



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน จำนวน ๖ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้ง ๖ ด้าน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายเกษม มั่นคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑) การวางแผนอัตรากำลัง -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	๑. เพื่อปรับปรุงการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอมีการวางแผนทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กรและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี	๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานในส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภทและระดับตำแหน่งเสนอ คณะกรรมการจัดทำแผน ๒. มีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เช่น การขอเพิ่ม/ลดอัตรากำลังข้าราชการ/พนักงานจ้าง	๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบัน และเหมาะสมกับภารกิจขององค์กร	
๒.การสรรหา บรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร -การสรรหาและเลือกสรร	๑. เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ และมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง มีความสามารถปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อองค์กรอย่างสูงสุด ๒. คัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน	๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด กำหนด ๒. สรรหาตามกรอบระยะเวลาในการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบประกาศ/มติ ก.อบต.จังหวัด อย่างชัดเจน ๓. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุและแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลัง ๔. มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลัง	-องค์กรได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงาน ได้แก่ - รับโอน (ย้าย) ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา -แต่งตั้งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการและบัญชีจำนวน ๑ อัตรา -รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.การพัฒนาบุคลากร - การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ	๑. เพื่อนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ๒. เพื่อพัฒนาความรู้ของบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะงาน มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์กร ๓. พัฒนาความรู้ IT ของบุคลากรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์	๑. มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์กร ๓. มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ ๔. มีการพัฒนาระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลได้ เช่น -โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานครู ระบบ HR -โปรแกรมระบบ E-Laas , E-plan , E-gp , ccls , E-saraban ๕. บุคลากรได้รับการอบรมให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์	๑.บุคลากรสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอป่าไร่ จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน -การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	๑.เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากรในองค์กร ๒. รับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ	๑. การจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร ๒. ให้มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร เช่น กิจกรรม Big Cleaning Day , จิตอาสา , กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์องค์กรเนื่องในเทศกาลต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานทุกคนร่วมมือจัดกิจกรรมและสร้างบรรยากาศในการทำงาน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ ๓. จัดให้มีการประชุมคณะผู้บริหารและพนักงานเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเสนอแนะความคิดเห็น ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างการยอมรับ ทบทวนและแก้ปัญหาอันเป็นการสร้างความผูกพันทีเ็นในองค์กร	๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม Bing Cleaning Day หรือร่วมกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน ๒. บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี ๓. ประชุมคณะผู้บริหารและพนักงานเป็นประจำทุกเดือน ๔. ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารงานของหน่วยงาน	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน -การบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑. มีการประเมินผลงานอย่างเป็นธรรม ๒. มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม	๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ๒. ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่าง และจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพเพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานข้าราชการในแต่ละตำแหน่ง และเป็นการส่งเสริมหรือเป็นแรงจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ	๑. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและเป็นรูปธรรมตามหลักเกณฑ์การประเมิน	
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร -การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของพนักงาน	๑. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๒. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๑. จัดให้มีการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี ๒. จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์กร เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่พนักงานทุกคนพึงยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทาง ควบคู่ไปกับระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ	๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานทุกระดับ เข้าร่วมรับการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๒. มีการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมขององค์กร เพื่อพนักงานทุกคนทราบและเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ปัญหาและอุปสรรค
๑. ยังไม่สามารถดำเนินการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร ในตำแหน่งว่าง ได้ครบทุกตำแหน่ง ๒. บุคลากรขาดความเข้าใจวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. บุคลากรเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด -19 จากการลงพื้นที่ป้องกันและควบคุมโรค
ข้อเสนอแนะ
๑. เสนอขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตำแหน่งว่าง ๒. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งว่าง ๓. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการตรวจไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด -19 ทุกสัปดาห์