



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุง อำเภอปัว จังหวัดตราด ๒๓๑๔๐
ที่ ตร ๗๒๑๐๑/๑๘๒ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓
เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศผลประเมินคุณธรรมและโปร่งใส ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือการประเมินหน่วยงานภาครัฐในเชิงบวก วัตถุประสงค์เพื่อสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่งได้รับทราบผลการดำเนินงานในมิติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ อย่างรอบด้านรวมถึงเพื่อให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานบนฐานของความสุจริต เปิดเผย และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด การประเมิน ITA มีเครื่องมือในการประเมิน ประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือ เพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อ เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของ หน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงิน งบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต)

จากความสำคัญของการประเมิน ITA ข้างต้น ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงาน ภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เกณฑ์ระดับผลการประเมินผล

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ตารางแสดงระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

ข้อเท็จจริง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ได้คะแนนประเมินรวม ๘๙.๖๐ คะแนน อยู่ในระดับ A ผ่านการประเมิน ซึ่งมีตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นการประเมิน	คะแนนที่ได้	แบบวัด
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๐๓	IIT
๒	การใช้งบประมาณ	๘๐.๙๖	
๓	การใช้อำนาจ	๘๔.๓๓	
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๐.๙๒	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๐๗	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๕๙	EIT
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๒๗	
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๖.๖๐	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๗๘	OIT
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	
รวมคะแนนภาพรวมหน่วยงาน		๘๙.๖๐	
ระดับผลการประเมิน		A	

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ได้ทำการพิจารณาและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แล้ว แบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด IIT จำนวน ๔ ตัวชี้วัด จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังนี้ (รายละเอียดแนบท้าย)

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดทำพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๒) การใช้อำนาจ จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน เป็นปัจจุบัน และเปิดเผย การส่งเสริมให้พนักงานได้รับความรู้เพิ่มเติมด้วยการเข้าร่วมประชุมหรือเข้ารับการอบรม รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม - คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๔) การแก้ไขปัญหาการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยชี้แจงข้อมูล/ทบทวน มาตรการหรือนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

ข้อพิจารณา

๑. ประชาสัมพันธ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ และ Facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปทราบ

๒. นำประเด็นข้อบกพร่องที่ได้จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไปปรับปรุงตามแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓. มอบหมายให้บุคลากรในแต่ละส่วนงานดูแลและจัดทำข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องและข้อมูลที่ต้องแก้ไข ปรับปรุงหรือเพิ่มเติม ตามระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ

๔. หน่วยงานนำเข้าข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จัดทำลงในเว็บไซต์ให้ครบถ้วน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปทราบ ให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ

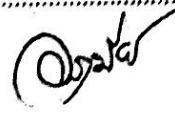
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ


(นางวิไลวรรณ อุปสม)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด *เพื่อไปพิจารณา*

ลงชื่อ



(นางสาวอรณีย์ สุขสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองคลังรักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

เพื่อไปพิจารณา

ลงชื่อ



(นายเพิ่มศักดิ์ หวังพิริยะกุล)

ผู้อำนวยการกองช่างรักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

2/3 ม.ร.ว. ตรีเอกวิมลงาน ที่ 2/ท. 1/น.น. ๑๓๖๖/ก.ก.ท. 1/๖๐๘/๔๐๖๖/๑๖๖๖

ลงชื่อ



(นายเกษม มั่นคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง**

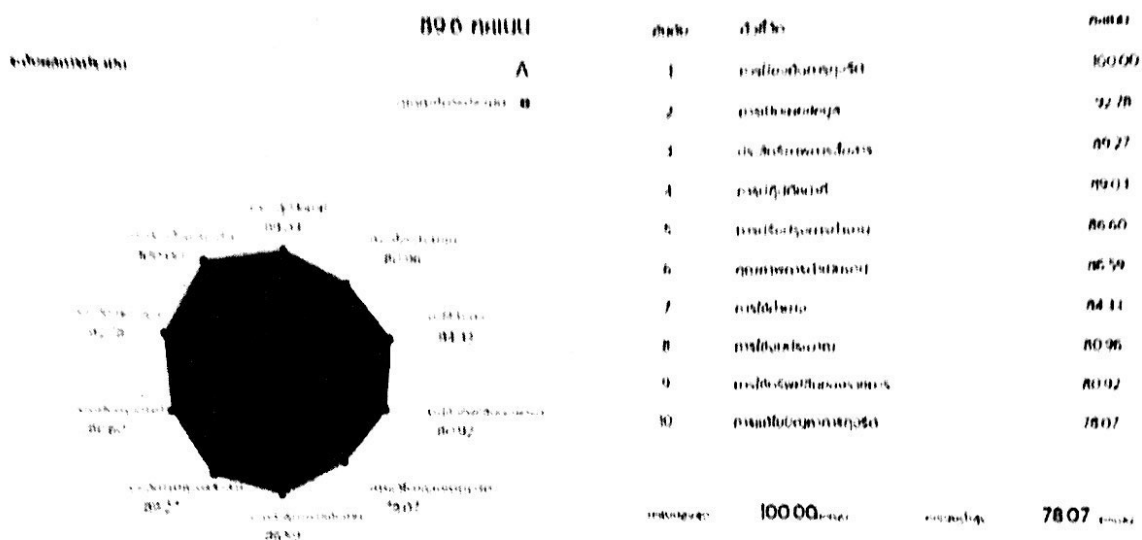
๑. ผลการประเมินภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง : ๘๙.๖๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน : A

หน้า ๑ จาก ๑

Logo

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด



โดยการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นการประเมิน	คะแนนที่ได้	แบบวัด
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๐๓	IIT
๒	การใช้งบประมาณ	๘๐.๙๖	
๓	การใช้อำนาจ	๘๙.๓๓	
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๐.๙๒	
๕	การแก้ไขปัญหามลพิษ	๗๘.๐๗	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๕๙	EIT
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๒๗	
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๖.๖๐	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๗๘	OIT
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๓๐๐	
รวมคะแนนภาพรวมหน่วยงาน		๘๙.๖๐	
ระดับผลการประเมิน		A	

แบบวัดผลการประเมินที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๔ ตัวชี้วัด เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ประกอบด้วย

ประเด็นข้อบกพร่องและแนวทางในการปรับปรุงพัฒนา ประด้วย ๔ ตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	วิธีการแก้ไข ข้อเสนอแนะ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การใช้งบประมาณ ๘๐.๙๖ คะแนน	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างสม่ำเสมอ
๒. การใช้อำนาจ ๘๔.๓๓ คะแนน	จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน เป็นปัจจุบัน และเปิดเผย การส่งเสริมให้พนักงานได้รับความรู้เพิ่มเติมด้วยการเข้าร่วมประชุมหรือเข้ารับการอบรม รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๓. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๐.๙๒ คะแนน	จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม - คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๘.๐๗ คะแนน	เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยชี้แจงข้อมูล/ทบทวน มาตรการหรือนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก
หมายเหตุ : ให้มีการชี้แจง แจงข้อมูล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ สอบถามข้อเสนอแนะความคิดเห็น เมื่อมีการประชุมผู้บริหารและพนักงานทุกครั้ง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่บุคลากร และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	