



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน อำเภอป่อไร่ จังหวัดตราด

.....

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประกอบด้วยกิจกรรมภายในของหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่าง ๆ ตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.ฯ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผลคะแนนรวม ๙๐.๒๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน A (ผ่านเกณฑ์การประเมิน) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงนำผลการวิเคราะห์จากการประเมินมากำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางดำเนินงานและปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานดียิ่งขึ้นรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายเกษม มั่นคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุง อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุง พบว่า มีผลคะแนนรวม ๙๐.๒๓ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



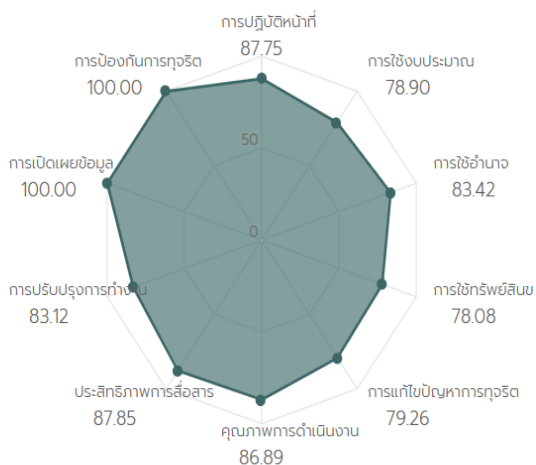
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุง

90.23 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.85
4	การปฏิบัติหน้าที่	87.75
5	คุณภาพการดำเนินงาน	86.89
6	การใช้อำนาจ	83.42
7	การปรับปรุงการทำงาน	83.12
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	79.26
9	การใช้งบประมาณ	78.90
10	การใช้ทรัพยากรของราชการ	78.08

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 78.08 คะแนน

โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/ยกระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๗๕ คะแนน	<u>ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง</u> <u>๑. การปฏิบัติหน้าที่</u> พบว่า บุคลากรปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในบางงานบริการ ขาดการส่งเสริมที่แสดงให้เห็นความเท่าเทียมการให้บริการ บุคลากรบางส่วนปฏิบัติงานไม่มุ่งมั่น ผลสำเร็จของงานและมีการให้ความสำคัญธุระส่วนตัวมากกว่างาน ขาดความชัดเจนความพร้อมรับผิดชอบหากเกิดความผิดพลาดของงาน <u>๒. การใช้งบประมาณ</u> พบว่า บุคลากรขาดความสนใจและขาดความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ขาดการเน้นย้ำหรือกระตุ้นการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า การทำความเข้าใจการใช้จ่ายให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่ทั่วถึง บุคลากรบางส่วนขาดความเข้าใจและไม่สนใจกระบวนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ สอบถาม ทักท้วงและร้องเรียน ที่มีอยู่ของหน่วยงาน <u>๓. การใช้อำนาจ</u> พบว่า การมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่ยังไม่เหมาะสม บุคลากรขาดความเข้าใจและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ที่ยังไม่เหมาะสม <u>๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</u> พบว่า บุคลากรขาดการอำนวยความสะดวก ขาดการรับรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาต การอนุญาต และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ยังไม่ทั่วถึง
๒. การใช้งบประมาณ	๗๘.๙๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๓.๔๒ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๘.๐๘ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๒๖ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/ยกระดับ
		๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า บุคลากรบางส่วนขาดการรับรู้ ความเข้าใจถึงกระบวนการ มาตรการ หรือนโยบาย ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่มีอยู่ และบทลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต บุคลากรไม่ปรับปรุงการทำงานตามผลการตรวจสอบจากฝ่ายตรวจสอบภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เสร็จทันภายในกำหนด บุคลากรขาดความมั่นใจในการจัดการการทุจริตและความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๘๙ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ๖. คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ยังมีการให้บริการไม่เป็นไปตามเวลาที่กำหนด ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า ประชาสัมพันธ์การเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานที่ไม่ทั่วถึง การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ยังไม่ชัดเจน ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า บุคลากรขาดทักษะในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพในงานบริการ ขาดการทบทวนการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานให้บริการ การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน บางกิจกรรมขาดการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ ผู้ใช้บริการบางส่วนขาดความมั่นใจเรื่องการให้บริการด้วยความโปร่งใส
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๘๕ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๓.๑๒ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐ คะแนน	
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	
รวมคะแนนภาพรวมหน่วยงาน		๙๐.๒๓
ระดับผลการประเมิน		A

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลข้างทูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตำบลข้างทูน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ให้แก่องค์กร เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและผู้รับบริการ	๑. เสริมสร้างฐานความคิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพให้แก่องค์กรและเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการในรูปแบบการจัดการประชุม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมผู้บริหารและพนักงานประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒. ปรับปรุงระบบการทำงานในรูปแบบส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ และระยะเวลาการปฏิบัติงานของแต่ละงานที่เหมาะสมต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ทราบผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะ ๆ ๓. จัดทำบัตรคิวการให้บริการ ๔. สำนวความพึงพอใจ	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมผู้บริหารและพนักงานประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๓. ส่งเสริมการพัฒนาความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร	๑. ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่บุคลากรผ่านการอบรม หรือศึกษาดูงาน ตามอำนาจหน้าที่ที่ปฏิบัติ ๒. ประชาสัมพันธ์/จัดประชุมเพื่อเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจในข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ตลอดปี	รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหารในเดือนกันยายน ๒๕๖๕
๔. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ และแจ้งเวียนบุคลากรทุกกอง/สำนัก ทราบ