



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอปอไร่ จังหวัดตราด โทร ๐ ๓๙๕๑ ๐๑๓๒

ที่ ตร ๗๒๑๐๑/๐๖๗๑.๑

ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมการดำเนินงาน(Integrity and Trasparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Trasparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือการประเมินหน่วยงานภาครัฐในเชิงบวก วัตถุประสงค์เพื่อสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่ง ได้รับทราบผลการดำเนินงานในมิติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ อย่างรอบด้านรวมถึง เพื่อให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานบนฐานของความสุจริต เปิดเผย และเกิด ประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด และสำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Trasparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน มีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		หมายเหตุ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนน	ระดับผลการประเมิน A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ ก่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดี ในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและ หลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมี บางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผย ข้อมูลรวบรวมระยะ ๕ - ๑๕ ของตัวชี้วัด หรือข้อคำถามทั้งหมด (ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน)
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๗๓	
๒. การใช้งบประมาณ	๗๘.๘๙	
๓. การใช้อำนาจ	๘๑.๒๗	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๕.๙๐	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๑๘	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๙๐	
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๘๖	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๑.๙๙	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนน	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	
รวมคะแนนภาพรวมหน่วยงาน		๙๑.๙๔
ระดับผลการประเมิน		A

ข้อเท็จจริง

จากการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Trasparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มาทำการวิเคราะห์โดยสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน สรุปผลการประเมิน คะแนนรวม ๙๑.๙๔ คะแนน อยู่ในระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลรายละเอียด ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด : ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามแต่ละตัวชี้วัด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน (OIT) ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต
คะแนนต่ำสุด ๗๕.๙๐ คะแนน (IIT) ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุง /แก้ไข คือ ข้อที่มีคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ประกอบด้วยตัวชี้วัด

- | | |
|---------------------------------|-----------------------|
| (๑) การใช้งบประมาณ | ผลประเมิน ๗๘.๘๙ คะแนน |
| (๒) การใช้อำนาจ | ผลประเมิน ๘๑.๒๗ คะแนน |
| (๓) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ผลประเมิน ๗๕.๙๐ คะแนน |
| (๔) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ผลประเมิน ๗๘.๑๘ คะแนน |

๒. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น คือ ข้อที่มีคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน ประกอบด้วยตัวชี้วัด

- | | |
|-----------------------------|-----------------------|
| (๑) การปฏิบัติหน้าที่ | ผลประเมิน ๘๖.๗๓ คะแนน |
| (๒) คุณภาพการดำเนินงาน | ผลประเมิน ๙๒.๙๐ คะแนน |
| (๓) ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ผลประเมิน ๙๓.๘๖ คะแนน |
| (๔) การปรับปรุงระบบการทำงาน | ผลประเมิน ๙๑.๙๙ คะแนน |

สรุปการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๗๓ คะแนน	เป็นประเด็นที่ต้องพัฒนา ๑. การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนดในงานบริการ ๒. การส่งเสริมที่แสดงให้เห็นถึงความเท่าเทียมการ ให้บริการ ๓. การมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน ความรับผิดชอบ และมารยาททางสังคมในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
<u>ตัวชี้วัดที่ ๒.</u> การใช้งบประมาณ	๗๘.๘๙ คะแนน <u>เป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุง</u> ๑. ควรความรู้และความสนใจของบุคลากรเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. ควรการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เน้นย้ำหรือกระตุ้นการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนของบุคลากร ๓. ควรเปิดเผย/เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ รายงานแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ และการเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ ทั้งรายเดือนและรายปีให้มีข้อมูลครบองค์ประกอบและเป็นปัจจุบัน ๔. ควรส่งเสริมความเข้าใจและสนใจของบุคลากรต่อกระบวนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ สอบถาม ทักท้วงและร้องเรียน ที่มีอยู่ของหน่วยงาน
<u>ตัวชี้วัดที่ ๓.</u> การใช้อำนาจ	๘๑.๒๗ คะแนน <u>เป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุง</u> ๑. ควรในการมอบหมายงานตามตำแหน่งและหน้าที่การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม และการศึกษาดูงานของบุคลากรให้มีความเหมาะสม ๒. ควรเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
<u>ตัวชี้วัดที่ ๔.</u> การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๕.๙๐ คะแนน <u>เป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุง</u> ๑. ควรเสริมสร้างการรับรู้ ความเข้าใจและการปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาต การอนุญาต ที่ถูกต้องในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ทั่วถึง
<u>ตัวชี้วัดที่ ๕.</u> การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๑๘ คะแนน <u>เป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุง</u> ๑. ควรส่งเสริมการรับรู้ ความเข้าใจถึงกระบวนการมาตรการ หรือนโยบาย ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่มีอยู่ และบทลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต แก่บุคลากร ๒. การรับรู้ และความมั่นใจในการจัดการการทุจริตและความปลอดภัยของผู้ร้องเรียน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๙๐ คะแนน	เป็นประเด็นที่ต้องพัฒนา ๑. ควรส่งเสริมให้มีการดำเนินงาน และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น มีการพัฒนาการทำงานอยู่ตลอดเวลา
ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๘๖ คะแนน	เป็นประเด็นที่ต้องพัฒนา ๑. ควรส่งเสริมและพัฒนาการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีข้อมูลครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และมีคุณภาพอยู่ตลอดเวลา รวมถึงให้มีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย
ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๑.๙๙ คะแนน	เป็นประเด็นที่ต้องพัฒนา ๑. ควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้รับ/ผู้ใช้บริการ ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐ คะแนน	คะแนนดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	คะแนนดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
รวมคะแนนภาพรวมหน่วยงาน		๙๑.๙๔
ระดับผลการประเมิน		A

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

จากการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ดังนี้

๑. ส่งเสริมการ...

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ให้บริการที่มีคุณธรรม จริยธรรม และโปร่งใส	๑. กำชับและชี้แจงขั้นตอนและ ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการแต่ละขั้นตอน โดยอิง จากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ ๒. ส่งเสริมการให้บริการรูปแบบ ออนไลน์ และการทำบัตรคิว เพื่อการ สร้างความเท่าเทียมในการให้บริการ ๓. ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่คู่มือการ ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานและประชาชนได้รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมใน การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่ง ผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีมารยาท ทางสังคม	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมผู้บริหารและ พนักงานประจำ เดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒. เสริมสร้างการรับรู้และการมี ส่วนร่วมเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ที่มีความคุ้มค่าและ เกิดประโยชน์สูงสุด ให้แก่ บุคลากรในองค์กร	๑. ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ในรูปแบบการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ สำหรับสำรวจความคิดเห็นและรับฟัง ข้อเสนอแนะให้บุคลากรทราบ	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมผู้บริหารและ พนักงานประจำ เดือนเมษายน ๒๕๖๖
๓. ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้าง/ จัดหาพัสดุ อย่างเปิดเผยและ เป็นธรรม	๑. เปิดเผยแพร่รายงานแผนการจัดซื้อ จัดจ้างฯ และกระบวนกรการจัดซื้อ จัดจ้าง/จัดหาพัสดุ ทั้งรายเดือนและ รายปีให้มีองค์กรประกอบครบถ้วน	กองคลัง	ม.ค.- มี.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมผู้บริหารและ พนักงานประจำ เดือนเมษายน ๒๕๖๖
๔. สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การ กำหนดหลักเกณฑ์ในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานและ หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม และศึกษาดูงานที่ มีความชัดเจน มีมาตรฐานและมี คุณธรรม	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คุณภาพ การปฏิบัติงาน และความสามารถโดย ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ที่เหมาะสมกับ ตำแหน่งและภารกิจที่รับผิดชอบ	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมผู้บริหารและ พนักงานประจำ เดือนเมษายน ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๕. กำหนดแนวปฏิบัติในการ ขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการขอ ใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒.กำหนดผู้ดูแล ผู้ควบคุม ผู้ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมผู้บริหารและ พนักงานประจำ เดือนเมษายน ๒๕๖๖
๖. การติดตาม ตรวจสอบ พฤติกรรมการทุจริตอย่าง ชัดเจนและเปิดเผย	๑. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ๓. แต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการ ๔. ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ความเข้าใจถึงกระบวนการ มาตรการ หรือนโยบาย ป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตของหน่วยงานที่มีอยู่ และ บทลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต ๕. เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้ง ร้องเรียนการทุจริตทางออนไลน์ เพื่อ สร้างความมั่นใจในความปลอดภัยของ ผู้ร้องเรียน	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมผู้บริหารและ พนักงานประจำ เดือนเมษายน ๒๕๖๖

คณะทำงานฯ เห็นควรจัดทำประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(Integrity and Trasparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun และนำข้อเสนอแนะ ตามข้อ ๒ ในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun ที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และจัดทำเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางดำเนินงานและปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานดียิ่งขึ้น พร้อมประชาสัมพันธ์ลงบนเว็บไซต์และแจ้งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างahunทุกกอง/สำนัก ทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว

เพื่อปรับปรุง...

เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน จึงเห็นควรนำข้อมูลการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดและข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน และประชาสัมพันธ์ลงบนเว็บไซต์และแจ้งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ทุกกอง/สำนัก ทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางวิไลวรรณ อุปสม)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เจษฎาพร งามบุญ

(นางสาวอรุณีย์ สุขสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

เนตรนภะ งามบุญ

(นายโสรัจจ์ สังข์ทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

อนุชิต งามบุญ

(นายเกษม มั่นคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน