



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามท้อง้องการบริหารส่วนตำบลช้างahun ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้อง้อง พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน จำนวน ๖ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง
๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร
๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้ง ๖ ด้าน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเกษม มั่นนคง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun

รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลช้างชุม
อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลาดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ส่วนราชการ/ ผู้รับผิดชอบ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ตั้งไว้	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
๑.ด้านการ วางแผน อัตรากำลัง	๑. การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ ๒. ประชาสัมพันธ์แผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ทราบและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และป้าย ประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน	๓๕ คน	๒๐ มิ.ย. ๖๖	๒๙ ก.ย. ๖๖	-	-	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
๒. การสรรหา บรรจุ การแต่งตั้ง รับโอน ย้าย ฯลฯ บุคลากร	๑.การสรรหา และการ แต่งตั้งพนักงานจ้าง	๑.แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ -ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา -ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา -ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา -ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๔ คน	๓๑ ต.ค.๖๕	๓๑ ต.ค. ๖๕	-	-	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
	๒.การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง รับโอน ย้าย ฯลฯ พนักงาน ส่วนตำบล	๑. ส่งคำร้องให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานปฏิบัติที่ว่างจำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	๓ อัตรา	๗ ก.ค. ๖๗	๗ ก.ค. ๖๗	-	-	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
		๒. ออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑ คน	๑๖ มี.ค. ๖๖	๑ เม.ย. ๖๖	-	-	-	
		๓. ออกคำสั่งโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้า พนักงานพัสดุ	๑ คน	๑๘ พ.ค. ๖๖	๓ ส.ค. ๖๖	-	-	-	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลาดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ส่วนราชการ/ ผู้รับผิดชอบ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ตั้งไว้	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
๓. การพัฒนา บุคลากร	๑.การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และประกาศใช้แผน ฯ ๒. ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีฯ ให้คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครู และพนักงานจ้าง ทราบและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และ ป้ายประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน	๓๕ คน	๒๐ มิ.ย. ๖๖	๒๙ ก.ย. ๖๖	-	-	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
	๒.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร ฯ สมาชิกสภาฯ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น, ลูกจ้างประจำ ,พนักงานจ้างฯ ของ อบต.ช้างทุน	๑.จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ ผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนท้องถิ่น, ลูกจ้าง ประจำ,พนักงานจ้างฯ ของ อบต.ช้างทุน ในเรื่อง -การจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล -แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างฯ ตาม หนังสือเวียน ว ๑๒๔ ,ว ๑๒๕ และ ว ๑๒๘ ที่มีผลบังคับ ใช้ตั้งแต่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ของคณะกรรมการวินิจัย ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง	๓๔ คน	๑๓ ก.ย. ๖๖	๑๓ ก.ย. ๖๖	๒๐,๐๐๐	๑๐,๕๙๒	๙,๔๐๘	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอป่าไร่ จังหวัดตราด

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลาดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ส่วนราชการ/ ผู้รับผิดชอบ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ตั้งไว้	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
๓. การพัฒนา บุคลากร	๓.การให้บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและงานที่ปฏิบัติ	๑.ส่งบุคลากรสังกัดกองคลัง เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและงานที่ปฏิบัติ ได้แก่ -พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ คน -พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ คน	๖ คน	๑๖ ธ.ค. ๖๕	๑๖ ก.ค. ๖๖	๓๘,๐๐๐	๓๗,๕๐๐	๖๐๐	กองคลัง
		๒.ส่งบุคลากรสังกัดสำนักปลัด เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและงานที่ปฏิบัติ ได้แก่ -พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ คน -พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ คน	๓ คน	๑๓ มี.ค. ๖๖	๑๖ ก.ค. ๖๖	๓๐,๐๐๐	๑๙,๘๐๐	๑๐,๒๐๐	สำนักปลัด
		๓.ส่งบุคลากรสังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและงานที่ปฏิบัติ ได้แก่ -พนักงานครู จำนวน ๑ คน	๑ คน	๑๖ มี.ย. ๖๖	๑๘ มี.ย. ๖๖	๒๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๑๖,๑๐๐	กองการศึกษาฯ
	๔.การให้บุคลากรเข้าร่วมเรียนรู้ทางออนไลน์	๑.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาฯ เข้าร่วมกิจกรรมเรียนรู้ทางออนไลน์	๓๐ คน	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	-	-	-	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลช้างahun อำเภอป่าไร่ จังหวัดตราด

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลาดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ส่วนราชการ/ ผู้รับผิดชอบ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ตั้งไว้	เบิกจ่าย	คงเหลือ	
๔. การพัฒนา ภาพชีวิต การ สร้างแรงจูงใจ ในการ ปฏิบัติงาน	๑ การจัดกิจกรรมที่สร้าง ความสัมพันธ์อันดีในองค์กร	๑.นำบุคลากรทำกิจกรรม Big Cleaning Day	๓๕ คน	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	-	-	-	ทุกส่วน ราชการ/กอง
		๒.นำบุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสา	๓๕ คน	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	-	-	-	
		๓. นำบุคลากรร่วมกิจกรรมทำบุญในวันพระ	๓๐ คน	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	-	-	-	
	๒. การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพส่งเสริมความ ก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานครู มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๑ คน	๒๐ เม.ย. ๖๖	๓ ส.ค. ๖๖	-	-	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
๕. การประเมิน ผลการ ปฏิบัติงาน	๑.การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินที่ ก.อบต.กำหนด	๒๕ คน	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	-	-	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
๖. นโยบาย ส่งเสริม จริยธรรมและ คุณธรรมใน องค์กร	๑. การสร้างวัฒนธรรม ในองค์กรให้ดำเนินงาน ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และโปร่งใส	๑. จัดกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลหน้าที่ทำการ อบต.ช้างahun มีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง สังกัด อบต.ช้างahun เข้าร่วมกิจกรรม ๒.แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของหน่วยงานให้บุคลากร ทราบ	๓๕ คน	๙ ธ.ค. ๖๕	๙ ธ.ค. ๖๕	-	-	-	ทุกส่วน ราชการ/กอง

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกประเภทตามตำแหน่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลช้างทุน อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	พนักงานส่วนตำบล			พนักงานครู			พนักงานตามภารกิจ/ทั่วไป		
	กรอบ อัตรากำลัง	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ อัตรากำลัง	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง	กรอบ อัตรากำลัง	ครอง ตำแหน่ง	ว่าง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-
สำนักปลัด	๕	๒	๓	-	-	-	๑๑	๙	๒
กองคลัง	๔	๒	๒	-	-	-	๓	๓	-
กองช่าง	๒	-	๒				๔	๓	๑
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	-	๑	๓	๓	-	๒	๒	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๕	๕	๑๐	๓	๓	-	๒๐	๑๗	๓

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค	๑.การสรรหาพนักงานส่วนตำบล เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอน (ย้าย) ในบางตำแหน่ง บัญชี ก.สธ.หมด หรือไม่มีพนักงานส่วนตำบลติดต่อขอโอน (ย้าย) เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน เช่น ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นต้น ๒.การปรับปรุง/แก้ไข/เปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติม ของระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานตลอดเวลา
ข้อเสนอแนะ	๑. ควรสรรหาหรือขอใช้บัญชี ก.สธ. กรณีพนักงานส่วนตำบลว่างลงหรือมีการโอน (ย้าย) หรือกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามภาระหน้าที่ที่ปฏิบัติ เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง