



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างตน

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลช้างตน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน จำนวน ๖ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตน จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ทั้ง ๖ ด้าน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายเกษม มั่นนคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างตน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓
๒. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	สรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรา ๑ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ๑ อัตรา ๒ ตำแหน่งผู้ช่วยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับต้น ๑ อัตรา สรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ พนักงานส่วนตำบล -รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ -สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง ๒. ตำแหน่งพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัดกองช่าง -ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองคลัง จำนวน ๒ อัตรา ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา	-ไม่มีผู้ประสงค์โอน(ย้าย) ทั้งสองตำแหน่ง -รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างทั้งสองตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหาต่อไป -บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล สำนักงานปลัด ตำแหน่งนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา -แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองคลัง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี จำนวน ๑ อัตรา -แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองคลัง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา -จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ "กฎหมายการเลือกตั้ง และมาตรการทุจริต พ.ร.บ.ความรับผิดชอบทางละเมิด" โดยกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ช้างทุน -ส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และ ศักยภาพในการปฏิบัติงาน -แจ้งเวียนความรู้เรื่องงานบุคคลหรือเรื่องอื่น ๆ ให้บุคลากรในองค์กรทราบ
๓. การพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานงานจ้าง	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างชุม อำเภอป่องไร่ จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดทำโครงการองค์กรสะอาด ปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	-บุคลากรส่วนร่วมกันทำความสะอาด ตกแต่งและจัดสถานที่ทำงานทุกสัปดาห์ -ปรับปรุงแก้ไขวัสดุอุปกรณ์ หรือติดตั้งอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยภายในองค์กร -บุคลากรร่วมกันรักษาสีสิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงานและทรัพยากรในองค์กร อย่างประหยัด
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	-ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง โดยคณะกรรมการเลื่อนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ตาม ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในแต่ละครั้ง ปีงบประมาณ
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร	-การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร	-จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ “กฎหมายการเลือกตั้ง และมาตรการทุจริต พ.ร.บ.ความรับผิดชอบทางละเมิด” โดยกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ช้างชุม -จัดกิจกรรมด้านธรรมาภิบาล เช่น เก็บขยะ ปลูกต้นไม้ ปรับปรุงภูมิทัศน์ทาง สาธารณะ เป็นต้น