

**ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่
ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน
พ.ศ. ๒๕๕๓**

**องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน
อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด
โทร. ๐-๓๙๕๔-๕๒๘๒ โทรสาร ๐-๓๙๕๔-๕๒๘๒
เว็บไซต์ <http://www.changtoon.go.th>**



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุน
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุน
พ.ศ. ๒๕๕๓

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุน ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุน ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่ง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวล จริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตาม ความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็น การกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่อ้างถึง และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุน แทน เพื่อเป็น เครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายเกษม มั่นคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างตุน

คำนำ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยประกอบด้วย องค์ประกอบสำคัญ ๓ ส่วน ได้แก่

๑. มาตรฐานทางจริยธรรม
๒. กลไกและระบบในการดำเนินการ เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ขั้นตอนการลงโทษ

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

กรกฎาคม ๒๕๕๓

สารบัญ

	หน้า
หมวดที่ ๑ บททั่วไป	๑
หมวดที่ ๒ มาตรฐานจริยธรรม	
- ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน	๒
- ส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร	๒
หมวดที่ ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	
- ส่วนที่ ๑ กลไกบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๓
- ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๓
หมวดที่ ๔ ขั้นตอนการลงโทษ	๕
บทเฉพาะกาล	๖



เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

พ.ศ. ๒๕๕๓

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน เพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน

ข้อ ๒ ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

ข้อ ๓ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประจักษ์ตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่่มเหตุตบปัญหา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างทุน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างทุน ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อีกเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างทุน ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างทุน ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างทุน ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเคียน หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างทุน หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างทุน หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างทุน หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ดังกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการ
จริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖ ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างทุน แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น
เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเลือกกันเองให้เหลือสอง

คน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การ
บริหารส่วนตำบลข้างทุน ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ข้างทุนนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและ
คัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการคณะกรรมการ
จริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ
ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจ
หน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท
ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ
เรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือ
ให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน
ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่อง
สำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- (๗) คຸ່ມครองຂ້າຣາຂການຊຶ່ງປຶກັດຕາມປຣມວລຈຣຍຣຣນນຶ່ງຢ່າງຕຣງປ໌ຕຣງມາ
ມີໃຫ້ບັງຄັບບັຣຸຊາໃຫ້ອຳນາຈ ໂດຍມີເປັນຣຣມຕໍ່ຂ້າຣາຂການຜູ້ນັ້ນ
(ຂ) ດຳເນີນການອື່ນຕາມປຣມວລຈຣຍຣຣນນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຜູ້ຕຣວງການຜ່ຳນດິນ ມອບຫມາຍ
ການປຣຸຊມຄະນະການຈຣຍຣຣນໃຫ້ນຳກຸຸໝາຍວ່າດ້ວຍວິຶປັກັດຣາຂການທາງປກຣອງມາໃຫ້ບັງຄັບ

ສ່ວນທີ່ ໒

ຣະບບບັງຄັບໃຫ້ປຣມວລຈຣຍຣຣນ

ຂໍ້ ໑໘ ກຣນີມີການຣຶ່ງເຣີຍນຫຼືປຣາກຸເຫວ່າມີເຈົ້າຜ້າທີ່ປຣະພຸດປປັກັດຜ້າຝືນປຣມວລ
ຈຣຍຣຣນ ໃຫ້ ນາຍກອຸ່ກຣບຣາຣສ່ວນຕຳບລຊ້າງຸນ ເປັນຜູ້ຣັບຜິດຂອບປິຈາຣນາດຳເນີນການ

ຂໍ້ ໑໙ ການດຳເນີນການຕາມຂໍ້ ໑໘ ໃຫ້ຜູ້ຣັບຜິດຂອບປິຈາຣນາດຳເນີນການຕັ້ງຕັດຄະນະການ
ຈຳນວນມີນ້ອຍກວ່າສາມຄນ ເປັນຜູ້ດຳເນີນການສອບສວນທາງຈຣຍຣຣນ

ຂໍ້ ໒໐ ການປຣະພຸດປປັກັດຜ້າຝືນປຣມວລຈຣຍຣຣນນີ້ ຈະຄືເປັນການຜ້າຝືນຈຣຍຣຣນຣ້າຍຣາງ
ຫຼືມີ ໃຫ້ປິຈາຣນາຈາກພຸດປິກຣມຂອງການຜ້າຝືນ ຄວາມຈຸງໃຈຫຼືເຈດນາ ມຸລເຫຼ່ຈຸງໃຈ ຄວາມສຳຄຸງແລະຣະດັບ
ຕຳແໜ່ງ ຕລອດຈຸນຜ້າທີ່ຄວາມຣັບຜິດຂອບຂອງຜູ້ຜ້າຝືນ ອາຍຸ ປຣະວັດ ແລະຄວາມປຣະພຸດ ໃນອັດຕິ ສກາພວຸດລ້ອມ
ແໜ່ງກຣນີ ຜລຣ້າຍອັນເກີດຈາກການຜ້າຝືນ ແລະເຫຼ່ອື່ນອັນຄວຸນຳມາປຣກອບການປິຈາຣນາ

ຂໍ້ ໒໑ ຫາການດຳເນີນການສອບສວນຕາມຂໍ້ ໑໙ ແລ້ວ ມີປຣາກຸຂໍ້ເທິຈຈຣິງວ່າມີການ
ຜ້າຝືນປຣມວລຈຣຍຣຣນ ໃຫ້ຜູ້ຣັບຜິດຂອບປິຈາຣນາດຳເນີນການຕາມຂໍ້ ໑໘ ສັງຍຸຕິເຣື່ອງ ແຕ່ຫາປຣາກຸຂໍ້ເທິຈຈຣິງວ່າ
ເປັນການຜ້າຝືນປຣມວລຈຣຍຣຣນ ແຕ່ມີຄັບເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍ ໃຫ້ຜູ້ຣັບຜິດຂອບປິຈາຣນາດຳເນີນການຕາມຂໍ້
໑໘ ສັງລອໂທຜູ້ຜ້າຝືນຕາມຂໍ້ ໒໑ ແຕ່ຫາປຣາກຸວ່າເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍໃຫ້ດຳເນີນການທາງວິນຍ

ຂໍ້ ໒໒ ການດຳເນີນການສອບສວນທາງຈຣຍຣຣນແລະການລອໂທຜູ້ຜ້າຝືນຕາມຂໍ້ ໑໘ ຂໍ້ ໑໙ ແລະ
ຂໍ້ ໒໑ ໃຫ້ນຳແນວທາງແລະວິຶການສອບສວນຕາມມາຕຣຸຊານທັງປ໌ເກື່ຍກັບວິນຍ ແລະການຣັກຊາວິນຍ ແລະການ
ດຳເນີນການທາງວິນຍ ຂອງອຸ່ກປກຣອງສ່ວນທ້ອງຖິ່ນ ມາບັງຄັບໃຫ້ໂດຍອຸໂລມ

ຂໍ້ ໒໓ ການສັງການຂອງຜູ້ຣັບຜິດຂອບດຳເນີນການຕາມຂໍ້ ໒໑ ໃຫ້ດຳເນີນການຕາມນັ້ນ ເວັ້ນແຕ່ຈະ
ປຣາກຸຂໍ້ເທິຈຈຣິງໃນກາຍທັງທີ່ອາຈາກໃຫ້ຜລຂອງການສັງການນັ້ນປື່ຍນປື່ຍປ່ຽນປ່ຽນໄປ

ຫມວດ ໔

ຂັ້ນຕອນການລອໂທ

ຂໍ້ ໒໔ ການປຣະພຸດປປັກັດຜ້າຝືນປຣມວລຈຣຍຣຣນນີ້ ໃນກຣນີອື່ນມີໃຫ້ເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍຫຼື
ຄວາມຜິດທາງອາຍາ ໃຫ້ດຳເນີນການຕາມຄວຸກແກ່ກຣນີເພື່ອໃຫ້ມີການແກ້ໄຂຫຼືດຳເນີນການທີ່ຖືກຕ້ອງ ຫຼືຕັກເຕືອນ ຫຼື
ນຳໄປປຣກອບການປິຈາຣນາຕັ້ງຕັດ ການເຂົ້າສູ່ຕຳແໜ່ງ ການປັນຈາກຕຳແໜ່ງ ການເຄື່ອນຂັ້ນເຈດນາ ຫຼືການ
ປິຈາຣນາຄວາມດີຄວາມຂອບ ຫຼືການສັງໃຫ້ຜູ້ຜ້າຝືນນັ້ນປຣັບປຣຸງຕນເອງຫຼືໄດ້ຣັບການປັດພາແລ້ວແຕ່ກຣນີ

ຂໍ້ ໒໕ ເມື່ອມີການດຳເນີນການສອບສວນທາງຈຣຍຣຣນ ແລະມີການສັງລອໂທຕາມຂໍ້ ໒໑ ແລ້ວ ໃຫ້
ອຸ່ກຣບຣາຣສ່ວນຕຳບລຊ້າງຸນ ດຳເນີນການໃຫ້ເປັນໄປຕາມຄຳສັງດັ່ງຄຳວ່າໂດຍມີຂັກຂ້າ

ຂໍ້ ໒໖ ຜູ້ຣັບຜິດຂອບຕາມຂໍ້ ໒໔ ສາມາດຣຶ່ງທຸກໆຫຼືອຸທຣຸດຕໍ່ຄະນະການຈຣຍຣຣນຂອງ
ອຸ່ກຣບຣາຣສ່ວນຕຳບລຊ້າງຸນ ກາຍໃນສາມລິບວັນ ນັບແຕ່ວັນໄດ້ທຣາບການລອໂທ

ຜູ້ຣັບຜິດຂອບຕາມຂໍ້ ໑໙ (໒) ສາມາດຣຶ່ງທຸກໆຫຼືອຸທຣຸດຕໍ່ຄະນະການຣບຣາຣນ
ບຸຄຄຣະດັບຈັງຜັດ ກາຍໃນສາມລິບວັນ ນັບແຕ່ວັນໄດ້ທຣາບການລອໂທ

ຂໍ້ ໒໗ ເມື່ອຜລການປິຈາຣນາເປັນທີ່ສຸດແລ້ວ ໃຫ້ຣາຍຈານຜລຕໍ່ຜູ້ຕຣວງການຜ່ຳນດິນໂດຍຣົ່ວ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

/นาย ชิน

(นายเกษม มั่นคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน

ลงนามรับทราบประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun
เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	ข.ศ. อรรถ คุ้ม	ปลัด อ.ม.	
๒.	นางสาวศิริพร นามรัตนกุล	ผ.อ.ตำรวจ	
๓.	นางอริยา ดึง	อ.ม.วิเทศ	
๔.	น.ส.พยอม นาม	ผ.อ.	
๕.	น.ส.ศิริพร วิจิตร	ผ.อ.	
๖.	น.ส.ศิริพร วิจิตร	ผ.อ.	
๗.	น.ส.นิตยา นาม	ผ.อ.	
๘.	น.ส.ศิริพร นาม	ผ.อ.	
๙.	น.ส.ศิริพร นาม	ผ.อ.	
๑๐.	น.ส.ศิริพร นาม	ผ.อ.	
๑๑.	น.ส.ศิริพร นาม	ผ.อ.	
๑๒.	น.ส.ศิริพร นาม	ผ.อ.	
๑๓.	น.ส.ศิริพร นาม	ผ.อ.	
๑๔.	น.ส.ศิริพร นาม	ผ.อ.	
๑๕.			
๑๖.			
๑๗.			
๑๘.			
๑๙.			
๒๐.			
๒๑.			
๒๒.			
๒๓.			
๒๔.			
๒๕.			
๒๖.			
๒๗.			
๒๘.			
๒๙.			
๓๐.			