

รายงานการประชุมคณะผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

ผู้เข้าประชุม

๑. นายเกษม มั่นคง	นายก อบต.ช้างทุน
๒. นายธานี มณีมา	รองนายก อบต.ช้างทุน
๓. นางสาวญาสุนิษฐ์ แก้วกล้า	เลขานุการนายก อบต.ช้างทุน
๔. นางสาวอรุณีย์ สุขสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๕. นางสาววัลย์ สายสังข์	แม่ครัว
๖. นางวิไลวรรณ อุปสม	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๗. นางสาวกนกพรรณ รัตนสร้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๘. นายเพิ่มศักดิ์ หวังพิริยะกุล	ผู้อำนวยการกองช่าง
๙. นางสาวศศิประภา สุขประเสริฐ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๑๐. นางสาวสุกัญญา ประทีปทอง	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๑. นางสาวศิริญากรณ์ อินทร์สำราญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๒. นางสาวนิลาวรรณ แสนบุญเรือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๓. นางติสราพร อาริพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๔. นายธีระนัฐ เพ็ชรบุญมี	คนงาน
๑๕. นางสาวพยอม ตาลพล	ครู
๑๖. นายติลก ภูมิแขวง	คนงาน
๑๗. นายดิเรก ถำอุทก	คนงาน
๑๘. นางสาวพิลาสลักษณ์ เสพรัมย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๑๙. นางสาวอรรณณ อยู่พรมชาติ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๒๐. นายศักดิ์ดา ภูมิแขวง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก
๒๑. นายสมบัติ วิริยางกุลภาพ	ภารโรง
๒๒. นายเอกชัย พิมพ์า	นักพัฒนาชุมชน
๒๓. นายไอรวัฒน์ โพธิ์งาม	เจ้าพนักงานพัสดุ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายก อบต.ช้างทุน

- ตามที่คณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ประกาศรับรองผลการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ได้ดำเนินการเลือกประธานสภา อบต. รองประธานสภา อบต. และเลขานุการสภา อบต. เรียบร้อยแล้วในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ช้างทุน ครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

/สภาองค์การ...

- สภาองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน กำหนดให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลช้างทุน แลงนโยบายในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่โดยสมบูรณ์
 - ขอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน รักษาราชการแทนนายกองคการบริหารส่วนตำบลช้างทุนไปก่อนจนกว่า นายกองคการบริหารส่วนตำบลช้างทุน จะได้แลงนโยบายเรียบร้อยแล้ว และขอให้ทุกท่านปฏิบัติหน้าที่จนกว่าจะมีการแลงนโยบายเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว
 - อบต.ช้างทุน ได้รับคำชมในการเตรียมการเลือกตั้งจากคณะกรรมการการเลือกตั้ง ต้องขอขอบคุณคณะผู้เตรียมการเลือกตั้งด้วยครับ
 - การเลือกตั้งครั้งนี้มีผู้มาใช้สิทธิ ๖๙% ส่วนหนึ่งให้ความสำคัญการเลือกตั้งท้องถิ่น ส่วนการเลือกตั้ง อบจ. มีผู้ใช้สิทธิ้น้อยกว่าการเลือกตั้ง อบต. ทั้งนี้ เนื่องจากการประชาสัมพันธ์ด้วย และขอขอบคุณคณะทำงานที่ช่วยกันเตรียมความพร้อมในการเลือกตั้งครับ
 - ขณะนี้ได้ดำเนินการแต่งตั้ง รองนายก อบต.ช้างทุน คนที่ ๑ และเลขานุการนายก อบต.ช้างทุน เรียบร้อยแล้ว ส่วนรองนายก อบต.ช้างทุน คนที่ ๒ จะดำเนินการแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ จะมอบหมายงานให้ รองนายก อบต. คนที่ ๑ ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานกองช่างและกองคลัง รองนายก อบต.ช้างทุน คนที่ ๒ มอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานสำนักปลัด และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ส่วนเลขานุการนายก อบต.ช้างทุน มอบหมายให้ทำหน้าที่ประสานงานผู้บริหารและพนักงานเพื่อขับเคลื่อนการทำงานไปพร้อม ๆ กัน
 - รับทราบ
- ที่ประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
- ๓.๑ ความคืบหน้าในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน และพิจารณามอบหมายงาน
- นายก อบต.ช้างทุน
- ผมขอทราบความคืบหน้าในการดำเนินงานของ อบต.ช้างทุน ในช่วงที่ผมว่างเว้นการปฏิบัติหน้าที่ช่วงเลือกตั้งสมาชิกสภา อบต.และนายก อบต.ด้วยครับ
 - นโยบายหนึ่งที่จะดำเนินการให้เป็นรูปธรรมสำหรับผู้ด้อยโอกาสคือการพัฒนาที่อยู่อาศัย ต่อไปการแก้ไขปัญหาจะทำไปตามลำดับความสำคัญของปัญหา เพื่อแก้ไขปัญหาให้ถูกจุด
 - ผมได้ตั้งกลุ่มไลน์เฉพาะกิจในการติดต่อประสานงานเป็นตัวกลางในการเชื่อมต่อดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคโควิด -19 ซึ่งคาดว่าหลังสงกรานต์จะมีผู้ป่วยเพิ่มขึ้นซึ่งจะต้องคอยติดตาม ควบคุม ป้องกัน พ่นฆ่าเชื้อ ปกธงสัญลักษณ์ ชี้แจงแนวทางปฏิบัติที่จะต้องการทำความเข้าใจในการป้องกันและควบคุมโรคโควิด-19 ทั้งนี้ขอให้ทุกคนตระหนักและให้ความสำคัญและปฏิบัติตามมาตรการด้วย

- นายก อบต.ช้างทูน - ป้ายมาตรฐานต่าง ๆ เรื่องโรคโควิด-19 บางแห่งชำรุด ดำเนินการอย่างไรบ้าง
- นายกศักดิ์ดา ภูมิเชวง - มีป้ายชำรุดหลายป้ายควรนำป้ายมาซ่อมแซม
- นายก อบต.ช้างทูน - มอบหมายให้คนงานชายช่วยกันเก็บป้ายทั้งหมดออกเพื่อนำมาปรับปรุงซ่อมแซม
- การตั้งด่านจุดตรวจช่วงเทศกาลปีใหม่ วันนี้ต้องเตรียมสถานที่ให้เรียบร้อย เพราะวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ จะเริ่มตั้งด่านจุดตรวจ รายชื่อสมาชิก อบพร.ให้เตรียมการให้เรียบร้อยรวมถึงการเบิกจ่ายด้วย โต๊ะ เก้าอี้ น้ำดื่ม ช่วยกันดูแลด้วยครับ
- รถบรรทุกน้ำให้เตรียมพร้อมตลอดเวลาเพราะเป็นช่วงที่ไม่มีฝน เครื่องสูบน้ำตรวจสอบให้พร้อม
- ด้านหน้า อบต.ช้างทูน ให้ช่วยกันปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เรียบร้อย เปลี่ยนธงชาติ ธงสัญลักษณ์ และดูแลธงชาติใหม่อยู่เสมอ ส่วนเสาธงประดับให้ปรับปรุงเป็นเสาเหล็ก แทนเสาไม้ เราต้องให้ความสำคัญเรื่องสถาบันเป็นหลัก
- ห้องประชุมสภาคาดว่าจะปรับปรุงตามรูปแบบของห้องประชุมสภา มอบให้กองช่าง ช่วยดูแลแบบแปลนว่าจะทำรูปแบบใดได้บ้าง
- ต่อไปขอให้แต่ละส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการทำงาน เพื่อรับทราบความคืบหน้าและร่วมกันพิจารณาปรับปรุงหรือแก้ไขปัญหา โดยเริ่มจาก สำนักปลัด กองคลัง กองช่างและกองการศึกษาฯ ตามลำดับ
- นายเอกชัย พิมพา - เรื่องซ่อมบ้านของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราด จากการลงพื้นที่สำรวจ มีบ้านนายนิคมและบ้านนายบุญรอด ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ส่วนบงซ่อมบ้านที่เสนอขอ อบจ.ตราด ไปที่ผ่านการพิจารณาแล้วว่าเป็นตามหลักเกณฑ์ คือ หมู่ ๓ จำนวน ๒ หลัง คือ นางสมพงษ์ อ่อนเมือง และบ้านนายสมพงษ์ คลองสุข หมู่ ๔ บ้านนายกฤษณะ อีกหนึ่งหลัง ส่วนบ้านนางนารี พรตา ไม่เข้าหลักเกณฑ์
- นายก อบต.ช้างทูน - มอบหมายให้พนักงานชายช่วยกันปรับปรุงซ่อมแซมบ้านนายนิคมและนายบุญรอด ให้เสร็จเรียบร้อย
- น.ส.อรุณีย์ สุขสวัสดิ์ - ตอนนี้ปิดบัญชีขั้นต้นยังไม่สมบูรณ์ ยังติดค้างเรื่องการคิดค่าเสื่อม ต้องปรับปรุงเรื่องค่าเสื่อม และต้องการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม
- เรื่องเศรษฐกิจชุมชน ป.ป.ท. ดำเนินการสอบเพิ่มแล้ว และให้ไปให้ปากคำในชั้นศาล ซึ่งทาง อบต.ช้างทูน จะต้องไปขึ้นศาลอีกครั้ง ส่วนกลุ่มที่ค้างชำระเงินเศรษฐกิจชุมชน ตอนนี้ มี หมู่ ๑ กับ หมู่ ๓ ที่ยังค้างอยู่ซึ่งเรากำลังติดตามอยู่ และภาษีค้างชำระกำลังติดตามอยู่เช่นกัน
- นายก อบต.ช้างทูน - ให้กองคลังดำเนินงานในเรื่องที่ยังค้างค้างอยู่ให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ ส่วนภาษีค้างชำระ ต้องหาวิธีแก้ไข
- กองคลังต้องประสานกองช่างควบคู่กันไปในการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบ ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นกรรมการตรวจรับของโครงการก่อสร้าง เพื่อเป็น

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและช่วยกันเป็นหูเป็นตาให้ได้ จะได้เป็น
เสียสะท้อนให้เราทราบว่าการดำเนินงานเป็นอย่างไร

- โครงการลานกีฬา โครงการปรับปรุงศาลา ผู้รับจ้างยังไม่เข้ามาดำเนินการซ่อมและ
ปรับปรุงให้เรียบร้อย ให้ทำหนังสือแจ้งเร่งรัดให้ผู้รับเหมาเข้ามาดำเนินการให้แล้วเสร็จ
- กองช่างก็มีโครงการที่กันเงินไว้ในปี ๒๕๖๕ อยากให้ทำปฏิทินในแต่ละปีไว้ เพื่อเป็น
แนวทางในการทำงาน
- โครงการขอเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริม จะขอได้ช่วงใด ตอนนี้เราได้เสนอโครงการ
ถนนลาดยางงบประมาณ ๑๕ ล้านบาท เข้าไปของบกระต้นเศรษฐกิจการพิจารณาก็
ขึ้นอยู่กับเอกสารหลักฐานที่เราส่งไป และจะมีหนังสือการขอใช้งบเหลือจ่าย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ จึงขอให้ทำโครงการรอไว้ เพื่อช่วยพัฒนาโครงสร้าง
พื้นฐานของตำบล
- กองการศึกษามีปัญหาหรือไม่

น.ส.พยอม ตาลพล

- ทางศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลช้างทุน จะทดลองเปิดทำการเรียนการสอน ๑ เดือน
ในช่วงหลังเทศกาลปีใหม่ หากพบผู้ป่วยจะขอปิดทำการ ๑๔ วัน
- จากการที่ได้เข้าร่วมประชุมที่อำเภอบ่อไร่ นายอำเภอมีหลักเกณฑ์ให้ทำหนังสือถึง
ผู้ปกครองให้ฉีดยา ๒ เข็ม ก่อนเปิดเทอม ส่วนเรื่องการเรียนการสอนจะเป็นรูปแบบ
ออนไลน์ ออนแฮน (เรียนที่บ้าน) ซึ่งผู้ปกครองก็เห็นความสำคัญ เด็กมีพัฒนาการดีมาก
เมื่อเด็กกลับมาเรียนก็สามารถทำกิจกรรมที่ศูนย์ฯ ได้โดยไม่มีปัญหา และทางศูนย์จะ
มีกิจกรรมเยี่ยมบ้านทุก ๒ สัปดาห์

นายธานี มณีมา

- ขอให้กองช่างเสนอโครงการมาที่ผมก่อนเพื่อช่วยตรวจสอบ ก่อนที่จะดำเนินการซื้อจัด
จัดจ้าง

น.ส.ญาสุมินทร์ แก้วกล้า -

เนื่องจากเป็นโอกาสแรกได้เข้ามาทำงานที่ อบต.ช้างทุน ขอคำแนะนำและยินดีรับฟัง
ทุกเรื่อง เพื่อพัฒนาการทำงานค่ะ

นายก อบต.ช้างทุน

- ขอยืนยันทีมงานผู้บริหารพร้อมที่จะทำงานทุกท่าน
- การจัดกิจกรรมบ่อไร่ทัวร์ริง คาดว่าตำบลช้างทุนจะเป็นแม่ข่ายจัดกิจกรรม
มอเตอร์ไซด์ พิจารณาห้วงเวลาคาดว่าจะรวมกับงานผลไม้ของดีอำเภอบ่อไร่ แล้วให้
นักแข่งเข้าร่วมงาน ซึ่งจะรอดูกระแสตอบรับอีกครั้ง
- วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๕ จะมีการสำรวจผู้เข้าร่วมเดิน - วิ่ง ของจังหวัดตราด
- มีท่านใดจะเสนอหรือความเห็นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอเข้าสู่การพิจารณาในเรื่องต่อไป

๓.๒ การพิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

นายก อบต.ช้างทูน

- สืบเนื่องจากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดย อบต.ช้างทูน เป็นหน่วยงานหนึ่งที่จะเข้าร่วมการประเมินด้วย และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดย อบต.ช้างทูน มีผลการประเมินคะแนนรวม ๙๐.๒๓ คะแนน อยู่ในระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลรายละเอียด ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด : ผ่านเกณฑ์การประเมิน และขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งพิจารณานำผลการประเมินไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ถอดบทเรียน ปรับปรุงพัฒนาเพื่อยกระดับผลการประเมินอย่างต่อเนื่อง และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

- ทั้งนี้ สำนักปลัด ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ อบต.ช้างทูน จากเครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ซึ่งรายละเอียดผลการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดมีดังนี้

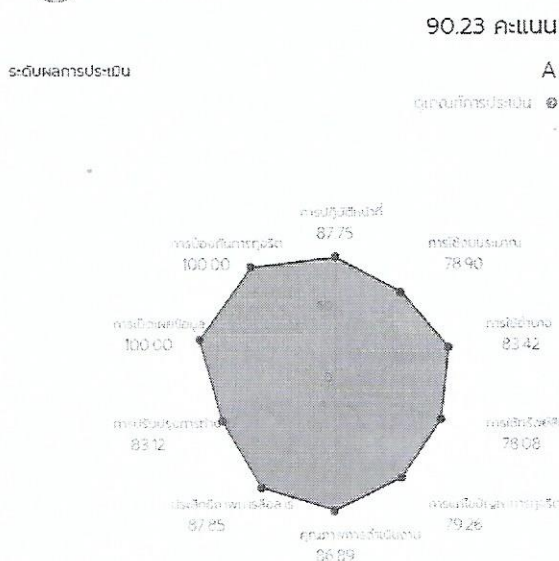
๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน สรุปผลการประเมินคะแนนรวม ๙๐.๒๓ คะแนน อยู่ในระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลร่วร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด : ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.85
4	การปฏิบัติหน้าที่	87.75
5	คุณภาพการดำเนินงาน	86.89
6	การใช้อำนาจ	83.42
7	การปรับปรุงการทำงาน	83.12
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.26
9	การใช้งบประมาณ	78.90
10	การใช้ทรัพยากรของราชการ	78.08
คะแนนสูงสุด	100.00 คะแนน	
คะแนนต่ำสุด	78.08 คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/ยกระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๗๕ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง <u>๑. การปฏิบัติหน้าที่</u> พบว่า บุคลากรปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในบางงานบริการ ขาดการส่งเสริมที่แสดงให้เห็นความเท่าเทียมการให้บริการ บุคลากรบางส่วนปฏิบัติงานไม่มุ่งมั่นผลสำเร็จของงานและมีการให้ความสำคัญธุระส่วนตัวมากกว่างาน ขาดความชัดเจนความพร้อมรับผิดชอบหากเกิดความผิดพลาดของงาน <u>๒. การใช้งบประมาณ</u> พบว่า บุคลากรขาดความสนใจและขาดความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ขาดการเน้นย้ำหรือกระตุ้นการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าการทำความเข้าใจการใช้จ่ายให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่ทั่วถึง บุคลากรบางส่วนขาดความเข้าใจและไม่สนใจกระบวนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ สอบถาม ทักท้วงและร้องเรียน ที่มีอยู่ของหน่วยงาน <u>๓. การใช้อำนาจ</u> พบว่า การมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่ยังไม่เหมาะสม บุคลากรขาดความเข้าใจและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ที่ยังไม่เหมาะสม <u>๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</u> พบว่า บุคลากรขาดการอำนวยความสะดวก ขาดการรับรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาต การอนุญาต และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ยังไม่ทั่วถึง <u>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต</u> พบว่า บุคลากรบางส่วนขาดการรับรู้ ความเข้าใจถึงกระบวนการ มาตรการ หรือนโยบาย ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่มีอยู่ และบทลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต บุคลากรไม่ปรับปรุงการทำงานตามผลการตรวจสอบจากฝ่ายตรวจสอบภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เสร็จทันภายในกำหนด บุคลากรขาดความมั่นใจในการจัดการการทุจริตและความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน
๒. การใช้งบประมาณ	๗๘.๙๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๓.๕๒ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๘.๐๘ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๒๖ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/ยกระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๘๙ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ๖. คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ยังมีการให้บริการไม่เป็นไปตามเวลาที่กำหนด ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า ประชาสัมพันธ์การเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานที่ไม่ทั่วถึง การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ยังไม่ชัดเจน ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า บุคลากรขาดทักษะในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพในงานบริการ ขาดการทบทวนการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานให้บริการ การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานบางกิจกรรมขาดการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ ผู้ใช้บริการบางส่วนขาดความมั่นใจเรื่องการให้บริการด้วยความโปร่งใส
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๘๕ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๑๒ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐ คะแนน	
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	
รวมคะแนนภาพรวมหน่วยงาน		๙๐.๒๓
ระดับผลการประเมิน		A

- นายก อบต.ช้างทุน - ขอให้ทุกท่านร่วมกันพิจารณาข้อมูลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ว่ามีความคิดเห็นเป็นอย่างไร เห็นด้วยหรือไม่ หรือมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมหรือไม่
- ที่ประชุม - ร่วมกันพิจารณา
- นายก อบต.ช้างทุน - มีท่านใดจะสอบถาม เสนอความคิดเห็นหรือเสนอแนะเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอมติ
- มติที่ประชุม - เห็นชอบ

๓.๓ การพิจารณามาตรการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

- นายก อบต.ช้างทุน - จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA สำนักปลัด ได้จัดทำข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.ช้างทุน จำนวน ๔ มาตรการ/แนวทาง ประกอบด้วยวิธีการดำเนินงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ และการติดตามผลดำเนินงาน เพื่อแนวทางปฏิบัติในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลช้างทุน

สำนักปลัด พิจารณาผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แล้ว เห็นควรกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ดังนี้

มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดในการทำงานที่มีประสิทธิภาพให้แก่องค์กร เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและผู้รับบริการ	๑. เสริมสร้างฐานความคิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพให้แก่องค์กรและเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการในรูปแบบการจัดการประชุม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมผู้บริหารและพนักงานประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒. ปรับปรุงระบบการทำงานในรูปแบบส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงกระบวนการงาน ขั้นตอนการให้บริการ และระยะเวลาการปฏิบัติงานของแต่ละงานที่เหมาะสมต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ทราบผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะ ๆ ๓. จัดทำบัตรคิวการให้บริการ ๔. สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมผู้บริหารและพนักงานประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๓. ส่งเสริมการพัฒนาความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร	๑. ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่บุคลากรผ่านการอบรม หรือ ศึกษาดูงาน ตามอำนาจหน้าที่ที่ปฏิบัติ ๒. ประชาสัมพันธ์/จัดประชุมเพื่อเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจในข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ตลอดปี	รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหารในเดือนกันยายน ๒๕๖๕
๔. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ และแจ้งเวียนบุคลากรทุกกอง/สำนัก ทราบ

- ทั้งนี้ จึงขอเชิญทุกท่านร่วมกันพิจารณาข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน หากท่านมีข้อสงสัย ข้อขัดถาม ต้องการแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ เชิญได้ครับ
- ร่วมกันพิจารณาข้อมูล

ที่ประชุม

/มาตรการ...

- นายก อบต.ช้างขุนฯ - มีท่านใดจะสอบถาม หรือเสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ครับ หากไม่มีผมขอมติที่ประชุมในการให้ความเห็นชอบกำหนดในการนำข้อมูลดังกล่าว กำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างขุน
- มติที่ประชุม - เห็นชอบ
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
- นายก อบต.ช้างขุนฯ - มอบหมายให้สำนักปลัด ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างขุน และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์เพื่อประชาสัมพันธ์ พร้อมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกกอง/สำนักทราบและดำเนินการปฏิบัติตามมาตรการต่อไป
- ที่ประชุม - รับทราบ
- นายก อบต.ช้างขุนฯ - มีท่านใดจะเสนอความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือแจ้งเรื่องอื่น ๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุมครับ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวนิลาวรรณ แสนบุญเรือง)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายเกษม มั่นคง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างขุน