

รายงานการประชุมคณะผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

ผู้เข้าประชุม

๑. นายเกษม มั่นคง	นายก อบต.ช้างทุน
๒. นายธนิศ แสงคล้าย	รองนายก อบต.ช้างทุน
๓. นางสาวขวัญใจ ประมวญ	หัวหน้าสำนักปลัด
๔. นางสาวอรุณีย์ สุขสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๕. นายดิเรก ถำอุทก	คณงาน
๖. นายธีระนัฐ เพ็ชรบุญมี	คณงาน
๗. นายสมบัติ วิริยางกูรภาพ	นักการภารโรง
๘. นางสาววัลย์ สายสังข์	แม่ครัว
๙. นางวิไลวรรณ อุปสม	ผู้ช่วยบุคลากร
๑๐. นางสาวพิลาสลักษณ์ เสพรัมย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๑๑. นางสาวอรรณณ อยู่พรมชาติ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๒. นายไอรวัฒน์ โพธิ์งาท	เจ้าพนักงานพัสดุ
๑๓. นายวิวัฒน์ คงแก้ว	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๑๔. นายเพิ่มศักดิ์ หวังวิริยะกุลภาพ	ผู้อำนวยการกองช่าง
๑๕. นางสาวกนกพรรณ รัตนสร้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๖. นางสาวติสราพร อารีย์พันธุ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๗. นายเอกชัย พิมพา	นักพัฒนาชุมชน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายก อบต.

๑. เรื่องไวรัส COVID – ๑๙ปัจจุบันประกาศเป็นโรคติดต่ออันตรายให้มีการงาน
งานสถานการณ์ทุกวัน ตามแบบฟอร์มส่งสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ รายงานข้อมูลคนต่างชาติ
เข้าประเทศไทย

๒. การทำหน้ากากอนามัย มีกำหนดให้จัดทำให้เสร็จภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม
๒๕๖๓ จึงต้องขอความร่วมมือจากพนักงานของ อบต.ช้างทุน ประชาชนที่อาสาสมัครมา
ช่วยกันจัดทำหน้ากากอนามัย เพื่อสำหรับแจกจ่ายให้กับประชาชนในพื้นที่ตำบลช้างทุน

๓. เรื่องภัยแล้ง ขณะนี้ในคลองช้างทุนลดลงมากมีโอกาสดำรงภายในสิ้นเดือน
มีนาคม ๒๕๖๓ หากฝนไม่ตก จึงต้องเตรียมมีการเตรียมความพร้อมในการช่วยเหลือ
ผู้ประสบภัย ซึ่งประชุมกลุ่มผู้ใช้น้ำอีกครั้งหนึ่งเพื่อหาแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
ภัยแล้งจะเกิดขึ้นในปี

๔. ทางชลประทานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอความช่วยเหลือซ่อม
ประตูฝายโครงสร้างหลักของฝาย เพื่อทางชลประทานส่งเจ้าหน้าที่เข้ามาช่วยซ่อมแซมให้

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

นายก อบต.

เรื่องเพื่อพิจารณา/ดำเนินการ

๑. ในการให้บริการส่งน้ำ ขอให้แจ้งผู้ขอรับบริการทราบด้วยว่าให้หาคนช่วยลากสาย
ยางในการส่งน้ำด้วย
๒. มอบกองช่างเร่งรัดจัดทำโครงการภัยแล้งด้วย
๓. งดการจัดกิจกรรมงานวันสงกรานต์ กิจกรรมงานกีฬา
๔. ให้พนักงานดำเนินการซ่อมไฟส่องป้ายชุมเฉลิมพระเกียรติ ไฟอาคาร ด้วย
๕. ตามที่ อบต.ช้างทุน ได้ประกาศนโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี

คุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑
ซึ่งกำหนดนโยบายไว้ ๖ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

๑.๑ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการ
ดำเนินงานตามภารกิจหลัก

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส

๑.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละ
โครงการให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์และสื่ออื่น ๆ

๑.๔ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๕ การมีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน

๑.๖ การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงาน/การให้บริการ

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มี
ความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๒ เจ้าหน้าที่จะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่
ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว

๒.๓ เจ้าหน้าที่จะต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอัน
เนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง

๒.๔ ผู้บริหาร จะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งนำหน่วยงานให้มีการ
ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากงาน
นั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๒.๕ ผู้บริหาร จะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิด
ความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้นในหน่วยงาน

๒.๖ เจ้าหน้าที่จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์ หรือติชม จาก
ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. นโยบายด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการ
ให้บริการหรืออำนวยความสะดวก

๓.๒ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและ
พวกพ้อง

๓.๓ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการหรือสัมปทาน
ใด ๆ ของหน่วยงาน

๓.๔ ผู้บริหารต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ

๓.๕ การดำเนินงาน/การอนุมัติต่าง ๆ ของ อบต.ช้างนูน จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร

๔.๑ เจ้าหน้าที่จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่กันเสมอ

๔.๒ เจ้าหน้าที่เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่กลุ่มเจ้าหน้าที่จริยธรรมหรือทางเว็บไซต์ อบต.ช้างนูน

๔.๓ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๔ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว

๔.๕ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๔.๖ ให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและสามารถยับยั้งการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๗ ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๘ ให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๙ ให้มีการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน

๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่น ๆ แอบแฝง

๕.๒ สร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความจงรักภักดี

๕.๓ ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๔ การใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คำนึงค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕.๕ ให้มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว

๕.๖ ให้มีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ไขปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๗ ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ให้มีความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ

๕.๘ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน อย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องอยู่เสมอ

๕.๙ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๑๐ ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก

๕.๑๑ ให้มีการปฏิบัติงาน/การบริการตามภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม

๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ ให้ทุกสำนัก/กอง ถ่ายทอดประกาศนโยบาย/มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ

๖.๒ ให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ช้างทูน นำประกาศนโยบายฉบับนี้เผยแพร่ในเว็บไซต์ อบต.ช้างทูน

๖.๓ ให้อบต.ช้างทูน เผยแพร่ประกาศนโยบายฉบับนี้ในเว็บไซต์ อบต.ช้างทูน

๖.๔ ให้ผู้บริหาร แสดงเจตจำนงต่อเจ้าหน้าที่ในการประชุมภายในหรือการประชุมประจำเดือน ในการที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส

ดังนั้น ในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน จึงขอให้ปฏิบัติตามนโยบาย/มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑ โดยเคร่งครัดตามหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละสำนัก/กอง

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

นายก อบต.

- ขอความร่วมมือพนักงานทุกคนสวมใส่หน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าในการปฏิบัติงานด้วย หมั่นล้างมือบ่อยๆ และให้จัดตั้งโต๊ะจุดล้างมือไว้บริการด้วย ให้เข้าออกประตูทางเดียวคือประตูหน้าอาคาร อบต.เท่านั้น

ที่ประชุม - รับทราบ

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกรายงานการประชุม (ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวนิลาวรรณ แสนบุญเรือง) (นายเกษม มั่นคง)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

รายงานผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้างาน อสม. ช่างทูน

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

ที่ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดอนเมือง

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	วันที่
1	นายทูน นามสกุล	อสม. ช่างทูน		
2	นายทูน นามสกุล	อสม. ช่างทูน		
3	นายทูน นามสกุล	อสม. ช่างทูน		
4	นายทูน นามสกุล	อสม. ช่างทูน		
5	นายทูน นามสกุล	อสม. ช่างทูน		
6	นายทูน นามสกุล	อสม. ช่างทูน		
7	นายทูน นามสกุล	อสม. ช่างทูน		
8	นายทูน นามสกุล	อสม. ช่างทูน		
9	นายทูน นามสกุล	อสม. ช่างทูน		
10	นายทูน นามสกุล	อสม. ช่างทูน		
11	นายทูน นามสกุล	อสม. ช่างทูน		
12	นายทูน นามสกุล	อสม. ช่างทูน		
13	นายทูน นามสกุล	อสม. ช่างทูน		
14	นายทูน นามสกุล	อสม. ช่างทูน		
15	นายทูน นามสกุล	อสม. ช่างทูน		
16	นายทูน นามสกุล	อสม. ช่างทูน		
17	นายทูน นามสกุล	อสม. ช่างทูน		