



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun
เรื่อง ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน จำนวน ๖ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun จึงประกาศผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ทั้ง ๖ ด้าน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายเกษม มั่นคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun

รายงานผลดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕) และการบันทึกข้อมูลในระบบ LHR ที่เป็นปัจจุบัน	-
๒. การสรรหา บรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร	๑. สรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ว่าง สายงานปฏิบัติ จำนวน ๓ อัตรา	๑. ยื่นคำร้องให้ กสท.สอบแข่งขันให้ ในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ จำนวน ๓ อัตรา - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	-
	๒. สรรหาพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ อัตรา	๑. เสนอขอความเห็นชอบรับโอน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา	-
	๓. สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา	๓. แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน จำนวน ๑ อัตรา (สำนักปลัด) - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา (สำนักปลัด) - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา (กองคลัง) - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา (กองช่าง)	-
๓. การพัฒนาบุคลากร	๑. ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานงานจ้าง	๑. จัดให้มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	-
		๒. แจ้งเวียนความรู้เรื่องงานบุคคลหรือเรื่องอื่น ๆ ให้บุคลากรในองค์กรทราบ	-
		๓. อนุญาตให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในเรื่องที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง และหน้าที่จากหน่วยงานอื่น	๔๓,๗๐๗
		๔. ส่งเสริมความรู้เรื่องอื่น ๆ ให้แก่บุคลากรในที่ประชุมประจำเดือนของคณะผู้บริหารและ พนักงาน อบต.ช้างทุน	-
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน	๑.กิจกรรม Big Cleaning Day	๑. บุคลากรทุกส่วนร่วมกันทำกิจกรรม Big Cleaning Day ภายใน และภายนอกสำนักงาน ปลูกผัก ทำถังขยะเปียก ทุกสัปดาห์	-
	๒.กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร	๑. ส่งเสริมอุปกรณ์กีฬาเพื่อบุคลากรได้ออกกำลังกาย	-
	๓.กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๑. โครงการบริหารจัดการขยะภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๑,๓๘๕
		๒. การใช้กระดาษรีไซเคิล (Recycle) ลดการใช้พลังงานและทรัพยากรในองค์กรอย่างประหยัด	-
		๓. ส่งเสริมการคัดแยกขยะภายในหน่วยงาน	-

รายงานผลดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินงาน (บาท)
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน (ต่อ)	๔.กิจกรรมร่วมกันรักษาวินัยธรรม ประเพณีท้องถิ่น	๑. บุคลากรร่วมโครงการส่งเสริมการจัดงานประเพณีท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๘ พ.ย. ๖๖)	๓๖,๓๐๐
		๒. บุคลากรร่วมกิจกรรมเหน็บเคียวเกี่ยวข้าว ภายใต้โครงการ “ปักดำวันแม่เก็บเกี่ยววันพ่อ” สืบสาน ประเพณีตำบลช้างทุน (๒๒ พ.ย. ๖๕)	-
	๕.การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้างและการ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	๑. ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	๖๘,๘๒๐
	๖.ยกย่องเชิดชูบุคลากร	๑. ประกาศรายชื่อบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	-
	๗.อำนวยความสะดวกและส่งเสริม ความปลอดภัยในการทำงาน	๑. ปรับปรุงแก้ไขหรือซ่อมแซมวัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์สำนักงาน ระบบไฟฟ้า และติดตั้งอุปกรณ์รักษา ความปลอดภัยภายในองค์กร	๑๐๙,๔๔๔.๓๐
		๒. จัดหาวัสดุและครุภัณฑ์เพื่อใช้ในสำนักงาน	๓๗๙,๘๓๕.๒๘
๕. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	-ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	๑. ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑	-
		๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง โดยคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ตามประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ขององค์การ บริหารส่วนตำบล	-
๖. นโยบายส่งเสริม จริยธรรมและคุณธรรม ในองค์กร	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร	๑. การร่วมกิจกรรม อุพินถันจรกลา”เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ครั้งที่ ๒ (๓ ต.ค. ๖๕)	-
		๒. การร่วมกิจกรรมวันปิยมหาราช (๒๕ ต.ค. ๖๕)	๑,๐๐๐
		๓. ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตราดดำเนินการตามโครงการ ปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุ	-

รายงานผลดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอปอไร่ จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (บาท)
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร (ต่อ)	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร (ต่อ)	๔. จัดกิจกรรมด้านธารณะประโยชน์ เช่น ปลูกต้นไม้ ปรับปรุงภูมิทัศน์ทางสาธารณะ เก็บขยะริมถนน	-
		๕. จัดกิจกรรมบำเพ็ญกุศลเพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้หายจากพระอาการประชวร (๒๒ ธ.ค.๖๕)	-
		๖. จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (๙ ธ.ค.๖๕)	-
		๗. ร่วมกิจกรรมในวันท้องถิ่นไทย (๑๘ มี.ค.๖๖)	๑,๐๐๐
		๘. ผู้บริหารและพนักงานร่วมกิจกรรมวันตราดรำลึก (๒๓ มี.ค.๖๖)	๑๒,๓๔๐
		๙. บุคลากรทุกส่วนร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณวัดโรงเรียน ในพื้นที่ตำบลช้างahun	-
		รวมงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	๖๖๓,๘๓๑.๕๘

ปัญหาและอุปสรรค
๑. ยังไม่สามารถดำเนินการการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร ในตำแหน่งว่าง ได้ครบทุกตำแหน่ง ๒. บุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๓. บุคลากรขาดความเข้าใจวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ข้อเสนอแนะ
๑. เสนอขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตำแหน่งว่าง ๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้มีอัตรากำลังเหมาะสมกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ๓. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เช่น จัดทำคู่มือประเมินผลการปฏิบัติงาน การแจ้งเวียน เป็นต้น