



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลังหัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
เลื่อนเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน
๒๕๖๒ โดยข้อ ๖ กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคน
ในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตรา
ร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป
อย่างชัดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลังหัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
เลื่อนเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน
๒๕๖๒ โดยข้อ ๖ กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคน
ในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตรา
ร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป
อย่างชัดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุขององค์การบริหารส่วนตำบลลังหุนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ตามหลักเกณฑ์ประกาศหลักเกณฑ์ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียน
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ วรมคแห่งพระราชบัญญัติระเบียนบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลังหัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน
พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงประกาศ
อัตรา.r้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุ ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลังหุน เรื่อง อัตรา.r้อยละของ
ฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓”

ข้อ ๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุขององค์การบริหารส่วนตำบลลังหุน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อ ๓. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครุ
องค์การบริหารส่วนตำบลลังหุน ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่
พนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
กำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงาน
ครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณแต่ละอันดับ ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลาง

พนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

บัญชีช่างเงินเดือนแกะฐานในการคำนวณ ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ สำหรับใช้ในการเสื่อมเงินเดือนพนักงานครุขขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
ศศ.๕	๖๐,๘๕๐ - ๗๖,๙๐๐	บัน	๖๔,๔๖๐
	๗๙,๘๕๐ - ๧๐,๘๓๐	ส่าง	๖๐,๘๓๐
ศศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บัน	๕๗,๖๓๐
	๗๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ส่าง	๕๐,๓๒๐
ศศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๔,๓๕๐	บัน	๔๗,๓๓๐
	๗๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ส่าง	๓๗,๒๐๐
ศศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บัน	๓๔,๒๑๐
	๗๖,๗๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ส่าง	๓๐,๒๐๐
ศศ.๑	๒๔,๘๕๐ - ๓๔,๓๑๐	บัน	๒๙,๖๐๐
	๗๔,๔๕๐ - ๒๔,๘๘๐	ส่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๓๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บัน	๒๒,๗๓๐
	๗๔,๐๕๐ - ๓๙,๙๐๐	ส่าง	๑๗,๔๕๐

อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเสื่อมเงินเดือนพนักงานครุขขององค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดดังนี้

ระดับ	ช่วงคะแนนประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
ดีเด่น	ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	๓.๐๐
ดีเด่น	ร้อยละ ๙๐ - ๙๔.๙๙	๒.๘๐
ดีมาก	ร้อยละ ๘๕ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐
ดีมาก	ร้อยละ ๘๐ - ๘๔.๙๙	๒.๓๐
ดี	ร้อยละ ๗๕ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐
ดี	ร้อยละ ๗๐ - ๗๔.๙๙	๑.๘๐
พอใช้	ร้อยละ ๖๕ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐
พอใช้	ร้อยละ ๖๐ - ๖๔.๙๙	๑.๓๐
ปรับปรุง	ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา	๐

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อ *ลล.*

(นายเกษม มั่นคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างทูน