



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตน ส่วน สำนักปลัดฯ โทร ๐ ๓๙๕๕๑ ๐๑๓๒

ที่ ตรส๒๑๐๑ / ๑๒๓

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างตน

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างตน ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ” ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีทักษะความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายของรัฐ ระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และภารกิจการถ่ายโอนตามนโยบายการกระจายอำนาจและการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ เพื่อปรับเปลี่ยนและเสริมสร้างทัศนคติ เป็นไปในเชิงบวกในการทำงาน เพื่อให้เกิดสมดุลทางความคิดการเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ความสามัคคีระหว่างข้าราชการประจำกับข้าราชการทางการเมือง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างตน ได้เห็นความสำคัญของการทำงานเป็นทีม รู้จักบทบาทหน้าที่ตัวเองและสร้างจิตสำนึกแห่งการยอมรับผู้อื่นทุกระดับ นำไปสู่การลดความขัดแย้ง เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดี และการประสานงานระหว่าง ภายในองค์กรและภายนอกองค์กรดียิ่งขึ้น เพื่อให้ได้มาซึ่งความร่วมมือในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน เพื่อส่งเสริมความรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ตั้งแต่ต้นทางจนถึงแหล่งกำจัด จากการศึกษาชุมชนต้นแบบด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อนำความรู้การบริหารจัดการขยะมูลฝอยมาปรับใช้ในตำบลช้างตนต่อไป โดยจัดกิจกรรมในโครงการ ดังนี้

๑. กิจกรรมอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร (Organization Development) ณ อมรพันธ์วิลล่า รีสอร์ท อ.แกลง จ.ระยอง

๒. กิจกรรมอบรมด้านการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมความรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่ได้รับคัดเลือกเป็นศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ณ ศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนและผู้สูงอายุบ้านจำรุง อ.แกลง จ.ระยอง

๓. กิจกรรมอบรมความรู้ด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ตั้งแต่ต้นทางจนถึงแหล่งกำจัด จากการศึกษาชุมชนต้นแบบด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ชุมชนบ้านเอื้ออาทรระยอง(วังหว้า) ชุมชนต้นแบบการบริหารจัดการขยะแบบครบวงจรผสมผสานเศรษฐกิจพอเพียง ต้นแบบระดับประเทศ อ.แกลง จ.ระยอง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างตน ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลการปฏิบัติงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางวิไลวรรณ อุปสม)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด

เห็นชอบ

ลงชื่อ.....



(นางสาวอรุณีย์ สุขสวัสดิ์)

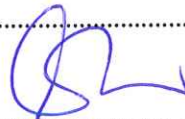
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

เห็นชอบ

ลงชื่อ



(นายโสรัจจ์ สังข์ทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบ

ลงชื่อ.....



(นายเกษม มั่นคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน



รายงานสรุปผลการทำงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

หลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่ศักยภาพ"

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกูน
อำเภอปัว จังหวัดน่าน



www.changtoon.go.th



อมต.ช้างกูน-องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกูน



โทรศัพท์ ๐๓๙-๕๑๐๑๓๒

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อ.บ่อไร่ จ.ตราด

ประเภทโครงการ ตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์;

- ☐ ๑.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ☐ ๒.การพัฒนาด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ☐ ๓.การพัฒนาด้านจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ☐ ๔.การพัฒนาเศรษฐกิจและการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
- ☐ ๕.การพัฒนาด้านการศึกษา การกีฬา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ☐ ๖.การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ☒ ๗.การบริหารจัดการที่ดีและการบริการสาธารณะ

ชื่อ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

บูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก

๑. ชุมชนบ้านเอื้ออาทรระยอง(วังหว่า อ.แกลง จ.ระยอง

๒. ศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนและผู้สูงอายุบ้านจำรุง อ.แกลง จ.ระยอง

ตั้งงบประมาณไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑๘๙,๕๒๐ บาท คงเหลือ ๑๐,๔๘๐ บาท

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นมีผลบังคับใช้ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการบริหารจัดการและดำเนินการบริหารราชการ เช่น การให้บริการสาธารณะ ประชาชน การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การรักษาความสะอาดของท้องถิ่น การจัดการศึกษาและการส่งเสริมการท่องเที่ยว เพื่อเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่นที่ ปัญหาพื้นฐานในระบบการบริหารจัดการที่ดีจะต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังและการบริการแก่ประชาชนในการแก้ไขปัญหาพื้นฐานอย่างถูกต้องและต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากกว่าหน่วยงานอื่นของรัฐ มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลาย ภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการ การบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องอาศัยบุคลากรในองค์กรทุกส่วน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

/องค์กรที่...

องค์กรที่มีศักยภาพคือองค์กรที่เติบโตขึ้นและพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ มีการปรับตัวตลอดจนพัฒนาให้ก้าวทันโลกที่เปลี่ยนแปลงในแต่ละยุคด้วย ดังนั้นเป้าหมายหนึ่งของทุกองค์กร คือ การมุ่ง"**พัฒนาองค์กร (Organization Development : OD)**" เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นอยู่ตลอดเวลา แล้วผู้ที่มีส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้า นั้น ไม่ใช่เฉพาะแต่ในส่วนของผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์เท่านั้น แต่ยังรวมไปถึงบุคลากรทุกฝ่ายที่ต้องมีการพัฒนาศักยภาพตัวเองให้ดียิ่งขึ้นด้วย การพัฒนาองค์กรยังหมายถึงการยกระดับองค์กรอย่างสร้างสรรค์และให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยที่ยังให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับ โดยการพัฒนาองค์กรนั้น ควรส่งเสริมด้าน**คุณธรรมและจริยธรรม**ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการส่งเสริมความโปร่งใสตาม**หลักธรรมาภิบาล**ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือให้องค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลงดีขึ้น มีการพัฒนารูปแบบการทำงานให้บริการกับประชาชนได้ดีขึ้น สะดวกรวดเร็วขึ้น เหมาะสมและง่ายขึ้น โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของประชาชนส่วนใหญ่เป็นสำคัญ เพื่อเป็นการพัฒนาองค์กร จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรในท้องถิ่น จะต้องได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องกับบทบาทมากขึ้น การพัฒนาคือการเปลี่ยนแปลงอย่างมีกระบวนการ โดยมีจุดมุ่งหมาย เช่น การพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ความสามัคคี การทำงานเป็นทีม ลดความขัดแย้งในองค์กร ตลอดจนแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าวอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะที่เป็นส่วนราชการนิติบุคคล ซึ่งมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ในการบริหารและการจัดการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาสาธารณูปโภค การส่งเสริมกลุ่มอาชีพ การจัดกา การศึกษา และการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้างทุน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร **หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบกฎหมาย

๑.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข (๔) ได้กำหนดไว้ว่า

“ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิด

๒.พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยการดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน ผู้ที่มีส่วนสำคัญ

ที่จะขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้คือบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน

๓.พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้

“ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้

ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”สร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดตราด ตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ในหมวดที่ ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ก่อนมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บังคับบัญชาต้องพัฒนา ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
๒. ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
๓. ด้านการบริหาร
๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายของรัฐระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และภารกิจการถ่ายโอนตามนโยบายการกระจายอำนาจและการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่

๒. เพื่อปรับเปลี่ยนและเสริมสร้างทัศนคติ เป็นไปในเชิงบวกในการทำงาน เพื่อให้เกิดสมดุลทางความคิด การเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ความสามัคคีระหว่างข้าราชการประจำกับข้าราชการทางการเมือง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ได้เห็นความสำคัญของการทำงานเป็นทีม รู้จักบทบาทหน้าที่ตัวเองและสร้างจิตสำนึกแห่งการยอมรับผู้อื่นทุกระดับ นำไปสู่การลดความขัดแย้ง

๓. เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เพื่อให้เกิดความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี ความสัมพันธ์ภาพที่ดี และการประสานงานระหว่างภายในองค์กรและภายนอกองค์กรดียิ่งขึ้น เพื่อให้ได้มาซึ่งความร่วมมือในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน

๕. เพื่อส่งเสริมความรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖. เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ตั้งแต่ต้นทางจนถึงแหล่งกำจัด จากการศึกษาชุมชนต้นแบบด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อนำความรู้การบริหารจัดการขยะมูลฝอยมาปรับใช้ในตำบลช้างทุน

เป้าหมายการดำเนินการ

๓.เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน จำนวน ๓๐ คน ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหาร (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล,รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล,และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน ๔ คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ คน
๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๑ คน

๔.ภายใต้กรอบภารกิจของหน่วยงานเพื่อสนองต่อนโยบายและมาตรการของรัฐ

โดยมีรายละเอียดการวิเคราะห์แบบเหตุผลสัมพันธ์ดังนี้

๔. ภายใต้กรอบภารกิจของหน่วยงานเพื่อสนองต่อนโยบายและมาตรการดังกล่าว โดยมีรายละเอียดการวิเคราะห์แบบเหตุผลสัมพันธ์ดังนี้	กิจกรรม /หัวข้อ	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output Indicators)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome Indicators)
๑. กิจกรรมอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร (OD) ณ อมรพันธ์วิลล่า รีสอร์ท อ.แก่ง จ.ระยอง	◆ เป้าหมายขององค์กร อำนาจหน้าที่ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ◆ เสริมสร้างทัศนคติ เป็นไปในเชิงบวกในการทำงานเพื่อให้เกิดสมดุลทางความคิดการเสริมสร้างความเข้าใจ ◆ การมีจิตสาธารณะ “การบริการที่ประทับใจ” (Service Mind) และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ◆ “ทำงานอย่างไรให้มีความสุข” ◆ “การสื่อสารอย่างมีพลัง (แสงจุดรวม สงวนจุดต่าง)” การสื่อสารภายในองค์กร ◆ “EQเพื่อความสำเร็จของคนและงาน” ◆ การรักษาวินัยและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ◆ กิจกรรมสร้างทีมให้เป็นหนึ่งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นประสบการณ์ปัญหาและอุปสรรคในการทำงานในองค์กร	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจตามกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ผ่านเกณฑ์ที่ร้อยละ ๘๐)	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตามกิจกรรมการอบรมกำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ (ผ่านเกณฑ์ที่ร้อยละ ๗๐)

๔. ภายใต้กรอบภารกิจของหน่วยงานเพื่อสนองต่อนโยบายและมาตรการดังกล่าว โดยมีรายละเอียดการวิเคราะห์แบบเหตุผลสัมพันธ์ดังนี้	กิจกรรม / หัวข้อ	ตัวชี้วัดผลผลิต (Output Indicators)	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome Indicators)
๒. กิจกรรมอบรมความรู้ด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ตั้งแต่ต้นทางจนถึงแหล่งกำจัด จากการศึกษาชุมชนต้นแบบด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ชุมชนบ้านเอื้ออาทรระยอง (วังหว่า) ชุมชนต้นแบบการบริหารจัดการขยะแบบครบวงจรผสมผสานเศรษฐกิจพอเพียง ต้นแบบระดับประเทศ อ.แกลง จ.ระยอง	◆ ชุมชนต้นแบบการบริหารจัดการขยะแบบครบวงจรผสมผสานเศรษฐกิจพอเพียง ต้นแบบระดับประเทศ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจตามกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ผ่านเกณฑ์ที่ร้อยละ ๘๐)	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตามกิจกรรมการอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ (ผ่านเกณฑ์ที่ร้อยละ ๗๐)
๓. กิจกรรมอบรมด้านการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมความรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่ได้รับคัดเลือกเป็นศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ณ ศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนและผู้สูงอายุบ้านจำรุง อ.แกลง จ.ระยอง	◆ การบริการสาธารณะแก่ประชาชนและการพัฒนาชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ◆ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ถาม – ตอบ และลงพื้นที่ฐานกิจกรรมพอเพียงบ้านจำรุง ๑๐ ฐานศึกษาดูงาน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจตามกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ผ่านเกณฑ์ที่ร้อยละ ๘๐)	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตามกิจกรรมการอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ (ผ่านเกณฑ์ที่ร้อยละ ๗๐)

๕.แผนการดำเนินงาน

ขั้นตอน \ เดือน	ต.ค. ๖๖	พ.ย. ๖๖	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗
๑.ประชุมคณะทำงาน/วางแผน ดำเนินการ			←→									
๒.จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บริหาร				←→								
๓.สำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ และ จัดทำหนังสือขออนุญาตต่อผู้มี อำนาจตามระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นฯ				←→								
๔.ประสานคณะวิทยากรและสถานที่ที่ จะดำเนินการอบรมตามโครงการ/ จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้อง			←→									
๕.ฝึกอบรมตามหลักสูตร “การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มี ประสิทธิภาพ”					←→							
๖.ประเมินผล/รายงานสรุปผลการ ดำเนินงาน						←→						

สรุปผลการประเมินตามแบบประเมิน
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”
ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อ.บ่อไร่ จ.ตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ เพศ/อายุ/หมู่ที่

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

๒.๑ การประเมินผลเชิงวิชาการ

๑. สารความรู้/ความเข้าใจ

- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)
- ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้
- วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ
- เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต
- ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ
- ความสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้
- พอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้

๒.๒ การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม

- สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ
- ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ
- อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม
- การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน
- อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก
- พาหนะการเดินทาง

๓. ระดับคะแนนที่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๔.๑ การประเมินผลเชิงวิชาการ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจตามกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ผ่านเกณฑ์ที่ร้อยละ ๘๐)

๔.๒ การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตามกิจกรรม การอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (ผ่านเกณฑ์ที่ร้อยละ ๗๐)

ผลการประเมิน

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ จำนวนผู้ทำแบบสอบถามความพึงพอใจในการรับบริการ ทั้งหมด ๓๐ คน ดังนี้

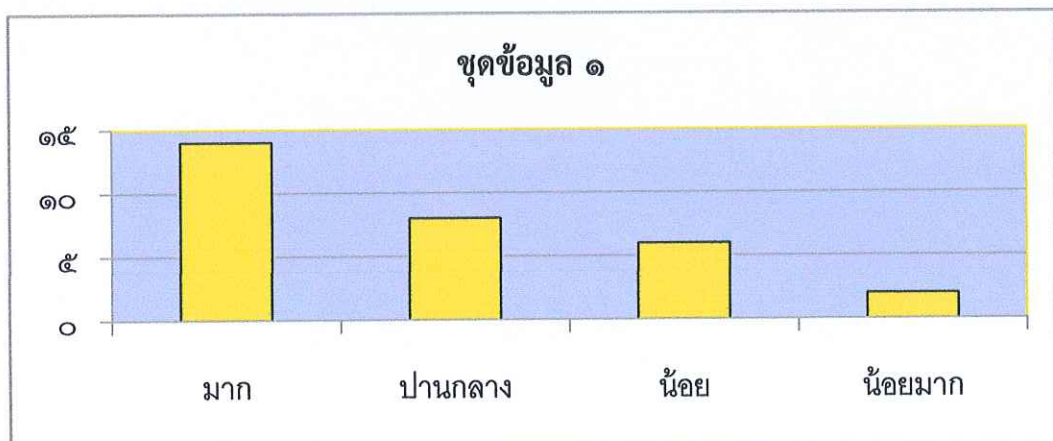
ตารางที่ ๑ หัวข้อ ข้อมูลทั่วไปของผู้ที่ตอบแบบประเมินผลการฝึกอบรม	ร้อยละ
เพศ	
ชาย ๑๒ คน	๔๐
หญิง ๑๘ คน	๖๐
อายุ	
อายุ ๒๐-๓๐ ปี จำนวน ๒ คน	๖.๖๗
อายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๘ คน	๒๖.๖๗
อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑๐ คน	๓๓.๓๓
อายุ ๕๑-๖๐ ปี จำนวน ๗ คน	๒๓.๓๓
อายุ ๖๑-๗๐ ปี จำนวน ๓ คน	๑๐.๐๐

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

๒.๑ การประเมินผลเชิงวิชาการ (สาระความรู้/ความเข้าใจ)

หัวข้อที่ ๑ สอบถามในเรื่องความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม) ของโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในระดับมาก ร้อยละ ๔๖.๖๗ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๒๖.๖๗ ในระดับน้อย ร้อยละ ๒๐.๐๐ ในระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๖.๖๗

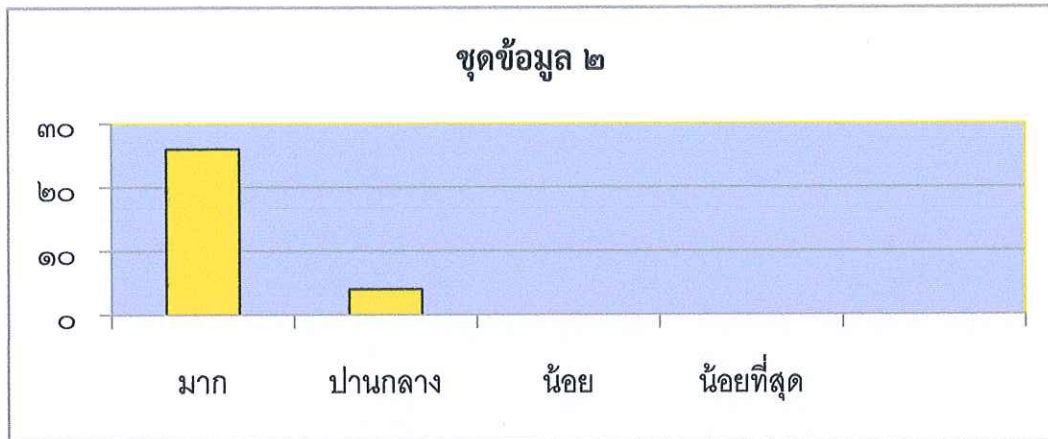
ดังแสดงในภาพที่ ๑



ภาพที่ ๑ เรื่องความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)

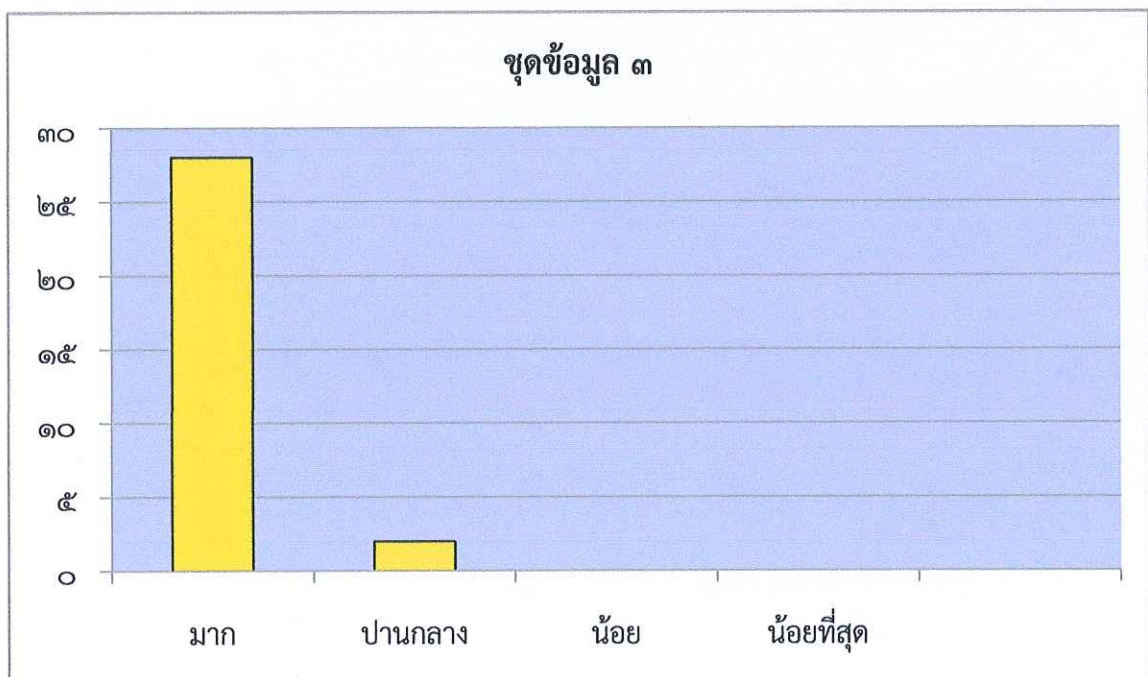
หัวข้อที่ ๒ หัวข้อที่ ๑ สอบถามในเรื่องความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม) ของโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในระดับมาก ร้อยละ ๘๖.๖๗ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๓๓ ในระดับน้อย ร้อยละ ๐ ในระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐ ดังแสดงในภาพที่ ๒

ภาพที่ ๓ เรื่องสาระความรู้/ความเข้าใจ ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้



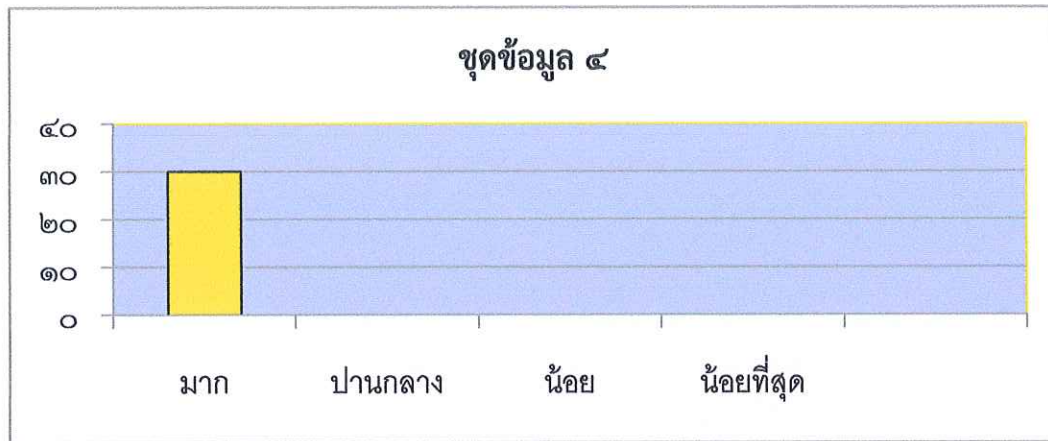
ภาพที่ ๒ เรื่องความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)

หัวข้อที่ ๓ สอบถามความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้ พบว่าผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อประเด็นนี้ในระดับมากร้อยละ ๙๓.๓๓ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๖.๖๗ ระดับน้อย ร้อยละ ๐ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐ ดังแสดงในภาพที่ ๑.๓



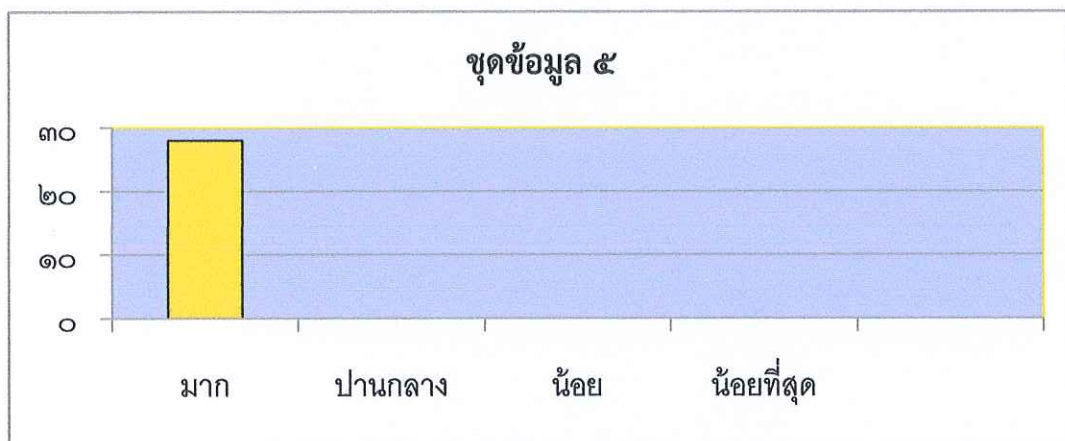
ภาพที่ ๓ เรื่องสาระความรู้/ความเข้าใจ ความสอดคล้องกับหัวข้อ

หัวข้อที่ ๔ สอบถามในเรื่องวิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ พบว่าผู้เข้าร่วมการโครงการมีความเห็นต่อประเด็นนี้ ในระดับมากร้อยละ ๑๐๐ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๐ ระดับน้อย ร้อยละ ๐ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐ ดังแสดงในภาพที่ ๔



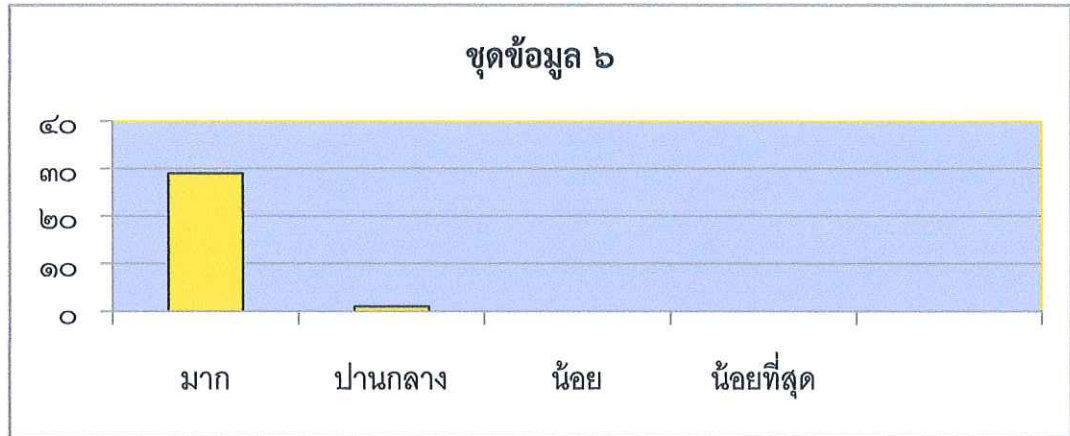
ภาพที่ ๔ เรื่องวิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ

หัวข้อที่ ๕ สอบถามในเรื่องเนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต พบว่าผู้เข้าร่วมการโครงการมีความเห็นต่อประเด็นนี้ ในระดับมากร้อยละ ๙๓.๓๓ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๖.๖๗ ระดับน้อยร้อยละ ๐ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐ ดังแสดงในภาพที่ ๕



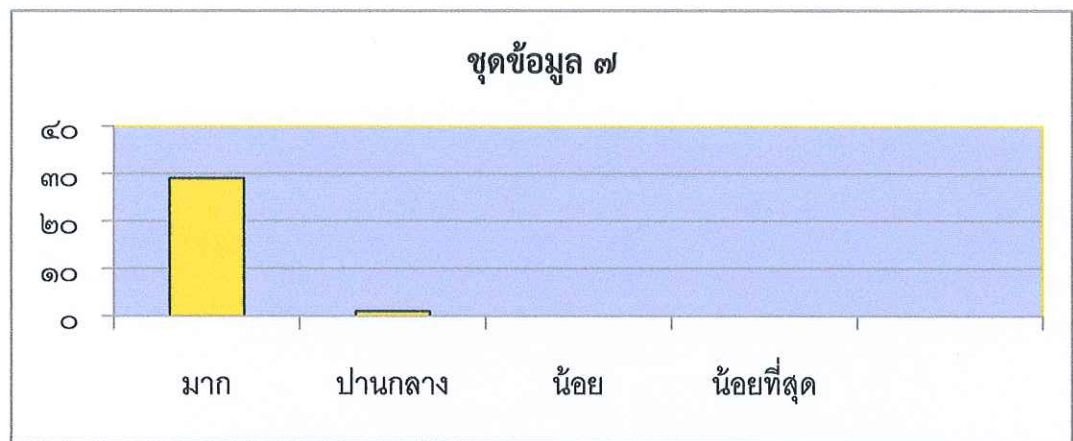
ภาพที่ ๕ เรื่องเนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต

หัวข้อที่ ๖ สอบถามในเรื่องประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ พบว่าผู้เข้าร่วมการโครงการมีความเห็นต่อประเด็นนี้ ในระดับมากร้อยละ ๙๖.๖๗ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๓.๓๓ ระดับน้อยร้อยละ ๐ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐ ดังแสดงในภาพที่ ๖



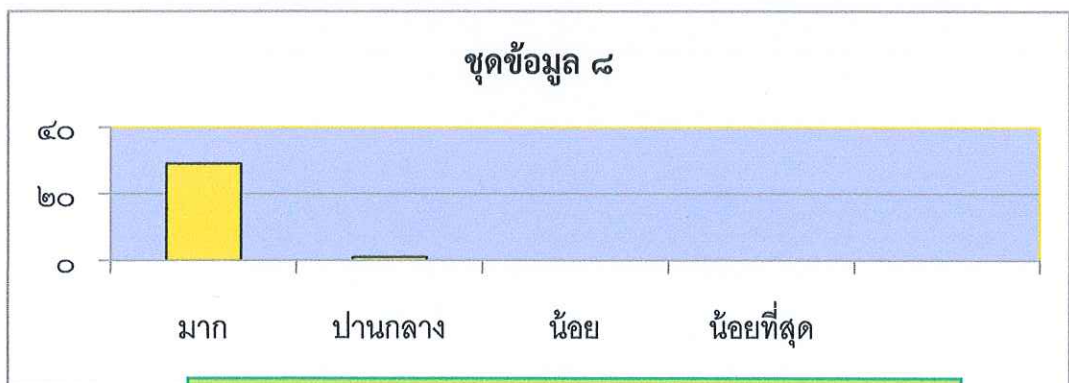
ภาพที่ ๖ เรื่องประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการที่ตั้งไว้

หัวข้อที่ ๗ สอบถามในเรื่องสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นต่อประเด็นนี้ ในระดับมากร้อยละ ๙๖.๖๗ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๓.๓๓ ระดับน้อย ร้อยละ ๐ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐ ดังแสดงในภาพที่ ๗



ภาพที่ ๗ เรื่องสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้

หัวข้อที่ ๘ สอบถามในเรื่องสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นต่อประเด็นนี้ ในระดับมากร้อยละ ๙๖.๖๗ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๓.๓๓ ระดับน้อย ร้อยละ ๐ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐ ดังแสดงในภาพที่ ๘

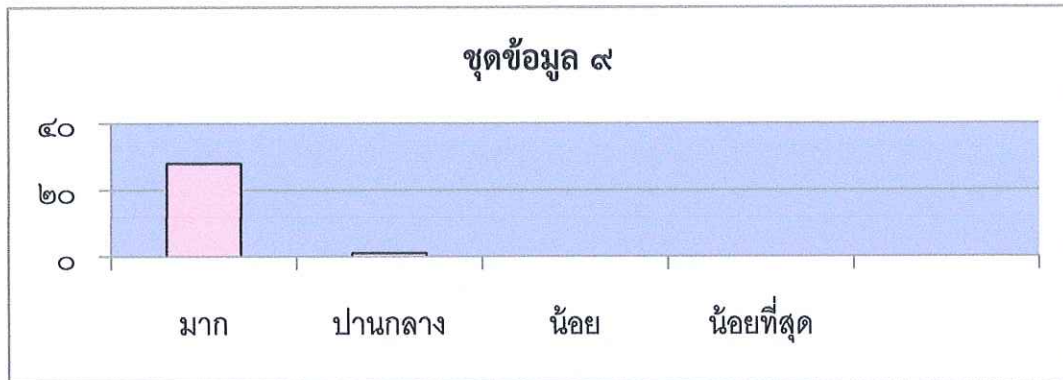


ภาพที่ ๘ เรื่องสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

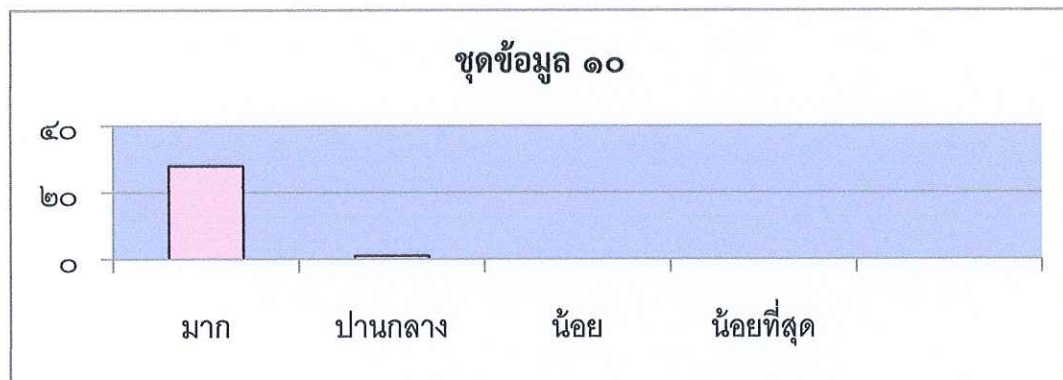
๒.๑ การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม

หัวข้อที่ ๑ สอบถามในเรื่องสถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อประเด็นนี้ ในระดับมากร้อยละ ๙๓.๓๓ ระดับปานกลางร้อยละ ๖.๖๗ ระดับน้อยร้อยละ ๐ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐ ดังแสดงในภาพที่ ๙



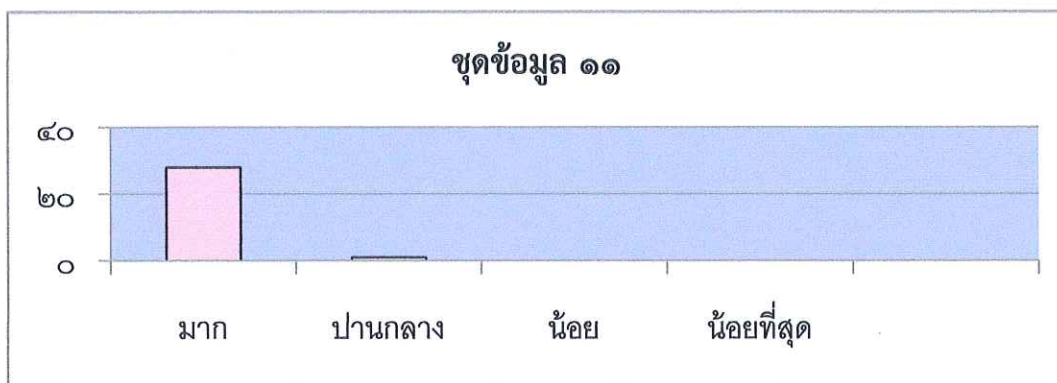
ภาพที่ ๙ เรื่องสถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ

หัวข้อที่ ๒ สอบถามในเรื่องระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อประเด็นนี้ ในระดับมากร้อยละ ๙๓.๓๓ ระดับปานกลางร้อยละ ๖.๖๗ ระดับน้อยร้อยละ ๐ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐ ดังแสดงในภาพที่ ๑๐



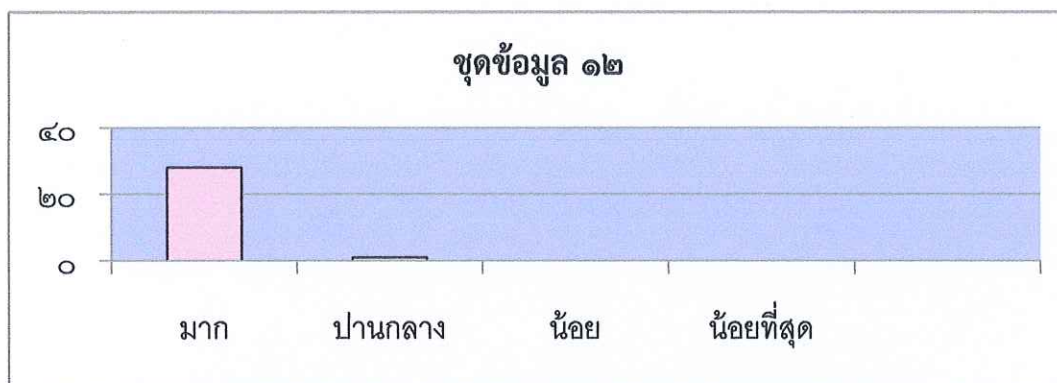
ภาพที่ ๑๐ เรื่องระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ

หัวข้อที่ ๓ สอบถามในเรื่องอุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อประเด็นนี้ ในระดับมากร้อยละ ๙๓.๓๓ ระดับปานกลางร้อยละ ๖.๖๗ ระดับน้อยร้อยละ ๐ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐ ดังแสดงในภาพที่ ๑๑



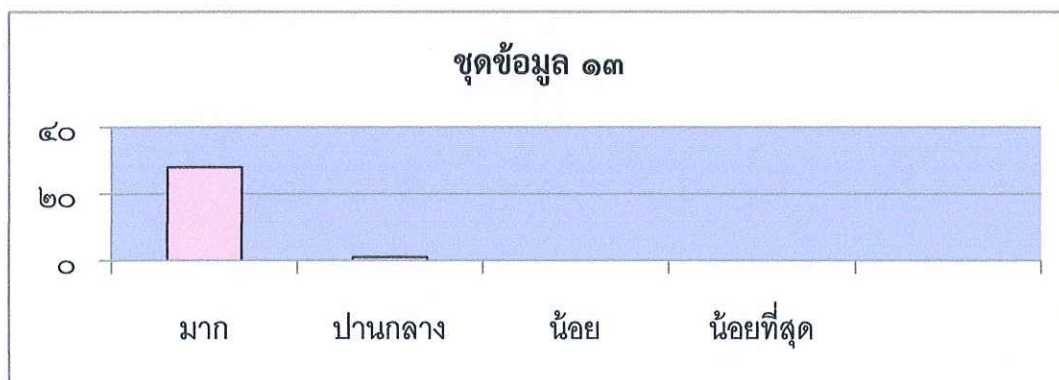
ภาพที่ ๑๑ เรื่องอุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม

หัวข้อที่ ๔ สอบถามในเรื่องการติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน พบว่าผู้เข้าร่วมการโครงการมีความพึงพอใจต่อประเด็นนี้ ในระดับมากร้อยละ ๔๓.๓๓ ระดับปานกลางร้อยละ ๖.๖๗ ระดับน้อยร้อยละ ๐ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐ ดังแสดงในภาพที่ ๑๒



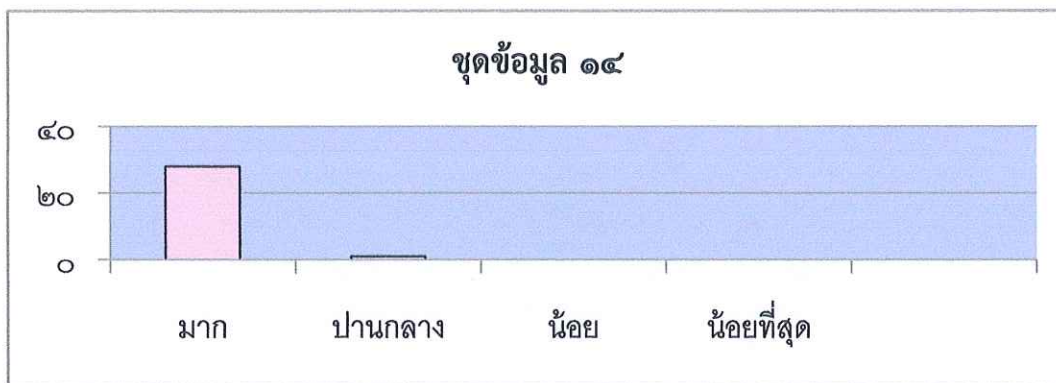
ภาพที่ ๑๒ เรื่องการติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน

หัวข้อที่ ๕ สอบถามในเรื่องอาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก พบว่าผู้เข้าร่วมการโครงการมีความพึงพอใจต่อประเด็นนี้ ในระดับมากร้อยละ ๔๖.๖๗ ระดับปานกลางร้อยละ ๓.๓๓ ระดับน้อยร้อยละ ๐ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐ ดังแสดงในภาพที่ ๑๓



ภาพที่ ๑๓ เรื่องอาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก

หัวข้อที่ ๖ สอบถามในเรื่องพาหนะการเดินทาง พบว่าผู้เข้าร่วมการโครงการมีความพึงพอใจต่อประเด็นนี้ ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๑๐๐ ระดับปานกลางร้อยละ ๐ ระดับน้อยร้อยละ ๐ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐ ดังแสดงในภาพที่ ๑๔



ภาพที่ ๑๔ เรื่องพาหนะการเดินทาง

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ ในแบบประเมินผลการอบรม

๑.จัดกิจกรรมทุกปี

๒.ดีมาก

๓.จัดกิจกรรมดีๆแบบนี้อีกและไปต่างจังหวัด

๔.อยากให้มโครงการแบบนี้อีก

๕.อยากไปศึกษาดูงานทางภาคเหนือ

๖.กิจกรรมครั้งนี้ดีและอยากให้มอีก

๗.กิจกรรมมีประโยชน์สร้างความสามัคคีในหน่วยงาน มีความเข้าใจเพื่อนร่วมงานมากขึ้น

ภาพถ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

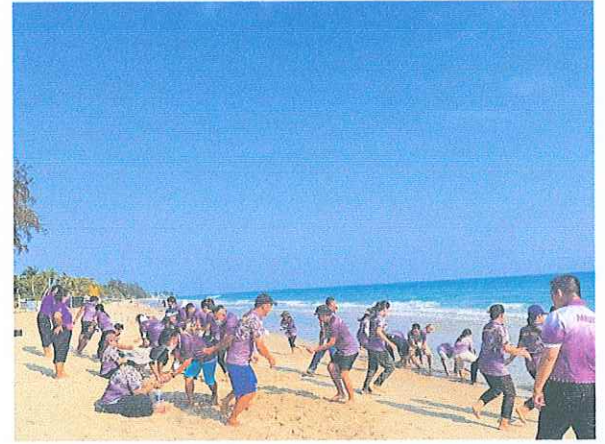
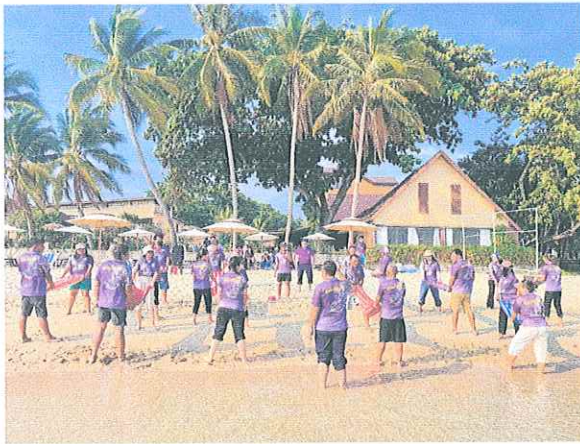
หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อ.บ่อไร่ จ.ตราด















ภาคผนวก



01

แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ.....๖๐ ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สารความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)		✓		
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

จัดกิจกรรมทุกปี

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน



แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ.....ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สาระความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)	✓			
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน





03

แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างขุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ.....ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สารความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)	✓			
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓	✓		
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

๗. มาก - ๖. น้อย

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างขุน





04

แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ ☐ ชาย ☒ หญิง

๒. อายุ 48 ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สาระความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)		✓		
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้		✓		
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต		✓		
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....
.....
.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน





09

แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอป่าไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ ๕๖ ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สารความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)			✓	
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun





06

แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอป่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ.....๕๐.....ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สารความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)	✓			
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)		✓		
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ		✓		
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

อยากให้ไปศึกษาดูงาน ภาคเหนือ

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun





07

แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอป่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ 53 ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สารความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)			✓	
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

กิจกรรมครั้งนี้ และสถานที่ฝึกอบรม

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun



08

แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างขุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ ☐ ชาย ☒ หญิง

๒. อายุ.....40.....ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สารความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)			✓	
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

กิจกรรมดีประโยชน์สร้างตามสมาคมในหน่วยงาน ได้ดีมากเพื่อประโยชน์มากขึ้น

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างขุน



แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอปัว จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ.....๕๒.....ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สารความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)	✗	✓		
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun





แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ...๕๘...ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สารความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)	✓			
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน





แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ 48 ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สารความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)	✓			
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ		✓		
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม		✓		
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun



แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ 26 ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สาระความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)		✓		
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ		✓		
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน		✓		
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก		✓		
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน





แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอป่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ.....๕๓.....ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สารความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)				✓
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)		✓		
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้		✓		
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต		✓		
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ		✓		
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้		✓		
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้		✓		
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ		✓		
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม		✓		
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน		✓		
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun





แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ 47 ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สาระความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)		✓		
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน





116

แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอป่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ 49 ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สาระความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)	/			
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	/			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	/			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	/			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	/			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	/			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	/			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	/			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	/			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	/			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	/			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	/			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	/			
๖. พาหนะการเดินทาง	/			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun





แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ.....๓๕.....ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สาระความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)	✓			
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun





แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอป่าเมรุ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ.....๒๖.....ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สาระความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)			✓	
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun





แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอป่าไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ ๓๙ ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สารความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)	✓			
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun





แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอปัว จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ 38 ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สาระความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)	✓			
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun





21

แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างขุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ.....**32**.....ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สาระความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)	✓			
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างขุน





แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ 35 ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สาระความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)			✓	
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน





23

แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอปัว จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ...๓๓...ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สารความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)			✓	
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....
.....
.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun





24

แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ 55 ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สาระความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)	✓			
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)		✓		
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun





แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอป่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ..29.....ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สารความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)		✓		
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง				

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun



แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ

☒ ชาย☐ หญิง

๒. อายุ.....ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สารความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)	✓			
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน





แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอป่าเมรุ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ.....๖๘ ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สารความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)	✓			
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun



แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ ☐ ชาย ☒ หญิง

๒. อายุ 50 ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สาระความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)	✓			
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน



แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอป่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ 43 ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สารความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)			✓	
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก	✓			
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun





แบบประเมินผลการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้ารับการอบรม

คำชี้แจง โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับตัวของท่านเอง

๑. เพศ



ชาย



หญิง

๒. อายุ.....ปี

๒. ความคิดเห็นต่อการจัดโครงการ

โปรดแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (✓)

๑. การประเมินผลเชิงวิชาการ สารความรู้ / ความเข้าใจ	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (ก่อนการอบรม)		✓		
๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อนี้ (หลังการอบรม)	✓			
๓. ความสอดคล้องกับหัวข้อที่ตั้งไว้	✓			
๔. วิธีการนำเสนอของวิทยากรมีความน่าสนใจ	✓			
๕. เนื้อหาของกิจกรรม/โครงการมีความสอดคล้องกับการดำรงชีวิต	✓			
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๗. ท่านสามารถนำความรู้จากกิจกรรม / โครงการไปใช้ได้	✓			
๘. ท่านพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการในครั้งนี้	✓			
๒. การประเมินผลการจัดการฝึกอบรม	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. สถานที่จัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม / โครงการ	✓			
๓. อุปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรม	✓			
๔. การติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน	✓			
๕. อาหารเครื่องดื่มและสถานที่พัก		✓		
๖. พาหนะการเดินทาง	✓			

๓. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๔. ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อการจัดอบรม / สัมมนาในครั้งต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun





www.changloon.go.th



อบต.ช้างทูน-องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน



โทรศัพท์ ๐๓๙-๕๑๐๑๓๒