



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุง
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลช้างตุง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน จำนวน ๖ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุง จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ทั้ง ๖ ด้าน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายเกษม มั่นคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างชุม อำเภอป่าไร่ จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ -มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลประมาณตามัญญ
๒. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	สรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ อัตรา ๑.ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา) ๒.ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา	-ไม่มีผู้ประสงค์โอน(ย้าย) ทั้งสองตำแหน่ง -รายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารทั้งสองตำแหน่ง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เพื่อเรียกคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป
๓. การพัฒนาบุคลากร	พัฒนากงานส่วนตำบล -บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา พัฒนากงานจ้างตามภารกิจ -สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ ๑.ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง ๒.ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัดกองช่าง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล สังกัดกองคลัง ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา -ไม่มีผู้สืบทอด -จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ “หลักคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน” โดยสำนักงานปลัด อบต.ช้างชุม -ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงาน -แจ้งเวียนความรู้เรื่องงานบุคคลหรือเรื่องอื่น ๆ ให้บุคลากรในองค์กรทราบ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างชุม อำเภอป่อไร่ จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดทำโครงการองค์กรสะอาด ปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	-บุคลากรทุกคนร่วมกันทำความสะอาด ตกแต่งและจัดสถานที่ทำงานทุกสัปดาห์ -ปรับปรุงแก้ไขวัสดุอุปกรณ์ หรือติดตั้งอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยภายในองค์กร -บุคลากรร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงานและทรัพยากรในองค์กรอย่างประหยัด
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	-ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง โดยคณะกรรมการกึ่งกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในแต่ละครึ่งปีงบประมาณ -จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้หัวข้อ “หลักคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน” โดยสำนักงานปลัด -จัดกิจกรรมด้านธารณะประโยชน์ เช่น เก็บขยะ ปลูกต้นไม้ ปรับปรุงภูมิทัศน์ทางสาธารณะ เป็นต้น
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรมในองค์กร	-การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร	