน		๙๐.๒๓
ระดับผลการประเมิน		A

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

จากการประชุมประจำเดือนของคณะผู้บริหารและพนักงาน เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ดังนี้

มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดในการทำงานที่มีประสิทธิภาพให้แก่องค์กร เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและผู้รับบริการ	๑. เสริมสร้างฐานความคิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพให้แก่องค์กรและเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการในรูปแบบการจัดการประชุม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมผู้บริหารและพนักงานประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. ปรับปรุงระบบการทำงาน ในรูปแบบส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	๑. ดำเนินการทบทวนปรับปรุง กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ และระยะเวลาการปฏิบัติงานของ แต่ละงานที่ เหมาะสม ต่อ สถานการณ์ปัจจุบัน ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ทราบผ่านทุก ช่องทางการสื่อสารเป็นระยะ ๆ ๓. จัดทำบัตรคิวการให้บริการ ๔. สำนักรวบรวมข้อร้องเรียน	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค. ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมผู้บริหารและ พนักงานประจำ เดือนเมษายน ๒๕๖๕
๓. ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพในการ สื่อสาร	๑. ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ บุคลากรผ่านการอบรม หรือ ศึกษาดูงาน ตามอำนาจหน้าที่ที่ ปฏิบัติ ๒. ประชาสัมพันธ์/จัดประชุมเพื่อ เสริมสร้างการรับรู้ สร้างความ เข้าใจในข้อมูลเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ตลอดปี	รายงานผลการ ดำเนินการต่อ ผู้บริหารในเดือน กันยายน ๒๕๖๕
๔. โครงการจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานและ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ มาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำ มาตรการ ๓. มอบหมายให้/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลและ เอกสารต่าง ๆ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์ และแจ้ง เวียนบุคลากรทุก กอง/สำนัก ทราบ

- ทั้งนี้ จึงขอเชิญคณะทำงานฯ ร่วมกันพิจารณาผลการวิเคราะห์ผลการประเมินผลการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน เพื่อกำหนดเป็น
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน หากท่านมีข้อสงสัย ข้อซักถาม ต้องการแสดง
ความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ เชิญได้ครับ

ที่ประชุม

ประธานคณะทำงานฯ

- คณะทำงานฯ ร่วมกันพิจารณาข้อมูล
- มีท่านใดจะสอบถาม หรือเสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ครับ หากไม่มีผมขอมติที่
ประชุมในการให้ความเห็นชอบกำหนดในการนำข้อมูลดังกล่าว กำหนดเป็นมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลช้างทุน

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ประธานคณะกรรมการฯ - มอบหมายให้สำนักปลัด ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์เพื่อประชาสัมพันธ์ พร้อมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกกอง/สำนัก ทราบและดำเนินการปฏิบัติตามมาตรการต่อไป

ที่ประชุม

- รับทราบ

ประธานคณะกรรมการฯ - มีท่านใดจะเสนอความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือแจ้งเรื่องอื่น ๆ อีกหรือไม่ หากไม่มี
ขอปิดประชุมครับ

ปิดประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวอรุณีย์ สุขสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองคลังรักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

เลขานุการคณะกรรมการ

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายเกษม มั่นคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน