****

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี**

 **พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔**

**(ฉบับยืนยันโครงการเดิม)**

**ของ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน**

**อำเภอ บ่อไร่ จังหวัด ตราด**

**คำนำ**

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เมื่อคราวประชุมในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตําบล พนักงานจ้าง ส่วนราชการ และประชาชนเป็นอย่างมาก สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐได้ เนื่องจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมในการสร้างจิตสํานึก สร้างค่านิยมและพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมมาภิบาลให้แก่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตําบล พนักงานจ้าง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตําบลช้างทูนให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**สารบัญ**

**หน้า**

**ส่วนที่ ๑ บทนำ**

 **องค์ประกอบ** ประกอบด้วย

 การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร ๑ – ๒

 หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ๒ – ๓

 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน ๓

 เป้าหมาย ๓ – ๔

 ประโยชน์ของการจัดทำแผน ๔

**ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

 **องค์ประกอบ** ประกอบด้วย

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี ๕ – ๑๑

 (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) แยกตาม ๔ มิติ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ๑๒ – ๔๔

**ส่วนที่ ๑**

**บทนำ**

**๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

 การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

\*\* หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey’s ๗s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

**๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

 แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอรัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

 ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

 **๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People’s participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๔. เป้าหมาย**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการการปฏิบัติงานที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมแลถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

**๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti Corruption) การปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นต้นแบบด้านการป้องการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
| ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑.๑.๑ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม๑.๑.๒ มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต- เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตในการประชุมพนักงานฯ | ๒๐,๐๐๐- | ๒๐,๐๐๐- | ๒๐,๐๐๐- | ๒๐,๐๐๐- | กองการศึกษาฯสำนักปลัด |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
|  | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | ๑.๒.๑ กิจกรรมจัดนิทรรศการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต- เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต๑.๒.๒ กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์ในการชำระภาษี | -- | -- | -- | -- | สำนักปลัดกองคลัง |
|  | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | ๑.๓.๑ โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพทักษะเด็กและเยาวชน- โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพทักษะเด็กและเยาวชนโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต- นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก๑.๓.๓ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เชิดชูคนดี คนเก่ง”- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เชิดชูคนดี คนเก่ง” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ | ๕๐,๐๐๐๒๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐๒๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐๒๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐๒๐,๐๐๐ | กองการศึกษาฯกองการศึกษาฯ |
| มิติที่ ๑ รวม | ๑ มาตรการ๒ กิจกรรม๓ โครงการ | ๙๐,๐๐๐ | ๙๐,๐๐๐ | ๙๐,๐๐๐ | ๙๐,๐๐๐ |  |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
| ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | ๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - | - | - | - | สำนักปลัด |
|  | ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ  | ๒.๒.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน- รายงานการประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน๒.๒.๒ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง- ส่งประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง บอร์ดประชาสัมพันธ์ ลงในเว็บไซด์ ๒.๒.๓ กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ- งานจัดเก็บรายได้ | - | - | - | - | สำนักปลัดกองคลังกองคลัง |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
|  | ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต | ๒.๓.๑ โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ๒.๓.๒ กิจกรรมการมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนของผู้บริหารท้องถิ่น ๒.๔.๑ กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่พนักงานจ้างดีเด่น๒.๔.๒ กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนดีเด่น๒.๔.๓ กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่น๒.๕.๑ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ- จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานทุกส่วนราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม๒.๕.๒ กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบเพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ- สถจ. ตรวจสอบการเงินการคลังประจำปี | ------- | ------- | ------- | ------- | สำนักปลัดสำนักปลัดสำนักปลัดสำนักปลัดสำนักปลัดสำนักปลัดกองคลัง |
| มิติที่ ๒ รวม | ๑ มาตรการ๙ กิจกรรม๑ โครงการ | - | - | - | - |  |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
| ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแกประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | ๓.๑.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐๓.๑.๒ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน พัสดุและทรัพย์สิน | -- | -- | -- | -- | สำนักปลัดกองคลัง |
|  | ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน | ๓.๒.๑ กิจกรรมจัดตั้งศูนย์และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต๓.๒.๒ กิจกรรมจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน | -- | -- | -- | -- | สำนักปลัดสำนักปลัด |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
|  | ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๓.๓.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการหมู่บ้านในการจัดทำแผนชุมชน๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง๓.๓.๓ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ช้างทูน | ๑๓,๐๐๐-- | ๑๓,๐๐๐-- | ๑๓,๐๐๐-- | ๑๓,๐๐๐-- | สำนักปลัดสำนักปลัดสำนักปลัด |
| มิติที่ ๓ รวม | ๒ มาตรการ๓ กิจกรรม๒ โครงการ | ๑๓,๐๐๐ | ๑๓,๐๐๐ | ๑๓,๐๐๐ | ๑๓,๐๐๐ |  |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
| ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | ๔.๑.๑ กิจกรรมการรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน | - | - | - | - | สำนักปลัด |
|  | ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๔.๒.๑ กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล๔.๒.๒ กิจกรรมจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปี๔.๓.๒ กิจกรรมขั้นตอนการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี๔.๔.๑ กิจกรรมเผยแพร่การต่อต้านการทุจริต | ---- | ---- | ---- | ---- | สำนักปลัดสำนักปลัดสำนักปลัดสำนักปลัด |
| มิติที่ ๔ รวม | ๕ กิจกรรม | - | - | - | - |  |

**๑๒**

ส่วนที่ ๓

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ**

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดสุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม (ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นและผู้นำชุมชนเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น)

**๒. หลักการและเหตุผล**

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดําเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไปโดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการจากปัญหาดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม (ภายใต้กิจกรรมการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นและผู้นำชุมชนเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น)

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตให้กับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตําบล พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน ผู้นำชุมชน ภาคประชาคมท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

๔.๒ ประชุมคณะทำงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร , สมาชิกสภาฯ , พนักงานฯ เพื่อกำหนดรูปแบบในการดำเนินโครงการ

๔.๓ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการฯให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลช้างทูนทราบ

๔.๕ ดำเนินงานตามโครงการฯ

๑๓

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน สิงหาคม ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตําบล พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน ผู้นำชุมชน ภาคประชาคมท้องถิ่น เข้าร่วมอบรม

**๗. งบประมาณ**

งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตําบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ภาคประชาคมท้องถิ่นตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต

๙.๒ องค์กรมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๙.๓ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 **๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม**

**๑. มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต มีมาตรการ/แนวทาง ดังนี้**

- สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยชี้แจงแลกเปลี่ยนในการประชุมพนักงานประจำเดือน

- สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยจัดทำเป็นแผ่นพับ ใบปลิว ฯลฯเพื่อเป็นสื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ

- สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจัดเผยแพร่แนวทางเพื่อเป็นสื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ทางเว๊บไซด์

๒. หลักการและเหตุผล

 ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงได้กำหนดแนวทาง/**มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต**ขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปูองกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

๑๔

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตนตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

- ประชุมพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนประจำเดือน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร , พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

- จัดทำเป็นแผ่นพับ ใบปลิว ฯลฯเพื่อเป็นสื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ

- จัดเผยแพร่แนวทางเพื่อเป็นสื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ทางเว๊บไซด์

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร , พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน เข้าประชุม

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนได้รับองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๙.๒ เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนมีจิตสำนึกและมีความตระหนักในการประพฤติตนตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

๙.๓ ประชาชนได้รู้ถึงแนวทางด้านการต่อต้านการทุจริตจากสื่อต่างๆ เช่น แผ่นพับ ใบปลิว ฯลฯ , ทางเว๊บไซด์

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

๑.๒ **การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น**

๑.๒.๑ **สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**

**๑. กิจกรรมจัดนิทรรศการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต มีแนวทาง ดังนี้**

- จัดนิทรรศการประชาสัมพันธ์เพื่อพัฒนาส่งเสริมการสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

- ประกาศประชาสัมพันธ์แนวทาง**เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต**

๒. หลักการและเหตุผล

 ด้วยคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักขององค์กรในการให้บริการงานสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญที่จะต้องบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและข้อระเบียบกฎหมาย ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติตนที่เหมาะสมมีจิตสำนึกตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตและการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาส่งเสริมการสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลช้าทูนจึงจัดทำกิจกรรมจัดนิทรรศการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตขึ้น

๑๕

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมด้านการต่อต้านการทุจริตในรูปแบบการจัดนิทรรศการ

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตนตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

- จัดนิทรรศการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

- ประกาศประชาสัมพันธ์แนวทาง**เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต**

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร , พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนและประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลช้างทูน

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตมากขึ้น

๙.๒ เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนมีจิตสำนึกและมีความตระหนักในการประพฤติตนตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

…………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………………..

 **๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ**

**๑. กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์ในการชำระภาษี มีแนวทาง ดังนี้**

- ติดป้ายประชาสัมพันธ์การชำระภาษีเพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนได้ตระหนัก ได้รับทราบถึงระยะห้วงเวลาในการเสียภาษี

- ติดป้ายประชาสัมพันธ์การชำระภาษีเพื่อให้องค์กรได้พัฒนาช่องทางในการประชาสัมพันธ์ที่ชัดเจน ประชาชนมองเห็นสะดวก จักได้เป็นแรงจูงใจให้ประชาชนไม่ลืมหน้าที่ของตนในการชำระภาษี

- ติดป้ายประชาสัมพันธ์การชำระภาษีเพื่อให้องค์กรได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลในการรับชำระภาษี จักได้ตอบสนองประชาชนแบบสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง

๒. หลักการและเหตุผล

 ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันองค์การบริหารตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีพื้นที่อาณาเขตและสถานประกอบการที่จะต้องจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมและใบอนุญาตต่างๆ จึงต้องหาแนวทางเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงได้จัดทำ**กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์ในการชำระภาษี** เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพัฒนารายได้ให้มีความถูกต้องและเกิดความยุติธรรมในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ และเพื่อสร้างความเข้าใจอันดีให้กับประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษี

๑๖

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีทุกประเภทของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความตระหนักถึงหน้าที่ของตนเองในการชำระภาษี

๓.๓ เพื่อให้หน่วยงานได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลในการรับชำระภาษี

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

ติดป้ายประชาสัมพันธ์ช่วงระยะเวลาในการชำระภาษีบริเวณจุดชุมชน และบริเวณทางแยกที่เห็นได้ชัด

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐

**๖. เป้าหมาย**

ประชาชนที่มีที่ดิน ประกอบการโรงเรือนร้านค้า ประกอบการโรงเรือนบ้านเช่า มีขึ้นป้าย มีเลี้ยงสัตว์ในเขตพื้นที่ตำบลช้างทูน เป็นต้น

**๗. งบประมาณ -**

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนมีการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี

๙.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนมีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการรับชำระภาษี

๙.๓ ประชาชนมีความตระหนักและพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะถึงหน้าที่ของตนเองในการชำระภาษี

……………………………………………………………………………………………………………………………………………..………………..

๑.๓ **การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน**

๑.๓.๑ **สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต**

**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพทักษะเด็กและเยาวชน

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้เป็นวันเด็กแห่งชาติ ตรงกับวันเสาร์ที่สองของเดือนมกราคมของทุกปี ซึ่งหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้จัดกิจกรรมสำหรับเด็ก เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญยิ่งต่อประเทศชาติ ที่จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคงสืบไป เด็กจึงควรเตรียมตัวที่จะเป็นกำลังของชาติด้วย การขยันหมั่นศึกษาหาความรู้และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์อย่างเต็มที่ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย มีความขยันหมั่นเพียรตั้งใจทำงานด้วยความรับผิดชอบยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ตลอดจนมีความเมตตากรุณาช่วยเหลือเอื้อเฟื้อผู้อื่น เสียสละและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ช่วยกันรักษาความสะอาดและอนุรักษ์ทรัพยากร ตลอดถึงสาธารณสมบัติส่วนรวมของชาติ หากเด็กทุกคนได้ตระหนักถึงอนาคตของตนและของประเทศชาติ โดยพยายามประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัยแล้วก็จะได้ชื่อว่าเป็น “เด็กดี” ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลช้าทูน เป็นองค์กรหนึ่งที่ต้องให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนา และส่งเสริมเด็กเยาวชนเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ และภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลช้าทูนจึงได้จัดทำโครงการอบรม

๑๗

เสริมสร้างศักยภาพทักษะเด็กและเยาวชน ขึ้น (ซึ่งตรงกับวันเด็กแห่งชาติ) เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชนและประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก สนใจในการเลี้ยงดูอบรมสั่งสอน และช่วยเหลือสงเคราะห์เด็กเป็นพิเศษ ให้เด็กได้ทำกิจกรรมและแสดงออกตามความสามารถอย่างสร้างสรรค์ และปลูกฝังให้เด็กตระหนักถึงความสำคัญของตนเอง รู้จักหน้าที่ของตนเอง อยู่ในระเบียบวินัย มีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และที่สำคัญคือยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมีความเหลื่อมใสการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงคุณค่า บทบาทและความสำคัญของตนเอง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนัก รักหวงแหนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่เด็กและเยาวชนเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

๔.๒ ประชุมคณะทำงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร , สมาชิกสภาฯ , พนักงานฯ เพื่อกำหนดรูปแบบการจัดโครงการฯ

๔.๓ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการฯให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลช้างทูนทราบและเข้าร่วมกิจกรรม

๔.๕ ดำเนินงานตามโครงการฯ

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน มกราคม ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

 คณะผู้บริหาร , สมาชิกสภาฯ , พนักงานฯสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน , ส่วนราชการ , เด็กและเยาวชน และผู้ปกครองเด็ก

**๗. งบประมาณ**

งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงคุณค่า บทบาทและความสำคัญของตนเองส่งผลให้มีความมั่นใจในตนเอง

๙.๒ เด็กและเยาวชนได้ตระหนัก รักหวงแหนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๙.๓ เด็กและเยาวชนดำรงชีวิตบนพื้นฐานความซื่อสัตย์สุจริต

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

๑.๓.๓ **สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ**

**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เชิดชูคนดี คนเก่ง”

**๒. หลักการและเหตุผล**

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลช้างทูน ได้มีการจัดการศึกษาในระดับปฐมวัยสำหรับเตรียมความพร้อมให้เด็ก

๑๘

ในช่วงอายุ ๒.๖ – ๕ ปี โดยมีนโยบายภายใต้การจัดการศึกษา “เด็กเล็กต้องเก่ง ดี มีสุข” และการพัฒนาเด็กเล็กจะต้องได้รับการเสริมสร้างความพร้อมทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม อารมณ์ และสติปัญญา ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๒ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลช้างทูนจึง**จัดทำโครงการ**อบรมเชิงปฏิบัติการ “เชิดชูคนดี คนเก่ง” **ขึ้น**

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ **เพื่อให้**เด็กเล็กมีพัฒนาการที่ดีทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม อารมณ์ และสติปัญญา

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กเล็กได้ตระหนักถึงคุณค่า บทบาทหน้าที่และความสำคัญของตนเอง

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้เด็กเล็กมีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือสังคม

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

๔.๒ ประชุมคณะทำงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร , สมาชิกสภาฯ , พนักงานฯ เพื่อกำหนดรูปแบบการจัดโครงการ

๔.๓ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการฯให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลช้างทูนทราบและเข้าร่วมกิจกรรม

๔.๕ ดำเนินงานตามโครงการฯ

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน เมษายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

 เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๗. งบประมาณ**

งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ เด็กเล็กมีพัฒนาการที่ดีทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม อารมณ์ และสติปัญญา

๙.๒ เด็กเล็กได้ตระหนักถึงคุณค่า บทบาทและความสำคัญของตนเองส่งผลให้มีความมั่นใจในตนเอง

๙.๓ เด็กเล็กมีจิตสำนึกและได้รับการปลูกฝังให้มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือสังคม

……………………………………………………………………………………………………………………………..………………………………..

มิติที่ ๒ **การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร**

๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร มีแนวทาง ดังนี้**

- พัฒนาส่งเสริมในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑๙

๒. หลักการและเหตุผล

 ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปูองกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ยกระดับเจตจานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาระบบปูองกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงจัดทำกิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชนผู้มารับบริการ

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

ทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ภายใต้แนวทางผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและต่อสาธารณชน

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน มกราคม ๒๕๖๑

๒๐

**๖. เป้าหมาย**

ผู้บริหารท้องถิ่น

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ ผู้บริหารท้องถิ่นบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๙.๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชนผู้มารับบริการมีความความมั่นใจในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น

………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………..

๒.๒ **มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**

**๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน**

**๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน มีแนวทาง ดังนี้**

- พัฒนาระบบการปฏิบัติงานโดยปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ

๒. หลักการและเหตุผล

 การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กากับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

**๓. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

- แต่งตั้งกรรมการในการ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

๒๑

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน มีนาคม ๒๕๖๑ และเดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด (โดยผู้บังคับบัญชาของทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนประเมินผลการปฏิบัติราชการขึ้นมาเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาต่อไป)

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลจากผู้บังคับบัญชาโดยเป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

……………………………………………………………………………………………………………………………………..………………………..

**๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**

**๑. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง มีแนวทาง ดังนี้**

- พัฒนาฐานข้อมูลในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ครบทุกช่องทาง

๒. หลักการและเหตุผล

 ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ ข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง และอื่นๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนจึงได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้ประชาชน หน่วยงานได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๒๒

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง ทุกช่องทาง ได้แก่ หนังสือส่งประชาสัมพันธ์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เว๊บไซด์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

๙.๒ การจัดหาพัสดุของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สามารถตรวจสอบได้

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ**

**๑. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ มีแนวทาง ดังนี้**

- พัฒนาฐานข้อมูลในการให้บริการอย่างเป็นธรรมตามโครงการลดขั้นตอนระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

 องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีพื้นที่อาณาเขตและสถานประกอบการที่จะต้องจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมและใบอนุญาตต่างๆ จึงต้องหาแนวทาง แรงจูงใจในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ โดยการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ (๖) (๗) และตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงได้จัดทำกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ ขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่ออํานวยความสะดวก สร้างความเสมอภาค สร้างความเป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

จัดทําบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลําดับคิว

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

ประชาชนผู้ที่มารับบริการ

๒๓

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ ผู้มารับบริการได้รับความสะดวก ได้รับความเสมอภาค และได้รับความเป็นธรรม

๙.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ

……………………………………………………………………………………………………………………………………………..………………..

**๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการลดขั้นตอนการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กําหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทําหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอํานวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสํารวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ทั้งนี้เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนจึงจัดทำโครงการลดขั้นตอนการทำงาน

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่ออํานวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๓.๓ เพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

๔.๒ ประชุมคณะทำงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร , พนักงานฯ เพื่อกำหนดวิธีการจัดโครงการ

๔.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการฯให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลช้างทูนทราบและเข้าร่วมกิจกรรม

๔.๔ ดำเนินงานตามโครงการฯ

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

 คณะผู้บริหาร , พนักงานฯสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน และประชาชนผู้ที่มารับบริการ

**๗. งบประมาณ**

 **-**

๒๔

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ ประชาชนได้รับความสะดวกและตรงต่อการตอบสนองความต้องการของประชาชน

๙.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนมีการปรับปรุงการบริหารงาน การปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

๙.๓ มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการได้แสดงความคิดเห็น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนได้นำไปพัฒนาในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

...................................................................................................................................................................................

**๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๑. กิจกรรมการมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนของผู้บริหารท้องถิ่น มีแนวทาง ดังนี้**

- พัฒนากระบวนงานในการให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

 การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อ

เป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดาเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอานวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงจัดทำกิจกรรมการมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนของผู้บริหารท้องถิ่น ขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนงานในการให้บริการประชาชน

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

จัดทำคำสั่งฯการมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนของผู้บริหารท้องถิ่น และปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งฯ

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหารและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

๒๕

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนอย่างสะดวก รวดเร็ว

๙.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนได้มีการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนงานการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว

…………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………..

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

**๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม**

**๑. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่พนักงานจ้างดีเด่น มีแนวทาง ดังนี้**

- พัฒนายกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลในหน่วยงานที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

 ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน มีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดทุกสำนัก/กอง ทำงานเป็นทีมมีความรักความสามัคคี และมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ในงานที่ต้องรับผิดชอบหรือตามงานที่ได้รับมอบหมาย จึงจัด**กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่พนักงานจ้างดีเด่น** ขึ้น โดยนำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน มาเป็นแนวทางในการตัดสินเป็นพนักงานจ้างดีเด่นที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานเพื่อยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดีและเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจสำหรับผู้ร่วมงาน

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่น่ายกย่องเชิดชูเกียรติในองค์กร

๓.๒ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ที่มาติดต่อราชการ

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

มอบประกาศเกียรติคุณแก่พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน ดีเด่น ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

๒๖

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :** ๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนมีพนักงานจ้างที่เป็นแบบอย่างที่ดี ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่น่ายกย่องเชิดชูเกียรติในองค์กร

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………..

**๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น**

**๑. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนดีเด่น มีแนวทาง ดังนี้**

- พัฒนายกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

 ด้วยสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนภายใต้โครงสร้างงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เรื่องการบริหารงานของสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) สำนักงานปลัดได้มีนโยบายให้ อปพร.ปฏิบัติหน้าที่ทำงานร่วมกันเป็นทีม มีความรักความสามัคคี และมีความอุตสาหะ มีจิตอาสา มีคุณธรรม จริยธรรม ในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในขณะก่อนเกิดเหตุ ขณะเกิดเหตุ และหลังเกิดเหตุ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามงานที่ได้รับมอบหมาย จึงจัดกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) ดีเด่น ขึ้น โดยนำผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน ตามคำสั่งผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและ
บรรเทาสาธารณภัย และตามคำสั่งผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่ได้สั่งการปฏิบัติงานด้วยวาจามาเป็นแนวทางในการตัดสินเป็น อปพร.ดีเด่น ที่มีความอุตสาหะ มีจิตอาสา มีคุณธรรม จริยธรรมในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจสำหรับผู้ร่วมงาน

**๓. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่นเป็นที่น่ายกย่องเชิดชูเกียรติ

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

มอบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนดีเด่น

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนมีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนที่เป็นแบบอย่างที่ดี ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่นเป็นที่น่ายกย่องเชิดชูเกียรติ

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………..

**๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**

**๑. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่น มีแนวทาง ดังนี้**

- พัฒนายกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่น

๒๗

๒. หลักการและเหตุผล

 เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดาเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดารงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ภายใต้กระแสโลกาภิวัฒน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทาให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงได้จัดทำกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่น ขึ้น เพื่อให้เป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อเป็นบุคคลแบบอย่างที่ดี ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นที่น่ายกย่องเชิดชูเกียรติแก่สังคม

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

มอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นที่น่ายกย่องเชิดชูเกียรติ

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลช้างทูนผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ตำบลช้างทูนมีผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่น่ายกย่องเชิดชูเกียรติในสังคม

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………..

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

**๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**๑. มาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีแนวทาง ดังนี้**

๒๘

- สร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

 จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือ

เกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนาไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดาเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากากรทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงได้จัดทำ**มาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคูณธรรม จริยธรรม** ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคูณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษ

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

จัดทำบันทึกข้อตกลงทุกส่วนราชการในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคูณธรรม จริยธรรม

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐

**๖. เป้าหมาย**

บุคลากรทุกคนที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน มีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคูณธรรม จริยธรรม

๙.๒ บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่มีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษ

…………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………………..

**๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๒๙

**๑. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบเพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ มีแนวทาง ดังนี้**

- การให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดําเนินการตามอํานาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

 กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดาเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงทำกิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบเพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**๓. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ ถูกต้อง

๒.๒ เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับดูแล

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

ทุกส่วนราชการที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนรับการประเมิน รับการตรวจสอบ จากหน่วยกำกับดูแล และได้รับคำแนะนำจากการตรวจสอบเพื่อปรับปรุงและพัฒนางานต่อไป

๙.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน รับการตรวจสอบด้านความโปร่งใสและด้านการป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

…………………………………………………………………………………………………………………………………………….………………..

๓๐

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดสุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

**๒. หลักการและเหตุผล**

 ด้วยในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริง เป็นการสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสาร ที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกิดจากแนวความคิดที่จะให้มีกฎหมายรองรับสิทธิของประชาชนชาวไทยในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อรองรับ “สิทธิได้รู้” (right to know) ของประชาชน แม้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะของหน่วยงานของรัฐจะไม่ใช่เรื่องใหม่ เพราะปรากฏอยู่ในรัฐธรรมนูญฯ ฉบับปี ๒๕๔๐ มาตรา ๕๘ และรัฐธรรมนูญฯ ฉบับปี ๒๕๕๐ มาตรา ๕๖ โดยมีการออก พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ขึ้นมาใช้บังคับ ที่ได้รับความเห็นชอบจากการออกเสียงประชามติ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้เพิ่มเติมหมวดใหม่ว่าด้วยหน้าที่ของรัฐ ซึ่งหนึ่งในนั้นคือหน้าที่ว่าด้วยการ “เปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะ” ที่อยู่ในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ โดยปรากฏในมาตรา ๕๙ ที่ว่า“รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐที่มิใช่ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติและต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก” องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านต่างๆ นั้น พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน ต้องมีความรู้ความเข้าใจ ว่าข่าวสารประเภทใดสามารถเปิดเผยได้ ประเภทใดไม่สามารถเปิดเผยได้ ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” จากเหตุผลข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงตระหนักให้มีการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน มีความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

๔.๒ กำหนดหัวข้อบรรยาย

๔.๓ ดำเนินงานตามโครงการฯ

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

**๓๑**

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

 คณะผู้บริหาร , พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างฯที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๗. งบประมาณ**

 **-**

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน มีความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๙.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

...................................................................................................................................................................................

**๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้**

**๑. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านพัสดุและทรัพย์สิน มีแนวทาง ดังนี้**

- ส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

 ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น แผนงาน โครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ ถือเป็นมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความเชื่อมั่นด้านความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐผ่านการจัดระบบข้อมูลข่าวสารของราชการที่จำกัดอยู่แต่เพียงการจัดการระบบการทำงานภายในองค์กรภาครัฐเอง เพื่อให้การทำงานนั้นสอดรับกับแนวทางที่กำหนดเอาไว้ตามกฎหมาย อย่างไรก็ดีหากหน่วยงานภาครัฐจะสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้นผ่านการคำนึงถึงเรื่องของการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างภาคประชาสังคมกับหน่วยงานภาครัฐด้วย นั่นก็คือว่าแนวคิดที่ว่าจะทำอย่างไรให้ที่ประชาชนสามารถที่จะไม่เพียงแต่เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึงและเป็นปัจจุบันเท่านั้น แต่ต้องสามารถมีโอกาสที่มากขึ้นในการเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมกันทำงานกับหน่วยงานในทุกขั้นตอนของการทำงานและเป็นประชาชนเองก็สามารถที่จะแสดงบทบาทเป็นฝ่ายที่นำเสนอข้อมูลที่สำคัญ เช่น การแจ้งเบาะแส การขอดูข้อมูลข่าวสารตลอดจนเอกสารทางราชการต่างๆ ทั้งนี้ งบประมาณที่หน่วยงานได้รับยังเป็นงบประมาณของแผ่นดินซึ่งเปรียบเสมือนสมบัติของส่วนรวม จึงมีความจำเป็นที่ต้องเป็นหน่วยงานที่สามารถถูกตรวจสอบได้อย่างครอบคลุมทุกมิติ ดังนั้น หน่วยงานในปัจจุบันจึงถูกบังคับด้วยกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เป็นความพยายามในการส่งเสริมให้การทำงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นที่ยอมรับจากประชาชนและทุกภาคส่วนตามหลักธรรมาภิบาล กล่าวคือ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีทั้งความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพในการทำงานพร้อมๆ กันไป ดังนั้น การตรวจสอบและความพยายามในการสร้างและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ส่วนหนึ่งได้ถูกกำหนดผ่านตัวบทกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับจากหน่วยงานที่ทำหน้าที่บังคับใช้กฎหมายลักษณะดังกล่าว ตัวอย่างเช่นการแต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารประจำหน่วยงาน เป็นต้น ทั้งนี้

๓๒

รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและประพฤติมิชอบในวงราชการ การใช้อำนาจตามกฎหมายไปอย่างไม่เป็นธรรม หรือแม้แต่การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ เป็นต้น ดังนั้น หากจะพิจารณาถึงการสร้างและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐแล้วกฎหมายจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในฐานะที่จะเป็นเครื่องมือในการบังคับให้หน่วยงานของรัฐมีแนวทางปฏิบัติขั้นพื้นฐานในการสร้างเสริมให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในเรื่องของความโปร่งใสได้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงได้จัดทำ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านพัสดุและทรัพย์สินขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านพัสดุและทรัพย์สิน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

ประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านพัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

หน่วยงานที่เผยแพร่ข่าวสารของทางราชการ**(**องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน) หน่วยงานและประชาชนที่มาติดต่อราชการ

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนมีการประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านพัสดุและทรัพย์สิน

๙.๒ ประชาชนและหน่วยงานได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

……………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………..

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

**๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น**

**๑.** กิจกรรมจัดตั้งศูนย์และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต **มีแนวทาง ดังนี้**

- เสริมสร้างศักยภาพงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้กับองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

 ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓๓

ผ่านช่องทางต่างๆได้ ได้แก่ ระบบอินเตอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนจึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริตขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**  : ๓.๑ เพื่อจัดให้มีการจัดตั้งศูนย์ฯและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดําเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาในกรณีที่ได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

จัดให้มีคำสั่งฯการจัดตั้งศูนย์ฯและคำสั่งฯแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดําเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในเขตพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อน โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดาเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนได้จัดตั้งศูนย์รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดําเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๒ ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้รับการแก้ไข

…………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………………..

**๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก**

**๑. กิจกรรมจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน มีแนวทาง ดังนี้**

- พัฒนาระบบช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้กับองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๑ ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป และในกรณีที่มีที่อยู่ของบุคคลนั้น ให้แจ้งให้บุคคลนั้นทราบผลการดำเนินการด้วย ทั้งนี้ อาจแจ้งให้ทราบผ่านทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการด้วยก็ได้ในกรณีการแจ้งผ่านทางระบบ

๓๔

เครือข่ายสารสนเทศ มิให้เปิดเผยชื่อหรือที่อยู่ของผู้ร้องเรียน เสนอแนะ หรือแสดงความคิดเห็น ทั้งนี้ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อระเบียบ/กฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงพัฒนาระบบช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้กับองค์กร

**๓. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าถึงศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้หลายช่องทาง

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

จัดให้มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์หลายช่องทาง เช่น ศูนย์รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว๊บไซด์ ตู้รับฟังความคิดเห็น เฟชบุ๊ค

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนในเขตพื้นที่ตำบลช้างทูน

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนได้เปิดโอกาสให้ประชาชนข้าถึงศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้หลายช่องทาง เช่น ศูนย์รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว๊บไซด์ ตู้รับฟังความคิดเห็น เฟชบุ๊ค

…………………………………………………………………………………………………………………………………………..…………………..

๓.๓ **การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๓.๓.๑ **ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ**

**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการหมู่บ้านในการจัดทำแผนชุมชน

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการเชื่อมโยงและบูรณาการภารกิจกับแผนชุมชน และแผนระดับต่างๆในพื้นที่ ซึ่งกระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการทุกภาคส่วน ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการแผนชุมชนทั้งระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และระดับเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนจึงจัดทำ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการหมู่บ้านในการจัดทำแผนชุมชน

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนในการกำหนดทิศทางของการพัฒนาชุมชนที่เกิดจากการจัดการและกระบวนการเรียนรู้ของคนในชุมชนที่ร่วมกันคิดและร่วมกันเสนอความคิดเห็นโครงการกิจกรรมที่สามารถนำมาแก้ไขปัญหาในชุมชน

๓.๒ เพื่อนำแผนชุมชนมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๓๕

๓.๓ เพื่อสร้างความเข้มแข็งและสร้างการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของแต่ละหมู่บ้าน

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติต่อองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

๔.๒ ติดต่อประสานงานกับผู้นำชุมชน

๔.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการฯให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลช้างทูนทราบและเข้าร่วมกิจกรรม

๔.๔ ดำเนินงานตามโครงการฯ

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน สิงหาคม – เดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

 ประชุมจัดทำแผนชุมชนในระดับหมู่บ้าน กลุ่มเป้าหมายรวม ๖ หมู่บ้าน

**๗. งบประมาณ**

งบประมาณตั้งไว้ ๑๓,๐๐๐ บาท

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ คนในชุมชนมีการจัดการและกระบวนการเรียนรู้โดยร่วมกันคิดและร่วมกันเสนอความคิดเห็นโครงการกิจกรรมที่สามารถนำมาแก้ไขปัญหาในชุมชน

๙.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนนำแผนชุมชนมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๙.๓ ชุมชนมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของแต่ละหมู่บ้าน

………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………..

**๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ**

**๑. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง มีมาตรการ/แนวทาง ดังนี้**

- สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยชี้แจงระเบียบว่าด้วยการพัสดุฯตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

 ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน ได้ดำเนินงานตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในส่วนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และได้มีการส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริต โดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง เพื่อให้ได้รับรู้ ได้แสดงความคิดเห็นในกระบวนงานจัดซื้อจัดจ้าง และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมระหว่างผู้ว่าจ้างกับผู้รับจ้าง

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนจัดชี้แจงรายละเอียดระเบียบว่าด้วยการพัสดุฯที่เกี่ยวข้องกับตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุและตรวจรับงานจ้าง

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

๓๖

แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างโดยองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนได้ซักซ้อมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการพัสดุฯตามหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ ตัวแทนประชาคมมีความรู้ มีความเข้าใจในการดำเนินการจัดหาพัสดุและตรวจรับงานจ้าง

๙.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนได้เปิดโอกาสให้ตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างในการดำเนินการจัดหาพัสดุ

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน**

๑. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ช้างทูน

 **มีมาตรการ/แนวทาง ดังนี้**

- เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ช้างทูน

๒. หลักการและเหตุผล

 ด้วยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน

(๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการ อีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร ข้อ ๓๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้ (๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด

๓๗

ขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น (๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน (๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล (๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลรายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผล เสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น (๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนจึงจัดทำมาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ช้างทูน เพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบฯ ดังกล่าวข้างต้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนจัดประชุมพิจารณาร่างผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ช้างทูน ประจำปี

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับทราบถึงการตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการที่ดำเนินการมาตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ช้างทูน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนจัดประชุมคณะกรรมการติดตามฯเพื่อพิจารณาร่างผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ช้างทูน ประจำปี

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน เมษายน ๒๕๖๑ และ เดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

ตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ช้างทูน

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ ตัวแทนประชาคมมีความรู้ มีความเข้าในระเบียบฯงานของ อบต.ช้างทูนในการร่วมเป็นคณะกรรมการฯเพื่อพิจารณาร่างผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ช้างทูน ประจำปี

๙.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนได้เปิดโอกาสให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมและรับทราบถึงการตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการที่ดำเนินการมาตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

๓๘

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

**๑. กิจกรรมการรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน มีแนวทาง ดังนี้**

- พัฒนาระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนได้มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ เพื่อให้ส่วนราชการจัดวางการควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายใน และมีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้รายงานผู้กำกับดูแลหน่วยงานตรวจสอบภายในได้แจ้งแนวทางในการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน(ข้อ ๖) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๔ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ให้ส่วนราชการต่าง ๆดำเนินการปรับปรุงคำสั่งแบ่งงานภายในสำนัก/กอง และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามแลประเมินผลระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งให้จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ **เ**พื่อรวบรวมเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรายงานกระทรวงมหาดไทย และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตามหนังสือ เลขที่ มท ๐๘๐๕/ว ๑๙๔ ลว. ๑๙ ม.ค. ๒๕๕๓ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงได้มีการจัดทำกิจกรรมการรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน ขึ้น ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อควบคุมการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๓.๒ เพื่อควบคุมระบบงานให้เป็นไปตามระเบียบฯข้อกฎหมาย และทราบถึงจุดอ่อนของระบบงาน

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

๔.๑ อปท.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน

๔.๒ ผู้บริหารแจ้งให้ทุกสำนัก/กอง จัดวางระบบควบคุมภายในของสำนัก/กอง

๔.๓ สำนัก/กองมีคำสั่งแบ่งงานภายในของสำนัก/กอง

๔.๔ สำนัก/กอง จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในของสำนัก/กอง

๔.๕ อปท.ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน และ ติดตามประเมินระบบการควบคุมภายใน

ตามแบบฟอร์มที่ระเบียบฯ กำหนด

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

๓๙

สำนักปลัด (โดยทุกส่วนราชการต้องวิเคราะห์ปัญหางานแล้วส่งมาให้สำนักปลัดรวบรวมในระดับองค์กร)

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนมีระบบควบคุมที่ดี มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๙.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนได้ทราบถึงจุดอ่อนของระบบงาน (หากพบจุดอ่อนจะได้ดำเนินการแก้ไข และพัฒนาต่อไป)

……………………………………………………………………………………………………………………………………..………………………..

๔.๒ **การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้**

๔.๒.๑ **ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง**

**๑. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล มีแนวทาง ดังนี้**

- ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแนวทางการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

 ด้วยปัจจุบันการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการปรับเปลี่ยนในเรื่องของระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอยู่ตลอดเวลาซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลกระทบโดยตรงต่อการบริหารบุคคลในด้านการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย โอน เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน และการมอบหมายงาน ดังนั้นเจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบงานและมีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจนให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด ด้วยความถูกต้องอย่างตรงไปตรงมา มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และมีการมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ซึ่งจะช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนจึงได้จัด**กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคลขึ้น** เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเกิดความโปร่งใส ถูกต้อง ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้และเป็นที่ยอมรับในองค์กรขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆของหน่วยงาน

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใสและมีความยุติธรรม

๓.๒ เพื่อควบคุมระบบงานบุคคลมิให้เกิดการอุปถัมภ์หรือเกิดการเลือกปฏิบัติ

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

๓.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง

 ๓.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนอัตรากำลัง

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

พนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**๔๐**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนได้บริหารงานบุคคลที่เป็นไปด้วยความโปร่งใสและมีความยุติธรรม

๙.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนมีระบบการควบคุมงานบุคคลที่มิให้เกิดการอุปถัมภ์หรือเกิดการเลือกปฏิบัติ

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

๔.๒.๒ **ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ**

**๑. กิจกรรมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี มีแนวทาง ดังนี้**

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ในการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

 ด้วยตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ส่วนที่ ๒ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๕๘/๕ ก่อนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับหน้าที่ ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเรียกประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยไม่มีการลงมติ ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และรองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ถูกยุบตามมาตรา ๕๓ หากมีกรณีที่สำคัญและจำเป็นเร่งด่วนซึ่งปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์สำคัญของราชการหรือราษฎร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการไปพลางก่อนเท่าที่จำเป็นก็ได้เมื่อได้มีการเลือกประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเรียกประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแถลงนโยบายโดยไม่มีการลงมติภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีการเลือกประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล การประชุมเพื่อแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้กระทำโดยเปิดเผยโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องจัดทำนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรแจกให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกคนที่มาประชุมด้วยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ให้นายอำเภอแจ้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำนโยบายแจ้งเป็นหนังสือส่งให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนภายในเจ็ดวัน โดยให้นำวิธีการแจ้งคำสั่งทางปกครองเป็นหนังสือตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลมในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประจำทุกปีคำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ให้ประกาศไว้โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงได้มีการจัดทำกิจกรรมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา หัวหน้าส่วนราชการภายในองค์กร ประชาชนได้เข้าร่วมประชุมและได้รับทราบถึงการบริหารงบประมาณของ อบต.ช้างทูน

๔๑

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การบริหารงบประมาณผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้บริหารท้องถิ่นให้ประชาชนและหน่วยงานทราบพร้อมให้บริการแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ขอดู

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

๔.๑ ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีตามที่ได้แถลงนโยบายไว้ต่อสภาท้องถิ่น

 ๔.๒ ประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การบริหารงบประมาณผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้บริหารท้องถิ่นให้ประชาชนและหน่วยงานทราบพร้อมให้บริการแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ขอดู

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

**๖. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการภายในองค์กร **และ**ประชาชน**ในเขตพื้นที่**

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนได้บริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใสภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๙.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การบริหารงบประมาณผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานทราบและพร้อมให้บริการแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ขอดู

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

๔.๓ **การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น**

๔.๓.๒ **ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด**

**๑. กิจกรรม**พัฒนาขั้นตอนการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี **มีแนวทาง ดังนี้**

- พัฒนาขั้นตอนการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้รัดกุม ให้สอดคล้องกับงบประมาณสถานะการเงินการคลังขององค์กรที่จะสามารถนำมาบริหารการใช้จ่ายเงินประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมาตรา ๗๑ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจออกข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้บังคับในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย หรืออำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการนี้ จะกำหนดค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บและกำหนดโทษปรับผู้ฝ่าฝืนด้วยก็ได้แต่มิให้กำหนดโทษปรับเกินหนึ่งพันบาทเว้นแต่จะมีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่นร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลจะเสนอได้ก็แต่คณะผู้บริหาร หรือสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหรือราษฎรในเของค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่นในกรณีที่นายอำเภอไม่เห็นชอบด้วยกับร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลใด ให้ส่งคืนสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๔๒

ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นายอำเภอได้รับร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวเพื่อให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาทบทวนร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล หากนายอำเภอไม่ส่งร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลคืนสภาองค์การบริหารส่วนตำบลภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นายอำเภอได้รับร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว ให้ถือว่านายอำเภอเห็นชอบกับร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเมื่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาทบทวนร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ตามวรรคสี่แล้ว มีมติยืนยันร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงชื่อและประกาศเป็น

ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากนายอำเภอ แต่ถ้าสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ยืนยันภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลคืนจากนายอำเภอหรือยืนยันด้วยคะแนนเสียงน้อยกว่าสองในสามของจำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ให้ร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นอันตกไป และส่วนที่ ๕ การกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลมาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงได้มีการจัดทำกิจกรรมพัฒนาขั้นตอนการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขึ้น เพื่อให้ให้สอดคล้องกับงบประมาณสถานะการเงินการคลังขององค์กรที่จะสามารถนำมาบริหารการใช้จ่ายเงินประจำปี

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ มีความเข้าใจ หน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ มีความเข้าใจในข้อระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณของผู้บริหารท้องถิ่น เช่น ระเบียบข้อบังคับการประชุมสภาฯ , ระเบียบวิธีการงบประมาณฯ , พรบ.สภาตำบล , ระเบียบว่าด้วยการจัดแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ เป็นต้น

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

๔.๑ ประชุมสภาฯเพื่อพิจารณาร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

 ๔.๒ ชี้แจงซักซ้อมความเข้าใจระเบียบ/ข้อกฎหมาย ในการประชุมสภาสมัยสามัญ ในการพิจารณาเรื่องตามญัตติที่ผู้บริหารเสนอ เช่น ระเบียบข้อบังคับการประชุมสภาฯ , ระเบียบวิธีการงบประมาณฯ , พรบ.สภาตำบลฯ และระเบียบว่าด้วยการจัดแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ เป็นต้น

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน สิงหาคม ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการภายในองค์กร **และ**ประชาชน**ในเขตพื้นที่**

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

**๔๓**

๙.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนมีความรู้ มีความเข้าใจ มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนมีความรู้ มีความเข้าใจในข้อระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณของผู้บริหารท้องถิ่น เช่น ระเบียบข้อบังคับการประชุมสภาฯ , ระเบียบวิธีการงบประมาณฯ , พรบ.สภาตำบล , ระเบียบว่าด้วยการจัดแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ เป็นต้น

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

๔.๔ **เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

๔.๔.๑ **ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต**

**๑. กิจกรรมเผยแพร่การต่อต้านการทุจริต มีแนวทาง ดังนี้**

- ส่งเสริมให้มีช่องทางการเผยแพร่หลักการแนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

 ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ ซึ่งรวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก การที่ประเทศไทยยังคงต้องประสบกับสภาพปัญหาดังกล่าวที่นับวันจะมีรูปแบบของการกระทำความผิดทุจริตคอร์รัปชันที่หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยที่สร้างความสูญเสียที่มีมูลค่าสูงมากและมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จากการที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้จัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ปัญหาคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก (Corruption Perceptions Index) โดยดัชนีคอร์รัปชันของประเทศไทยตกลงจากอันดับที่ ๘๘ ในปี ๒๕๕๕  มาอยู่อันดับที่ ๑๐๒ จาก ๑๗๗ ประเทศ ในปี ๒๕๕๖ และต่ำกว่าอีกหลายประเทศในทวีปเอเชีย เช่น สิงคโปร์ มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ และเมื่อพิจารณาจากเขตเศรษฐกิจในเอเชียแปซิฟิก ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ ๗ จาก ๑๖ ประเทศ ซึ่งจากผลการจัดอันดับดังกล่าวส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ บั่นทอนความเชื่อมั่น และการพัฒนาของประเทศไทยเป็นอย่างมาก ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติก็ตาม แต่ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในส่วนราชการต่าง ๆ จะเห็นได้จากสถิติเรื่องร้องเรียน  การกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ร้องเรียนมายังสำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกปี ดังนั้น กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง  จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเองและส่วนราชการในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ร่วมกันอาสาเข้ามาทำงานในลักษณะของเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง ร่วมกันปลุกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กร ร่วมตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่ อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น กรอปกับ การกวาดล้างความทุจริตประพฤติมิชอบให้หมดไปจากสังคมหรือวงราชการเป็นเรื่องยากและต้องใช้เวลานาน  วิธีการที่จะชะล้างความสกปรกคือ การสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงาน และสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุกระดับ ทั้งนี้จึงต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนัก จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน เห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเป็นตัวบ่อนทำลายและกัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติโดยรวมซึ่งจะส่ง

๔๔

ผลร้ายต่อลูกหลานในอนาคต   ดังนั้น การสร้างข้าราชการไทยไร้ทุจริต  จึงเป็นกลยุทธ์ทางบวกที่มีโอกาสสำเร็จได้อย่างรวดเร็ว โดยการดึงพลังส่วนดีของมนุษย์ออกมา พร้อมกับใช้พลังของสังคมควบคุมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมในทางสร้างสรรค์สิ่งดีต่อสังคมแทนการเอาเปรียบ และคำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตนและหมู่คณะ ทั้งนี้ จึงต้องสร้างคุณภาพของคนในภาครัฐให้มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องช่วยกันส่งเสริมคนดี กันคนไม่ดีออกไปจากภาครัฐ และเพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ในแนวทางการปลุกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงได้มีการจัดทำกิจกรรมเผยแพร่การต่อต้านการทุจริต ขึ้น เนื่องจากการทุจริตคอรัปชั่นเป็นเรื่องที่ทำลายประเทศชาติอย่างร้ายแรงที่สุด ทำให้ประเทศชาติเกิดความเสียหาย ขาดการยอมรับของนานาชาติ ประชาชนเกิดความเห็นแก่ตัว

ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึกและความคิดที่ผิดไม่คำนึงถึงความถูกต้อง จึงจำเป็นต้องมีการรณรงค์ ป้องกันเผยแพร่การต่อต้านการทุจริตมิให้ทุกคนหลงผิด ก่อการทุจริตคอรัปชั่น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้มีช่องทางในการเผยแพร่หลักการแนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

**๔. วิธีการดำเนินงาน**

๔.๑ จัดให้มีช่องทางที่หลากหลายเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หลักการแนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซด์ เสียงตามสายตำบล หอกระจายข่าวในหมู่บ้าน

 ๔.๒ จัดทำสื่อที่หลากหลายเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รณรงค์สร้างกระแสหลักการแนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

**๕. ระยะเวลาดำเนินงาน**

เดือน มกราคม ๒๕๖๑

**๖. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๗. งบประมาณ**

-

**๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนมีช่องทางในการเผยแพร่หลักการแนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตที่หลากหลาย

๙.๒ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูนมีความรู้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

………………………………………………………………………….………………………………………………………………………………….