



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน
เรื่อง มาตรการและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นหน่วยบริการที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน มีหน้าที่ในการให้บริการต่อประชาชนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดหลักคุณธรรมและค่านิยมที่ได้ประกาศไว้ อันทำให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนจึงได้จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน ประจำปีงบประมาณ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติตนของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ อารมณ์ ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงกำหนดมาตรการและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ดังรายละเอียดต่อไปนี้

มาตรการและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๑. ประเด็นในการดำเนินงาน

ประเด็น	มาตรการ	แนวทาง
๑.พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	๑.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของข้าราชการ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษา มาตรฐานและคุณภาพของงาน ๑.๑.๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานของข้าราชการ เพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีมโนสุจริตให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ๑.๑.๓ จัดให้มีกลไกการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก

ประเด็น	มาตรการ	แนวทาง
	๑.๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑.๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนเปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้ ๑.๒.๒ จัดให้มีระบบประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับที่เป็นธรรมควบคู่กับการประเมินคุณธรรมจริยธรรม ๑.๒.๓ จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ร้องเรียน ร้องทุกข์ปัญหาคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักประกันความปลอดภัย
๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม	๒.๑ กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๒.๑.๑ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
	๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง	๒.๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ๒.๒.๒ สร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร	ให้บุคคลภายนอกมีช่องทางร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและคำชมเชยข้าราชการ	เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอก ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานขององค์กร

๒. แผนการปฏิบัติงาน

๑. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม				
มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ		
		๖๑	๖๒	๖๓
๑.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม				
๑.๑.๑ กำหนดกฎ กติกาหรือมาตรฐานการทำงานของข้าราชการ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน	จัดทำคู่มือการสร้างมาตรฐานการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และคุณภาพ	/	/	/
๑.๑.๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามการทำงานของข้าราชการ เพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีมโนสำนึกให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ	กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน และประกาศให้ข้าราชการทราบ ทั้งนี้แนวทางดังกล่าวจะเน้นความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและบทบาทในการให้คำแนะนำ ทั้งด้านการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน และมีระบบรายงานผลการตรวจสอบภายใน	/	/	/
๑.๑.๓ จัดให้มีกลไกการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากภายนอก	๑) เปิดช่องทางให้ประชาชนสามารถสะท้อนความคิดเห็นหรือให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางโทรศัพท์ เว็บไซต์ บอร์ดและจดหมายโดยประชาสัมพันธ์อย่างเปิดเผย	/	/	/
	๒) ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ เพื่อรายงานผู้บริหาร	/	/	/
๑.๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม				
๑.๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผยโปร่งใส	๑) กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โอน ย้าย ของข้าราชการทุกระดับ ให้มีความชัดเจน โดยอยู่บนหลักของระบบคุณธรรม จริยธรรม	/	/	/
	๒) พัฒนาระบบความก้าวหน้าในสายงานของข้าราชการให้มีความชัดเจน	/	/	/

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ดำเนินงาน		
		๖๑	๖๒	๖๓
๑.๒.๒ จัดให้มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับที่เป็นธรรม ควบคู่กับการประเมินคุณธรรมจริยธรรม	๑) พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการทุกระดับที่เป็นมาตรฐานและให้ความสำคัญต่อการวัดคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการควบคู่กับผลการปฏิบัติงาน ๒) ทำข้อตกลงระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารในการกำหนดตัวชี้วัดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	/	/	/
๑.๒.๓ จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการได้ร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักประกันความปลอดภัย	เปิดเว็บบอร์ดและช่องทางอื่นๆให้ข้าราชการได้ร้องทุกข์ ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ โดยมีระบบรักษาความลับ	/	/	/

๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม				
มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ดำเนินงาน		
		๖๑	๖๒	๖๓
๒.๑ กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของท้องถิ่นทุกระดับ				
๒.๑.๑ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ	จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน	/	/	/
๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง				
๒.๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	๑) สอดแทรกวิชาว่าด้วยคุณธรรมจริยธรรมและการดำรงตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ขององค์กรและส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ๒) จัดบรรยายให้ความรู้และแนวคิดในการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ๓) จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ๔) จัดมูมนั่งสวดธรรมะ	/	/	/
		/	/	/
		/	/	/
		/	/	/

๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม				
มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ดำเนินงาน		
		๖๑	๖๒	๖๓
๒.๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและ พฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	๕) จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีในพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวฯ	/	/	/
	๖) กิจกรรมการเข้าวัดปฏิบัติธรรม	/	/	/
๒.๒.๒ สร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม	๑) ยกย่อง ประกาศเกียรติคุณข้าราชการ ต้นแบบของการมีคุณธรรมจริยธรรมและ ดำรงตนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง			/
	๒) ให้รางวัลข้าราชการและส่วนราชการที่ เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการส่งเสริมและ การมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ			/
	๓) จัดตั้งกองทุนสงเคราะห์ข้าราชการและ พนักงานจ้างที่ทำความดี			/

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของ ข้าราชการและองค์กร				
มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ดำเนินการ		
		๖๑	๖๒	๖๓
๓.๑ ให้บุคคลภายนอกมีช่องทาง ร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ และคำชมเชยแก่ข้าราชการและ พนักงานขององค์กร				
๓.๑.๑ เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้ เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแล ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ ของ ข้าราชการและพนักงานขององค์กร	๑) การเข้ามามีส่วนของบุคคลภายนอกใน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ ข้าราชการ	/	/	/
	๒) เผยแพร่ผลการดำเนินงานขององค์กร บริหารส่วนตำบลข้างทุนในเว็บไซต์	/	/	/

๓. การควบคุม กำกับ ติดตาม

เพื่อให้ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างทุน สัมฤทธิ์ผล
อย่างมีประสิทธิภาพ จึงให้มีองค์กรในการควบคุม กำกับ และติดตามผลการดำเนินงาน ดังนี้

๕.๑ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลข้างทุน เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน
การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผล และการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม
ยุทธศาสตร์ฯ

๕.๒ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการ มีหน้าที่การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ

๕.๓ ให้คณะทำงานวางแผนและปรับปรุงประสิทธิภาพด้านจริยธรรม มีหน้าที่ในการกำกับติดตาม และการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ฯ

๕.๔ ให้องค์กรตาม ๕.๑ - ๕.๓ รายงานความก้าวหน้าการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการจริยธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบลช้างทุน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐


(นายเกษม มั่นคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

ลงนามรับทราบ

ประกาศและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	น.ส. ออรรณ อู่พรหม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ออรรณ
๒.	น.ส. ศิริกานดา ฟ้าใส	พนักงานจ้างงานช่าง	ศิริกานดา
๓.	น.ส. ศิริกานดา ฟ้าใส	ผ.อ.อ.อ. ฟ้าใส	ศิริกานดา
๔.	นาย ออรรณ อู่พรหม	อ.อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๕.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๖.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๗.	น.ส. ศิริกานดา ฟ้าใส	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๘.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๙.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๑๐.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๑๑.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๑๒.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๑๓.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๑๔.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๑๕.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๑๖.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๑๗.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๑๘.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๑๙.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๒๐.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๒๑.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๒๒.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๒๓.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๒๔.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส
๒๕.	นาย ออรรณ อู่พรหม	ผ.อ. อ.อ. อ.อ. ฟ้าใส	ฟ้าใส