



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุน
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน จำนวน ๖ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุน จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้ง ๖ ด้าน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเกษม มั่นคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	วิเคราะห์ ปัญหา/ อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๕)	๑. เพื่อปรับปรุงการวางแผน สนับสนุน และส่งเสริมให้มี โครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบ อัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้อง กับการกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนทางความก้าวหน้า ของสายงานมีความคล่องตัว ต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานในองค์กรและ ตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้เป็นอย่างดี	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๕) โดย ๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการ วิเคราะห์ อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบ อัตรากำลังพนักงาน ในส่วนราชการ และ นำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภทและ ระดับตำแหน่งเสนอ คณะกรรมการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. มีการติดตามประเมินผล และปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่องและ นำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการ พนักงานพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เช่น การขอเพิ่ม/ลดอัตรากำลังข้าราชการ/ พนักงานจ้าง	๑.ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดตราด เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ๒. กำหนดตำแหน่งใหม่ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา</u> ๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา (สำนักปลัด) ๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา (กองช่าง) ยุบเลิกตำแหน่ง <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา</u> ๒.๓ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา (กองช่าง) ๓. ปรับปรุงข้อมูลในระบบ LHR ให้เป็นปัจจุบันตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	-ไม่มี-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	วิเคราะห์ ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๒. การสรรหา บรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การสรรหาและเลือกสรร ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ๒.๒ การสรรหาและเลือกสรร ตำแหน่งพนักงานจ้างตาม ภารกิจสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้ได้บุคลากรที่มี คุณภาพ และมีความเหมาะสม กับตำแหน่ง มีความสามารถ ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อองค์กรอย่าง สูงสุด ๒. คัดเลือกบุคลากรโดยยึด หลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน	๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตาม วิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด กำหนด ๒. สรรหาตามกรอบระยะเวลาในการ สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบ ประกาศ/มติ ก.อบต.จังหวัด อย่างชัดเจน ๓. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๔. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งพนักงาน จ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	<u>การสรรหา</u> ๑.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่ ๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา (สำนักปลัด) ๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา (สำนักปลัด) ๑.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา (กองคลัง) ๑.๔ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา (กองช่าง) ๒.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (สำนักปลัด) <u>การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</u> ๑.ออกคำสั่งรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ตามมติ ก.อบต.จังหวัดตราด เมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๖๕	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ๑.ยังไม่สามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งที่ว่างให้ครบตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ได้ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ๑.เสนอขอให้ ก.ถ. เป็น ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้ใน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒.เสนอขอให้ ก.ถ. เป็น ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้ใน ตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป ที่ว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	วิเคราะห์ ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๓. การพัฒนาบุคลากร ๓.๑ การดำเนินงานตาม แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ และศักยภาพให้แก่บุคลากร ที่ตรงตามตำแหน่งและภารกิจ ที่รับผิดชอบ	การพัฒนาบุคลากรตรงตามตำแหน่ง และภารกิจที่รับผิดชอบให้เพิ่มพูนทักษะ ความรู้ความสามารถรองรับการปฏิบัติงาน ที่มีความเปลี่ยนแปลง ตลอดเวลา และ สอดคล้องภารกิจ การให้บริการแก่ ประชาชน	<u>บุคลากรที่ได้รับการอบรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</u> ๑. หน่วยงานอื่น ๆ เป็นผู้จัด ๑.๑ ความรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้า จำนวน ๑ คน ๑.๒ ความรู้เรื่องระบบ e-Lass จำนวน ๓ คน ๑.๒ ความรู้ตามหลักสูตรของแต่ละตำแหน่ง จำนวน - คน <u>๒. อบรม ช้างทุน จัดเอง</u> ๒.๑ ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ และวินัย จำนวน ๓๔ คน	<u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ๑.สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นระงับการจัดอบรมเนื่อง สถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคโควิด-๑๙ ทำให้บุคลากรไม่ สามารถเข้ารับการอบรมความรู้ ตรงตามตำแหน่งแล้วได้ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ๑.ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ทันทีที่มีการประกาศให้ โรคโควิด-๑๙ เป็นโรคพื้นถิ่น
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน ๔.๑ การจัดกิจกรรมที่สร้าง ความสัมพันธ์อันดีในองค์กร ๔.๒ การจัดกิจกรรมปรับ สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน เพื่อให้บุคลากรมีความมั่นใจ ในความปลอดภัยในการทำงาน และทำงานอย่างมีความสุข ๔.๓ การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพส่งเสริมความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	๑. เพื่อสร้างเสริมความสัมพันธ์ ระหว่างบุคลากรในองค์กรให้เกิด ความสามัคคี ร่วมรับผิดชอบ การทำงานร่วมกัน สร้างระบบ การทำงานในระบบทีม ๒. ส่งเสริมความปลอดภัยใน การทำงานให้แก่บุคลากร ๓. ส่งเสริม ความก้าวหน้าใน สายอาชีพของบุคลากร	๑.จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม และความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร ในองค์กร ๒.จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพให้แก่ บุคลากรในองค์กร ๓.การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ๔.การเลื่อนขึ้นเงินเดือน และเลื่อน ค่าตอบแทนให้แก่บุคลากร และการต่อ สัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	๑. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ทำความสะอาด ตกแต่งและจัดสถานที่ทำงานทุกสัปดาห์ ๒.ปรับปรุงซ่อมแซม/แก้ไข และจัดหาวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.กิจกรรมตรวจหาเชื้อโควิด-๑๙ ให้แก่บุคลากรทุกวัน จันทร์ของสัปดาห์ หรือเสี่ยงติดเชื้อโควิด-๑๙ ๔.การติดตั้งอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยภายในองค์กร ๕.มีคำสั่งเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ๖.สั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	-ไม่มี-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอป่าไร่ จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	วิเคราะห์ ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕.๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ๕.๒ การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	๑. เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรทุกตำแหน่ง ทุกระดับเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๒. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงาน	๑. กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามระเบียบที่กำหนด ๒. ดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	๑. ประกาศหลักเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามระเบียบ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามระเบียบ ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนด ๔. ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน	ปัญหา/อุปสรรค ๑. บุคลากรขาดความเข้าใจ ในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง ข้อเสนอแนะ ๑. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้บุคลากรทราบ
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร ๖.๑ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้ดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรมและโปร่งใส	๑. เพื่อให้บุคลากรประพฤติตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๑. จัดกิจกรรมส่งเสริม ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรประพฤติตนและปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๑. มอบหมายบุคลากรช่วยเหลือปฏิบัติงานเลือกตั้งสมาชิกสภา อบต.และนายก อบต.ช้างahun เพื่อส่งเสริมงานด้านประชาธิปไตย ๒. ร่วมกิจกรรมวันในสำคัญ เช่น วันปิยะมหาราช (๒๕ ต.ค.๖๔) วันท้องถิ่นไทย(๑๘ มี.ค.๖๕) วันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นต้น ๓. จัดอบรมโครงการคุณ ธรรม จริยธรรมฯ ให้แก่บุคลากรในองค์กร (๒๕ ส.ค.๖๕) ๔. จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น (๙ ธ.ค.๖๔) ๕. จัดกิจกรรมปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุ เช่น ซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ๕. จัดกิจกรรมด้านธารณะประโยชน์ เช่น จิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์ทางสาธารณะ เก็บขยะริมถนน กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ (๒๑ ต.ค.๖๔)	-ไม่มี-

